resonans

Medlemsundersøgelse

Den Almindelige Danske Jordemoderforening

Jordemoderforeningens medlemsundersøgelse
Gennemført af Resonans ApS • 2003

1. INDLEDNING 3

1.1 BAGGRUND OG FORMÅL MED UNDERSØGELSEN 3
1.2 UNDERSØGELSENS GENNEMFØRELSE OG METODE 3
1.3 SVARPROCENT OG FRAFALD 4
1.4 SÅDAN LÆSES RAPPORTEN 6

2. SAMMENFATNING 8

2.1 HER KLARER JORDEMODERFORENINGEN SIG GODT IFØLGE MEDLEMMERNE 9
2.2 HER PEGER MEDLEMMERNE PÅ EN RÆKKE MULIGE INDSATSOMRÅDER 9
2.3 KONSULENTENS KOMMENTARER 10
2.4 EMNEOPDELT SAMMENFATNING 12

3. BAGGRUNDSSPØRGSMÅL 19

4. JORDEMODERFORENINGEN 22

4.1 ALMEN TILFREDSHED 22
4.2 ÅRSAGER TIL MEDLEMSKAB AF DADJ 29
4.3 OVERVEJELSER OM UDMELDELSE AF DADJ 30
4.4 DADJ'S INDSATSOMRÅDER 33
4.5 DADJ'S VÆSENTLIGSTE UDFORDRINGER DE NÆSTE 5-10 ÅR 42

5. SERVICENIVEAU I JORDEMODERFORENINGEN 44

6. MEDLEMSBLADET – TIDSSKRIFT FOR JORDEMØDRE 48

7. DIG SOM MEDLEM 55

7.1. ANCIENNITET, ARBEJDSTID OG TILFREDSHED 55
7.2. EFTERUDDANNELSE OG KOMPETENCEUDVIKLING 59
7.3. PSYKISK OG FYSISK ARBEJDSMILJØ SAMT SYGEFRAVÆR 67
7.4 REKRUTTERING TIL LEDERSTILLINGER 70
7.5 OVERVEJELSER OM AT SØGE VÆK FRA FAGET 71

8. LEDERE 75

9. PASSIVE MEDLEMMER 79

1. Indledning

1.1 Baggrund og formål med undersøgelsen

Jordemoderforeningens kongres besluttede i november 2002, at der skulle gennemføres en medlemsundersøgelse. Da foreningen fik ny ledelse for 2 år siden og ny forhandlingsafdeling for 1 år siden skulle undersøgelsen være en pejling på, hvordan det går.

Formålet med medlemsundersøgelsen var at undersøge relationen mellem foreningen og medlemmerne for at kunne udvikle kvaliteten af ydelserne. Derfor har et af hovedspørgsmålene i medlemsundersøgelsen været:

"Hvordan skal Jordemoderforeningen som faglig organisation udvikle sig de kommende 5-10 år?"

Medlemsundersøgelsens resultater vil blive præsenteret og drøftet på et medlemsmøde den 17. november 2003. Efter medlemsmødet vil hovedbestyrelsen nedsætte et Lov- og Strukturudvalg, der arbejder frem til den ordinære kongres i 2004.

Spørgeskemaet er udarbejdet i samarbejde mellem Resonans ApS og en arbejdsgruppe i Jordemoderforeningen. Der er afholdt to fokusgruppeinterviews med et tilfældigt udvalg blandt Jordemoderforeningens medlemmer for at indkredse, hvilke temaer, der skulle indgå i undersøgelsen.

Desuden blev spørgeskemaet udsendt til test blandt 50 tilfældigt udvalgte jordemødre. 27 besvarede testen på en sådan måde, at det gav anledning til en række justeringer i spørgeskemaet inden den endelige udsendelse.

Analyserne og konklusionerne m.v. i denne rapport står suverænt for Resonans' egen regning.

1.2 Undersøgelsens gennemførelse og metode

Dataindsamlingen er baseret på spørgeskemaer, som blev udsendt til samtlige, såvel aktive som passive, medlemmer af Jordemoderforeningen den 14. august 2003, med svarfrist den 8. september 2003.

For at højne svarprocenten har samtlige svarpersoner undervejs i dataindsamlingsforløbet modtaget en påmindelse om besvarelse.

Alle besvarelserne er behandlet anonymt. De udfyldte spørgeskemaer er returneret direkte til Resonans ApS. Kun Resonans har haft adgang til besvarelserne, og data ligger alene hos Resonans.

Selve spørgeskemaet indeholder ca. 210 delspørgsmål, samt en række åbne spørgsmål.

