

### Bilag 3

**Lokale aftaler**  
**Indgået i henhold til den regionale aftale om KJO**  
**mellem**  
**Jordemoderforeningen og Region Midt**

Der er for KJO (Sårbar) på Hospitalsenhed Midt, Kvindesygdomme og fødsler lokalt aftalt følgende:

Målgruppe (antal gravide)	<p>For KJO sårbar gælder at der tildeles max 120 gravide/fødende. Det tilstræbes at der max 40 af disse er komplekse niveau 3 gravide. Opfyldningskrav 85%, i forhold til fødsler med egne gravide.</p> <p>Ud fra terminslistes opgøres der hver kvartal på antal gravide/fødende. Teamet er forpligtet til løbende at ajourføre listen, og sende opgørelser hver måned til ledelsen, således at der kan foretages justeringer ved for mange/få gravide.</p> <p>Fordeling af nulli- og multipare følger fødestedets fordeling, men der tilstræbes så vidt muligt en jævn fordeling.</p> <p>Hver KJO ordning skal rumme 12 sårbare gravide pr. år. Herefter bruges omregningsfaktor på 1,5, ved gravide hvor der findes behov for at lave underretning. For at sikre en jævn fordeling af sårbare gravide i den enkelte KJO henover året, skal den første tilskrevne sårbare pr. måned tælle uden omregningsfaktorer, mens evt. efterfølgende tilskrevne sårbare skal tælle med omregningsfaktor. Er der en eller flere måneder uden tilskrevne sårbare gravide i den enkelte KJO, kan der efterfølgende tilskrives mere end en sårbar gravid uden omregningsfaktor pr. måned, da regulering også er justerbar i forhold til det samlede antal tilskrevne sårbare gravide pr. år.</p>
Teamkonstruktion	<p>Udgangspunkt er at teamet består af 3 jordemødre.</p> <p>I særlige tilfælde, såsom længervarende sygdom eller andet forfald af KJO jordemoder, kan en ordning efter aftale med ledelsen og TR overgå til et 2'er team for en nærmere fastsat periode. Ellers følges rammeaftalen angående langvarigt sygefravær.</p>
Aktiviteter til indregning	Personalemøder 10 timer pr år

	<p>3 KJO møder            9 timer pr år  Adm timer                8 timer pr år  E-learning                3 timer pr år  MUS                        2 timer pr år  Supervision               8 timer pr år</p> <p>Evt omsorgsdage, seniordag, 6 ferieuge.</p> <p>Ved indtræden i en ordning laves timeregnskab (Bilag 1 i rammeaftale) Denne justeres/beregnes derudover hver 1 maj.</p>
Afløsning i eget team	<p>Efter aftale med ledelsen kan der ske afløsning i eget team ved sygdom eller lign.  Dette honoreres med 8 timer pr døgn. Der gives overarbejde ved kald &gt; 8 timer. Ligeledes gives ulempetillæg efter gældende overenskomst.</p> <p>Ved sygdom i KJO konsultation dækker vagthavende KJO, medmindre denne har hvil.  Dette tæller ikke som akutkald.  Hvis dette ikke er muligt aftales der nærmere med ledelsen.</p>
Hviletid	<p>Ved effektiv arbejdstid i 24 timer skal KJO jdm afholde 11 timers hvil. Desuden gælder det at behov for hviletid skal overvejes efter 12 timer og igen efter 16 timer.  KJO jdm skal i samråd med vagtholdet aftale løbende hvil/powernap ved lange kald.</p> <p>Derudover gives 11 timeres hvil regnet efter hjemkomst til bopæl når der har været 8 effektive timer mellem 23-08.  I disse tilfælde skal KJO, når gangen tillader det, afløses. Vurderingen sker altid i dialog med det pågældende vagthold.</p>
Akut kald	<p>Honoreres time for time op til 8 timer, herefter honoreres det som overarbejde. Der gives ulempetillæg efter gældende overenskomst.</p> <p>Den enkle jdm kan kaldes akut 1 gang pr måned. Yderligere akutte kald kan efter eget ønske aftales med ledelsen.</p>
Arbejdsopgaver	<p>Jordemoderkonsultation, herunder også hjemmebesøg.  Afholdelse af fødselsforberedelse  Telefonkonsultation  Fødsler, uanset fødselsmåde og sted  Efterfødselspakker, herunder også ambulante</p>

	<p>hjemmebesøg</p> <p>Vagthavende KJO varetager ambulante kontroller af egne gravide såfremt der vurderes behov for dette.</p> <p>Dette vurderes altid i samarbejde mellem vagthavende KJO og AGK</p> <p>Ved pp. med. kaldes vagthavende når kvindens vurderes jordemoderkrævende, og/eller indlægges på fødegangen.</p>
Generelle forventninger	<p>Når KJO jdm er på fødegangen i KJO vagt, er denne en del af vagtberedskabet, og indgår på lige fod med resten af sine kollegaer i forhold til at løse de opgaver der måtte være.</p> <p>Vedr vagter i det faste beredsskab forventes det at man tager ulempevagter på lige fod med kollegaer der kun arbejder i det faste beredskab, samt at man dækker weekendvagter i det faste beredsskab jvf afdelingens arbejdsplolitik. (N:\Afdeling\HEMKVIND\Fødegangen\Arbejdsplolitik)</p> <p>Teamet er forpligtet til at ligge deres KJO rul ind i MIN TID, inden skema deadline.</p>
Kørselsgodtgørelse	<p>Der ydes godtgørelse for max 40 km hver vej i forbindelse med KJO-vagt.</p> <p>Kørselsgodtgørelse til konsultation gives som udgangspunkt fra Viborg og til konsultationen.</p>

Ovenstående aftaler kan alene opsiges i sammenhæng med lokal eller central opsigelse af den regionale rammeaftale, jf. bestemmelsen om udtræden og opsigelse.

Dato: 28/6-14

Ledelsen Kulm G. G. Hildesl

Jordemoderforeningens tillidsrepræsentant Rikke Rasmussen Svendborg