

## Forhåndsftale om lokal løndannelse vedrørende Klinisk jordemodersupervisor (KJS)

Gælder for: Jordemødre ansat i Gynækologisk-Obstetrisk Afdeling på Amager og Hvidovre Hospital

---

### AFTALENS INDHOLD:

Stillingen varetages i henhold til aktuel stillingsbeskrivelse for hhv. klinisk jordemodersupervisor eller "kombi-KJS".

**Ikrafttrædelse:** Aftalen træder i kraft d. 1. april 2021 og erstatter forhåndsftalen "Klinisk jordemodersupervisor" gældende pr. 15.02.19 som samtidigt opsiges efter gensidig aftale.

### Bemærkninger:

- Den kliniske jordemodersupervisor (KJS) indplaceres som afdelingsjordemoder på grundlønstrin 7 (lønkasse 270).
- Tillæggene og grundlønindplaceringen ydes så længe stillingen varetages jf. aktuel stillingsbeskrivelse.
- Medmindre det aftales lokalt i en konkret situation, kan den kliniske jordemodersupervisor (KJS) herudover ikke honoreres efter øvrige regionale og/eller lokale forhåndsftaler.
- Forhåndsftalen dækker honorering for den fulde varetagelse af stillingen som klinisk jordemodersupervisor (KJS), og alle KJS'er vil som udgangspunkt blive indplaceret i dette pakkeforløb, som træder i stedet for deres tidligere lønsammensætning. Der kan dog være helt særlige tilfælde, hvor der må kigges konkret på det samlede lønniveau.

### AFTALTE TILLÆG:

- **KJS-funktion** (Delaftale gældende fra 1. april 2021)

#### Udmøntning:

Der ydes et pensionsgivende funktionstillæg på 19.484,00 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2018 - niveau). Grundlaget for pensionen er bestemt af den gældende overenskomst. Tillægget udbetales som fast løbende tillæg månedligt, og reduceres i forhold til den ugentlige arbejdstid.

#### Øvrige oplysninger:

Tillægget indgår i beregning af feriegodtgørelse.

Tillægget indgår i beregning af overarbejdssatsen/merarbejdssatsen.

Tillægget indgår i beregning af særydelser.

**Begrundelse:** Tillægget ydes for varetagelse af funktionen som klinisk jordemodersupervisor.

- **Den erfarne KJS** (Delaftale gældende fra 1. april 2021)

#### Udmøntning:

Der ydes et pensionsgivende kvalifikationstillæg på 16.000,00 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2018 - niveau). Grundlaget for pensionen er bestemt af den gældende overenskomst. Tillægget udbetales som fast løbende tillæg månedligt, og reduceres i forhold til den ugentlige arbejdstid.

#### Øvrige oplysninger:

Tillægget indgår i beregning af feriegodtgørelse.

Tillægget indgår i beregning af overarbejdssatsen/merarbejdssatsen.

Tillægget indgår i beregning af særydelser.

**Begrundelse:** Tillægget ydes til den erfarne kliniske jordemodersupervisor med min. 5 års anciennitet.

**ANDRE FORHOLD GÆLDENDE FOR AFTALEN:**

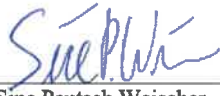
**Ophør / Opsigelse:** Nærværende aftale kan af begge parter opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en måneds udgang. Tillæg og grundlønstillæg ydet i henhold til denne aftale bortfalder, når arbejds- eller ansvarsområdet ikke længere varetages.

d. 1. juni 2021

1.6.2021

For Amager og Hvidovre Hospital

For Jordemoderforeningen



Sine Pautsch Weischer