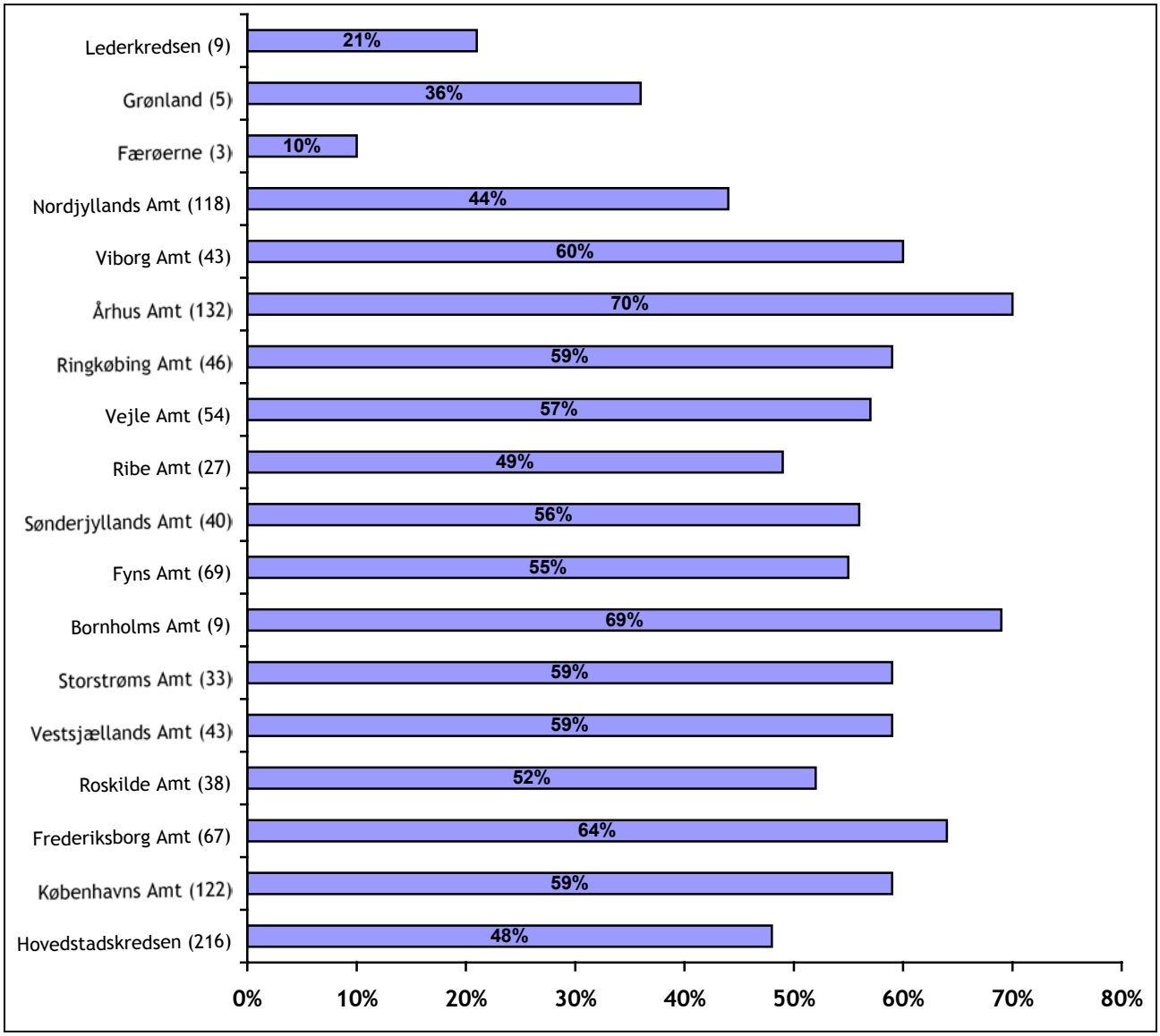
1.3 Svarprocent og frafald

I alt 2014 svarpersoner har haft mulighed for at besvare spørgeskemaet og 1142 medlemmer har benyttet denne mulighed. **Det giver en svarprocent på 57**. 71% af de aktive medlemmer har svaret, 43% af de passive og 44% af de studerende.

Svarprocenten danner grundlag for at lave såvel en deskriptiv som en analytisk gennemgang af resultaterne.

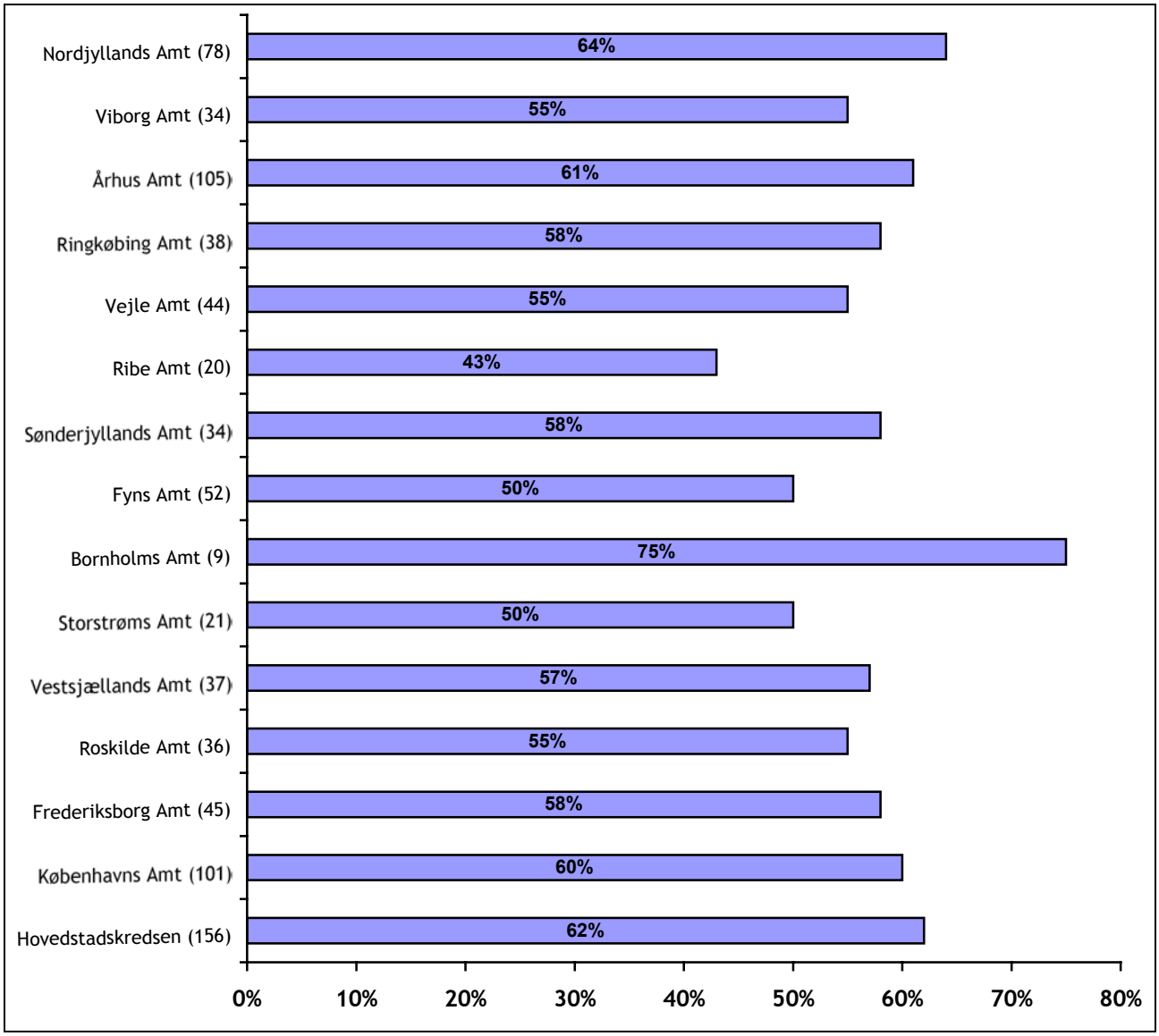
Fordelt på de enkelte kredse ses svarprocenten sammenholdt med den reelle medlemsoptælling på kredse i figur 1.3.1.

Figur 1.3.1 Svarprocent fordelt på kredse[1]



[1] Der er kun 9, der har krydset af, at de er medlem af lederkredsen, men der er sandsynligvis flere lederkredsmedlemmer med i undersøgelsen. I afsnit 8 er der separate spørgsmål for ledere på lederoverenskomsten.

Figur 1.3.2 Svarprocent fordelt på kredse uden studerende og passive medlemmer



I ovenstående figur er de studerende sorteret fra og svarprocenten fordelt på kredse.

Som det fremgår, er der forskelle i forhold til figur 1.3.1. De studerende burde alle have krydset af i enten Hovedstadskredsen eller Nordjyllands Amt, da begge uddannelsessteder ligger her. Ud af de 130 studerende, der har besvaret spørgeskemaet, har 83 sat deres kryds her. 34 i Nordjylland og 49 i Hovedstadskredsen. De resterende fordeler sig på de øvrige kredse, dog med flest i Københavns Amt (14) og Frederiksborg Amt (12). Årsagen hertil er sandsynligvis, at de studerende har krydset kreds af i forhold til deres praktiksted. Vi har derfor på en række kernespørgsmål sorteret de studerende fra for ikke at give et skævt billede af f.eks. tilfredsheden med medlemskabet af foreningen i Nordjyllands Amt. Studerende er i spørgeskemaet dirigeret uden om de spørgsmål, som alene giver mening for jordemødre i job.

1.4Sådan læses rapporten

Rapporten er bygget op efter spørgeskemaets udformning. Dvs. det følger emneopdelingen i spørgeskemaet. Rapporten er inddelt i en række hovedafsnit, disse er:

1. **Sammenfatning**
Her sammenfattes hovedresultaterne i undersøgelsen
2. **Indledning**
Baggrund, formål, svarprocent, frafald m.v.
3. **Baggrundsspørgsmål**
Her gennemgås spørgsmålene om medlemsstatus, uddannelsessted, alder, kreds, uddannelse m.v. Disse spørgsmål vil senere blive brugt til at krydse med andre spørgsmål i undersøgelsen.
4. **Jordemoderforeningen**
Her gennemgås tilfredsheden med at være medlem af Jordemoderforeningen, samtidig ses på, hvorfor man er medlem af foreningen. Har medlemmet overvejet at melde sig ud af foreningen og hvorfor. Desuden gennemgås en række spørgsmål, der afdækker det enkelte medlems mening om foreningen. Har Jordemoderforeningen en selvstændig fremtid? Skal foreningen evt. fusionere med en eller flere andre faglige organisationer? Hvordan ser medlemmerne på foreningens prioriteringer? Hvad er foreningens væsentligste udfordringer de næste 5-10 år? Det er også spørgsmål, der gennemgås i afsnit 4.
5. **Serviceniveau i foreningen**
I dette afsnit gennemgås spørgsmålene, der omhandler Jordemoderforeningens sekretariat. Hvordan oplever medlemmerne, service, kontakt, svarhastigheder og kvalitet.
6. **Medlemsbladet – Tidsskrift for Jordemødre**
Her gennemgås spørgsmål om Tidsskrift for Jordemødre. Læses bladet? Hvilken værdi har bladet for medlemmet? Hvor tilfreds er man med bladet? Hvor relevant er stoffet? Forslag til ændringer af indhold m.v.
7. **Dig som medlem**
Her er det enkelte medlem i fokus. Tilfredsheden med jobbet som jordemoder gennemgås, der ses på efter- og videreuddannelsesaktiviteter, samt medlemmets deltagelse i medlemsmøder. Tilfredsheden med løn, ledelse, samarbejdsforhold, kompetenceudvikling og fysisk og psykisk arbejdsmiljø på medlemmets arbejdsplads gennemgås også. Desuden ses på, hvor mange, der har søgt væk eller overvejet at søge væk fra faget og hvorfor.
8. **Ledere**
I dette afsnit spørges alene lederne (medlemmer som er aflønnet efter lederoverenskomsten) om en række forhold. Bl.a. spørges til, om Jordemoderforeningen understøtter lederne i deres roller som ledere.
9. **Passive medlemmer**
Passive medlemmer er blevet spurgt om en række forhold i relation til deres medlemsstatus. Resultaterne fra disse spørgsmål gennemgås i dette afsnit.

Hvert kapitel indeholder en oversigt (normalt i tabelform), som viser fordelingen af svarene på alle spørgsmålene i procent.

I rapporten er analyseret, om særlige svar systematisk hober sig op i bestemte grupper af medlemmer. Det kunne f.eks. være, at der var markant flere yngre medlemmer end ældre medlemmer, som var tilfredse med at være medlem af Jordemoderforeningen. Hvis det er tilfældet, vil disse oplysninger blive beskrevet i rapporten, hvor der er signifikante forskelle, under overskriften "*En nærmere analyse viser…*" For at være sikker på, at forskellene er signifikante, det vil sige reelle, har vi valgt at sætte en nedre grænse ved 10%. Forskelle mellem grupper af medlemmer på under 10% er ikke beskrevet i rapporten.

Når der under "En nærmere analyse" påvises en statistisk sammenhæng, er det ikke udtryk for en årsags virkningssammenhæng, men derimod et udtryk for, at der er konstateret en statistisk sammenhæng. Der kan være en række forklaringer på disse sammenhænge, der ikke kan påvises i denne rapport. Det bliver op til den enkelte at drage konklusioner på disse sammenhænge eller man må stille en række yderligere spørgsmål for at be- eller afkræfte en hypotese.

I tabellerne er der opgivet antal svarpersoner med N for "number" (antal svarpersoner, som har besvaret det pågældende spørgsmål). På flere af spørgsmålene er der svarpersoner, som ikke har kunnet eller villet svare. På visse spørgsmål ledes nogle svarpersonerne dog udenom de næste spørgsmål, såfremt disse spørgsmål kun er relevante for svarpersoner, der har svaret på visse svarkategorier. F.eks. svarer man kun på spørgsmål om ens tillidsrepræsentant, såfremt man indenfor de sidste 2 år har haft kontakt med denne.

Flere steder i spørgeskemaet har svarpersonerne haft mulighed for at skrive supplerende kommentarer. Disse kommentarer er sammenfattet i emner for at bevare svarpersonernes anonymitet.

Når der i rapporten står medlemmer, menes naturligvis kun de medlemmer, som har besvaret spørgeskemaet.

2. Sammenfatning

Denne rapport er resultatet af Jordemoderforeningens medlemsundersøgelse.

Formålet med medlemsundersøgelsen er at undersøge relationen mellem foreningen og medlemmerne for at kunne udvikle kvaliteten af ydelserne. Derfor har et af hovedspørgsmålene i medlemsundersøgelsen været:

"Hvordan skal Jordemoderforeningen som faglig organisation udvikle sig de kommende 5-10 år?"

Dataindsamlingen er baseret på spørgeskemaer, som blev udsendt til samtlige, såvel aktive som passive, medlemmer af Jordemoderforeningen den 14. august 2003, med svarfrist den 8. september 2003.

I alt 2014 medlemmer har haft mulighed for at besvare spørgeskemaet og 1142 har benyttet denne mulighed. **Det giver en svarprocent på 57.** 71% af de aktive medlemmer har svaret, 43% af de passive og 44% af de studerende. Det er en svarprocent, som danner grundlag for at lave såvel en deskriptiv som en analytisk gennemgang af resultaterne.

Hovedrapporten er omfattende og indeholder mange tabeller og analyser – derfor er der i denne korte sammenfatning lagt vægt på at trække de centrale resultater frem. Desuden er der i sammenfatningen trukket en række forhold frem, hvor medlemmerne vurderer, at Jordemoderforeningen klarer sig godt, og en række forslag til indsatsområder med anbefalinger.

Der vil i afsnit 2.1 blive peget på en række områder, hvor medlemmerne mener, at Jordemoderforeningen klarer sig godt og i afsnit 2.2 en række forslag til indsatsområder. For detailoplysninger vedrørende disse forhold henvises til hovedrapporten.

Desuden vil der under overskriften "Konsulentens kommentarer" i afsnit 2.3 blive trukket en række forhold frem, som alene står for konsulentens regning. Dette vil være skrevet med kursiv.

I afsnit 2.4 er der lavet en emneopdelt sammenfatning. Også her henvises til hovedrapporten for detailoplysninger.

2.1 Her klarer Jordemoderforeningen sig godt ifølge medlemmerne

Der er generel tilfredshed med at være medlem af Jordemoderforeningen. 40% er tilfredse, 41% er hverken tilfredse eller utilfredse med deres medlemskab og 18% er direkte utilfredse med at være medlem af foreningen.

Næsten ¾ af medlemmerne synes i høj/nogen grad, at foreningen arbejder med de emner, som er vigtige for dem.

Medlemmerne bedømmer i høj/nogen grad (74%), at Jordemoderforeningen har en fremtid som selvstændig fagforening.

Der er stor tilfredshed med den service, som Jordemoderforeningen yder generelt og i den direkte kontakt med fagmedarbejderne i foreningen.

Der er stor tilfredshed med Tidsskrift for Jordemødre. Tidsskriftet har en stor værdi for Jordemødrene, og læses så godt som af alle, hver gang det udkommer.

2.2 Her peger medlemmerne på en række mulige indsatsområder

Der er næsten en tredjedel af medlemmerne, der indenfor de sidste 2 år har overvejet at melde sig ud af foreningen. Som hovedårsager til disse overvejelser er to forhold væsentlige for medlemmerne.

1. Utilfredshed med foreningens forhandling af løn- og overenskomst
2. Utilfredshed med foreningens synlighed i omverdenen

Medlemmerne peger på, at foreningen skal bliver bedre til:

- At skabe resultater for dem (løn- og ansættelsesforhold)
- At skabe mere synlighed i medierne
- At markere synspunkter skarpere i medierne
- At skabe en fælles faglig identitet blandt jordemødre i Danmark
- At markedsføre de særlige jordemoderfaglige kvalifikationer
- At forbedre arbejdsmiljøet (fysisk og psykisk) for jordemødre

Medlemmernes angivelse af de væsentligste udfordringer for Jordemoderforeningen de næste 5-10 år er ifølge medlemmerne:

1. At sikre jordemødre en løn, der svarer til ansvar og kompetence
2. At sætte fokus på, hvordan fødesteder kan organiseres, så nærhed og kontakt mellem jordemoder og den fødende bevares

3. At arbejde for den fødendes ret til at have en jordemoder kontinuerligt hos sig under fødslen

Medlemmerne kunne desuden godt tænke sig, at medlemsbladet indeholdt mere jordemoderfagligt stof.

2.3 Konsulentens kommentarer

Varetagelse af løn- og overenskomstforhandlinger samt ønsket om at være en del af et fagligt fællesskab er de to væsentligste årsager til, at man vælger at være medlem af Jordemoderforeningen. Det drejer sig altså med andre ord om at være sikker på at få noget i lønposen, samtidig med at man ønsker en tilknytning til et fagligt fællesskab.

Ca. en tredjedel af medlemmerne har indenfor de sidste 2 år tænkt på at melde sig ud af foreningen. Det er et stort antal. Som hovedårsag til dette peges på utilfredshed med foreningens forhandling af løn- og overenskomster. Desuden peger 85% af svarpersonerne på, at foreningen skal beskæftige sig mere med løn- og ansættelsesforhold, og når der spørges til Jordemoderforeningens væsentligste udfordringer de næste 5-10 år, svarer 79%, at det handler om at sikre jordemødre en løn, der svarer til ansvar og kompetencer.

Desuden er der mange, der i spørgeskemaets kommentarfelter har påpeget løn som et væsentligt fokusområde for foreningen fremover.

I foreningens ledelse bør det kraftigt overvejes, hvordan man kan imødekomme medlemmernes udprægede ønske om bedre løn- og overenskomstforhandlinger. Ca. en tredjedel af svarpersonerne mener i høj/nogen grad, at det ville gavne Jordemoderforeningen at fusionere med en eller flere andre faglige organisationer. Det bør overvejes, om der i et samarbejde med andre ligger en mulighed for at opnå bedre løn- og overenskomster. Det er dog stadig væsentligt for langt de fleste at bevare et fagligt fællesskab og den jordemoderfaglige identitet. Her kan være et dilemma, som man må forholde sig til i foreningen og blandt medlemmerne. Er det muligt at opnå begge ting? At samarbejde med en eller flere andre faglige organisationer og samtidig bevare den jordemoderfaglige identitet – i en selvstændig organisation? Langt de fleste peger på, at Jordemoderforeningen har en fremtid som selvstændig fagforening. Der er dog et behov for, at foreningen sætter retning og markerer sig, når det gælder synlighed i omverdenen og profilering af faget udadtil, men samtidig er medvirkende til at skabe en fælles faglig identitet blandt jordemødre i Danmark internt. Hvad ligger der i en fælles faglig identitet? I foreningen bør man forholde sig til, hvad der for medlemmerne ligger i en fælles faglig identitet. Hvordan opnås denne? Er det f.eks. gennem mulighed for fælles efter- og videreuddannelse?

Det er i aldersgruppen under 30 år, at den mest tilfredse gruppe af medlemmer findes i forhold til tilfredsheden med medlemskabet af foreningen. Dette er måske lidt atypisk i forhold til tendensen i samfundet generelt, hvor fagforeninger må stå for skud, når det gælder nye og ændrede krav fra nyoptagne og kommende medlemmer fra den yngre generation. Samtidig viser data fra undersøgelsen også, at det er i aldersgruppen 30-39

år, samt blandt de personer, der har afsluttet deres uddannelse for 1-5 år siden, at der er flest, der har tænkt på at melde sig ud af foreningen. Et væsentligt punkt for foreningen bliver at holde fokus på og tæt kontakt til de studerende på de to uddannelsesinstitutioner. Det er en gruppe af medlemmer, som kan være med til at trække det bedste af det eksisterende fra faget med ind i deres fremtidige jobs og samtidig være med til at skabe fokus og synlighed på foreningen og faget.

Der er forskelle på, hvordan svarpersonerne på store og små fødesteder oplever en række forhold (bl.a. psykisk belastning og handlefrihed). Svarpersonerne peger på, at man ønsker, at foreningen fremover lægger stor vægt på at finde ud af, hvordan de store fødesteder kan organiseres, så nærhed og kontakt mellem jordemoder og den fødende bevares. Måske er dette et udtryk for en accept af en tendens mod større fødesteder, men samtidig en påpegning af nødvendigheden af organisatoriske ændringer, såfremt kerneydelsen stadig skal kunne leveres til en tilfredsstillende kvalitet – for såvel den fødende som for jordemoderen.

Rapporten peger på, at tillidsrepræsentantordningen er velfungerende. De personer, der oplever psykiske eller fysiske belastninger i deres jobs, henvender sig også til tillidsrepræsentanterne og får i langt de fleste tilfælde et tilfredsstillende svar på deres spørgsmål eller løst det problem, de kommer med.

Data viser, at deltagelse i efter- og videruddannelsesaktiviteter har en stor indflydelse på tilfredsheden med arbejdet som jordemoder. Samtidig er der 38%, der angiver, at de sjældent eller aldrig deltager i efter- og videreuddannelsesaktiviteter. Der er også stor utilfredshed med de muligheder, som arbejdspladserne giver for efteruddannelse og deltagelse i interne og eksterne kurser. Peger dette på et behov for at genoprette Jordemoderforeningens kursusafdeling? Signalet og behovet er i hvert fald tydeligt fra medlemmerne.

Mange faktorer har betydning for det psykiske arbejdsmiljø blandt medlemmerne af Jordemoderforeningen. Nærværende undersøgelse er ikke en undersøgelse af medlemmernes psykiske arbejdsmiljø. Det ville have krævet en anden og mere tilbundsgående undersøgelse med fokus på arbejdsmiljøfaktorer. Vi får dog i undersøgelsen et pejlemærke på, hvordan det står til med det psykiske arbejdsmiljø blandt medlemmerne. Ca. halvdelen af svarpersonerne angiver, at de er meget eller noget psykisk belastet af deres arbejde. Jo større fødested (målt på antallet af fødsler), des større psykisk belastning. Dette peger igen på, at organiseringen af arbejdet på de store fødesteder bør komme i fokus.

Alt i alt peger undersøgelsen på, at Jordemoderforeningen har en række udfordringer, om hvilke medlemmerne er relativt enige. På medlemsmødet i november vil medlemmerne få lejlighed til at deltage i at give Jordemoderforeningens forandringsproces retning for de kommende år og være med til at konkretisere, hvilke tiltag, der er vigtigst.

2.4 Emneopdelt sammenfatning

I det følgende gennemgås de enkelte emneafsnit og de væsentligste resultater gengives.

Baggrundsspørgsmål

I forhold til den reelle medlemssammensætninger er der 71% af de aktive medlemmer, der har svaret på spørgeskemaet, 43% af de passive og 44% af de studerende.

Der er ingen kredse med markante frafald. Dog er der fra Færøerne og Grønland for få besvarelser til, at der er laves særanalyser på disse to kredse.

Tilfredshed med Jordemoderforeningen

40% af svarpersonerne er ”meget tilfredse/tilfredse” med at være medlem af Jordemoderforeningen. 41% er ”hverken tilfredse eller utilfredse” og 18% angiver, at de er direkte ”utilfreds/meget utilfredse”.

Tilfredsheden med medlemskabet af Jordemoderforeningen er størst i Bornholms Amt, Fyns Amt, Sønderjyllands Amt og Ringkøbing Amt. Tilfredsheden er mindst i Hovedstadskredsen, Københavns Amt og Storstrøms Amt.

Årsager til medlemskab af Jordemoderforeningen

Medlemmerne er blevet spurgt om, hvilke årsager der er de væsentligste til, at de er medlemmer af Jordemoderforeningen. Som den absolut væsentligste årsag til medlemskab af Jordemoderforeningen peger svarpersonerne på løn- og overenskomstforhandlinger. Der er 67% af svarpersonerne, der peger på dette forhold som værende blandt de tre væsentligste årsager til medlemskab.

Der er 42%, der som årsag til medlemskab peger på, at de gennem deres medlemskab bliver en del af et fagligt fællesskab.

På tredje og fjerdepladsen som årsager til medlemskab kommer, at man modtager Tidsskrift for Jordemødre (23%) og at foreningen er med til at sætte den jordemoderfaglige identitet til debat (21%).

Overvejelser om udmeldelse af Jordemoderforeningen

Ca. en tredjedel (30%) af svarpersonerne har indenfor de sidste 2 år tænkt på at melde sig ud af Jordemoderforeningen. 65% har ikke overvejet en udmeldelse og 5% angiver, at de ikke ved, om de har overvejet en udmeldelse.

De tre forhold, som flest angiver som årsager, er (i høj/nogen grad):

1. Utilfredshed med foreningens forhandling af løn- og overenskomst
2. Utilfredshed med foreningens synlighed i omverdenen
3. Utilfredshed med, at der ikke lyttes nok til foreningen medlemmer

Jordemoderforeningens indsatsområder – løn, synlighed og arbejdsmiljø

67% af svarpersonerne synes kun i mindre grad eller slet ikke, at foreningen er synlige i medierne. Dette forhold er gældende trods det at 72% af medlemmerne i høj/nogen grad synes, at foreningen arbejder med de emner, som er vigtige for dem.

67% af svarpersonerne synes kun i mindre grad eller slet ikke, at foreningen markerer synspunkter tilstrækkeligt skarpt i medierne.

Næsten to tredjedele (62%) angiver, at foreningen kun i mindre grad/slet ikke er gode til at opnå resultater til gavn for medlemmerne.

72% synes i høj/nogen grad, at foreningen arbejder med de emner, som er vigtige for dem. 22% synes kun dette er tilfældet i mindre grad eller slet ikke.

45% af svarpersonerne synes, at Jordemoderforeningen har en fremtid som en selvstændig fagforening, 29% synes dette er tilfældet i nogen grad, 12% i mindre grad og 5 % synes slet ikke, at Jordemoderforeningen har en fremtid som en selvstændig fagforening.

Ca. en tredjedel (30%) tror i høj eller nogen grad, at det ville gavne Jordemoderforeningen at fusionere med en eller flere andre faglige organisationer. 23% synes kun dette i mindre grad, og 27% synes slet ikke, at det vil gavne at fusionere med en eller flere andre faglige organisationer. 21% har angivet, at de ikke ved, om det vil gavne at fusionere.

5% af svarpersonerne synes, at foreningen har succes med at skabe en fælles faglig identitet blandt jordemødre i Danmark, 42% synes dette er tilfældet i nogen grad og 35% synes det kun gælder i mindre grad, mens 10% slet ikke synes foreningen har succes med at skabe en fælles identitet blandt jordemødre i Danmark.

Der peges på tre forhold, som svarpersonerne angiver, at Jordemoderforeningen skal beskæftige sig mere med. Disse er:

1. Løn- og ansættelsesforhold
2. Markedsføring af de særlige jordemoderfaglige kompetencer
3. Arbejdsmiljøforhold (fysisk og psykisk)

Jordemoderforeningens væsentligste udfordringer de næste 5-10 år

Når svarpersonerne bliver spurgt om, hvad de synes er Jordemoderforeningens væsentligste udfordringer de næste 5-10 år, træder et forhold meget markant frem, nemlig Jordemoderforeningens evne til at sikre jordemødre en løn, der svarer til ansvar og kompetencer. Dette har 79% af svarpersonerne svarende til 954 personer angivet som den væsentligste udfordring for foreningen.

Herefter følger tre forhold, der har fået mellem 40% og 46% af besvarelserne.

- At sætte fokus på, hvordan store fødesteder kan organiseres, så nærhed og kontakt mellem jordemoder og den fødende bevares (46%)
- At arbejde for den fødendes ret til at have en jordemoder kontinuerligt hos sig under fødslen (44%)
- At arbejde på at skabe bedre arbejdsmiljø for medlemmerne (40%)

Serviceniveau i Jordemoderforeningen

Næsten halvdelen af svarpersonerne (46%) har haft kontakt med Jordemoderforeningens sekretariat indenfor de sidste 2 år. 51% har ingen kontakt haft med Jordemoderforeningens sekretariat indenfor de sidste 2 år.

Over halvdelen (57%) er meget tilfredse/tilfredse med den service, man i Jordemoderforeningen yder overfor dem. 10% er utilfredse eller meget utilfredse med samme.

Den direkte kontakt med fagmedarbejdere bedømmes af over halvdelen af svarpersonerne som værende meget tilfreds eller tilfreds. 11% er utilfredse eller meget utilfredse med denne kontakt.

Tilfredsheden med svarhastigheder ved skriftlige henvendelser, telefoniske henvendelser og e-mails bedømmes forskelligt. Størst tilfredshed er der med svarhastigheder ved telefoniske henvendelser (61% meget tilfreds/tilfreds), herefter kommer svarhastigheden på e-mails (32% meget tilfreds/tilfreds) og svarhastigheden ved skriftlige henvendelser (27% meget tilfreds/tilfreds).

Hjemmesiden

To femtedele af svarpersonerne benytter meget sjældent eller aldrig foreningens hjemmeside. 23% benytter den sjældent. 26% en gang imellem. 9% ofte og 2% meget ofte.

Langt de fleste (69%) synes, at den skriftlige information på hjemmesiden er dækkende for deres behov. 14% synes kun dette er gældende i mindre grad og 2% slet ikke.

80% oplever hjemmesiden som overskuelig og nemt at benytte. Kun 7% synes kun i mindre grad eller slet ikke, at dette er tilfældet.

Der er stor opbakning til, at foreningen kan lægge mere information på hjemmesiden. Hele 65% angiver, at de støtter dette i høj eller nogen grad.

Medlemsbladet – Tidsskrift for Jordemødre

Langt de fleste (82%) af svarpersonerne læser Tidsskrift for Jordemødre, hver gang det udkommer. 17% læser medlemsbladet regelmæssigt og kun 1% læser det sjældent.

10% bruger under ½ time på at læse bladet. Ca. to tredjedele bruger mellem ½-1 time på at læse medlemsbladet. Ca. en fjerdedel bruger 1-2 timer.

Op mod halvdelen af svarpersonerne (47%) angiver, at Tidsskrift for Jordemødre har stor værdi for dem. 45% angiver, at bladet har nogen værdi og kun 8% angiver, at bladet kun har lidt værdi.

Der er stor tilfredshed med medlemsbladet som helhed. 77% angiver, at de er enten meget tilfredse eller tilfredse med medlemsbladet. Kun 5% angiver, at de er direkte utilfredse. Ligeledes er der stor tilfredshed med medlemsbladets valg af emner. 72% angiver, at de er meget tilfredse eller tilfredse og 6% at de er utilfredse. Samme positive forhold gør sig gældende, når det drejer sig om aktualiteten af de valgte emner, kvaliteten af det redaktionelle stof samt medlemsbladets udseende generelt.

Tre forhold skiller sig ud som forhold med stor relevans for medlemmerne:

1. Det jordemoderfaglige stof
2. Det fagpolitiske stof (løn- og ansættelsesforhold)
3. Temaer

Når medlemmerne får lejlighed til at svare på, om de kunne tænke sig, at medlemsbladet indeholdt mere af en række forhold, træder tre forhold frem (i høj/i nogen grad). De er:

1. At medlemsbladet indeholdt mere jordemoderfagligt stof
2. At medlemsbladet indeholdt flere debatindlæg
3. At medlemsbladet indeholdt mere arbejdsmiljøstof

Forhold vedrørende medlemsbladets form, opbygning, forståelighed og troværdighed er der stor tilfredshed med. Meget få (under 8%) har angivet, at de ikke eller afgjort ikke synes disse forhold er i orden. Men langt de fleste (mellem 40% og 65%) angiver, at forholdene i høj grad er til stede, og de resterende angiver, at de i nogen grad er til stede.

En tredjedel af svarpersonerne mener kun i mindre grad eller slet ikke, at medlemsbladet er med til at give Jordemoderforeningen et godt omdømme. Ca. halvdelen af svarpersonerne synes dette er tilfældet i nogen grad og 14% mener i høj grad, at bladet styrker Jordemoderforeningens omdømme.

Dig som medlem – tilfredshed med arbejdet som jordemoder

Ca. en femtedel (21%) er meget tilfredse med deres arbejde som jordemoder. Ca. halvdelen er tilfredse med arbejdet og 15% angiver, at de hverken er tilfredse eller utilfred-

se. 15% er utilfredse med deres arbejde og 2% er meget utilfredse med arbejdet som jordemoder.

Efteruddannelse og kompetenceudvikling

Over en tredjedel deltager sjældent/meget sjældent eller aldrig i efter- og videreuddannelsesaktiviteter. 40% deltager engang imellem og 18% deltager ofte og 5% deltager meget ofte i efter- og videreuddannelsesaktiviteter.
Der er relativ stor utilfredshed med de muligheder, arbejdspladsen giver for at efteruddanne sig og lære nyt samt deltage i interne og eksterne kurser. 48% er utilfredse/meget utilfredse med muligheden for at efteruddanne sig og lære nyt på jobbet, 36% er utilfredse/meget utilfredse med muligheden for at deltage i interne kurser, og over halvdelen af svarpersonerne er utilfredse/meget utilfredse med muligheden for at deltage i eksterne kurser.

Svarpersonerne mener, at deres kompetenceudvikling primært bør opnås gennem deltagelse i kurser (45% i høj grad), deltagelse i længere undervisningsforløb (44% i høj grad), og efteruddannelse på jobbet (43% i høj grad) og i mindre grad gennem at få nye arbejdsområder og større ansvar i jobbet.

Ledelse, samarbejde og brug af egne evner

Ca. en tredjedel (34%) er utilfredse/meget utilfredse med den måde, deres afdeling ledes på.

Der er meget stor tilfredshed med samarbejdet med nærmeste kolleger. Hele 92%, angiver, at de er meget tilfredse/tilfredse med samarbejdet med deres nærmeste kolleger. Næsten ingen (1%) har angivet, at de er utilfredse med samarbejdet med nærmeste kolleger.

78% er meget tilfredse/tilfredse med samarbejdet med andre faggrupper. Også her er der ganske få (7%), som angiver, at de er utilfredse.

Samarbejdet med ledelsen bliver mindre positivt bedømt. Der er stadig ca. halvdelen af svarpersonerne (47%), der angiver, at de er meget tilfredse/tilfredse med samarbejdet med ledelsen, mens der er ca. en fjerdedel (26%), der angiver, at de er utilfredse/meget utilfredse med samarbejdet med ledelsen.

Der er stor tilfredshed med den måde, ens evner bruges på. To tredjedele af svarpersonerne har angivet, at de er meget tilfredse/tilfredse med den måde, deres evner bruges på. 17% har angivet, at de er utilfredse/meget utilfredse med dette.

Der er blandt svarpersonerne også en stor oplevelse af handlefrihed (ansvar) i jobbet. Hele 76% er meget tilfredse/tilfredse med handlefriheden (ansvaret) i deres job.

Over en tredjedel (37%) er utilfredse/meget utilfredse med arbejdsmiljøet på deres arbejdsplads. Kun 8% er meget tilfredse med arbejdsmiljøet, 31% er tilfredse og ca. en fjerdedel (24%) er hverken tilfredse/utilfredse.

Psykisk og fysisk arbejdsmiljø samt sygefravær

11% af svarpersonerne angiver, at de er meget belastet af deres arbejde. 38% af svarpersonerne er noget belastet, 38% er kun lidt belastet og 13% er slet ikke psykisk belastet af deres arbejde.

Svarpersonernes fysiske belastning ligger meget tæt på den psykiske belastning. 10% er meget fysisk belastet af arbejdet. 39% noget belastet. 36% kun lidt belastet og 15% slet ikke belastet.

28% har indenfor de sidste 12 måneder ingen sygedage haft. Næsten halvdelen af svarpersonerne (46%) har haft mellem 1-5 sygedage de sidste 12 måneder, 13% mellem 6-10 sygedage, 5% 11-20 sygedage og 8% over 20 sygedage.

Få (7%) oplever, at alt deres sygefravær skyldes deres arbejde. 16% at en stor del skyldes deres arbejde, ca. en fjerdedel (27%), at kun lidt af deres sygefravær skyldes deres arbejde. Halvdelen af svarpersonerne oplever, at intet af deres sygefravær skyldes deres arbejde.

Rekruttering til lederstillinger

Særligt fire forhold træder frem som årsager til, at det i høj grad er vanskeligt at rekruttere til lederstillinger, heraf er en af årsagerne særligt fremtrædende:

1. Vanskelige arbejdsvilkår 58%
2. Lederjobbet er en administrativ byrde 45%
3. Lønmæssige årsager 43%
4. Manglende lederkompetencer 42%

Overvejelser om at søge væk fra faget

Der er blevet spurgt til, hvor mange svarpersoner, der indenfor det sidste års tid har overvejet at søge væk fra jordemoderfaget.

7% har allerede søgt væk fra faget. Ca. en tredjedel (34%) har overvejet det alvorligt, ca. en fjerdedel har overvejet det, men ikke alvorligt og endnu ca. en tredjedel (34%) har ikke overvejet at søge væk fra jordemoderfaget.

Tre forhold træder frem som væsentligste årsager til at søge væk fra faget. Disse er:

1. Lønniveauet
2. Arbejdspresset
3. Utilfredshed med muligheden for at gøre arbejdet på en tilfredsstillende måde

Ledere (resultater fra spørgsmål til medlemmer, som er aflønnet på lederoverens-komsten)

Personaleledelse anses som værende den vigtigste ledelsesopgave i jobbet. Hele 86% anser i høj grad denne funktion som den vigtigste. 60% anser i høj grad strategisk ledelse som vigtig. 55% faglig ledelse (i høj grad) og 45% administrativ ledelse (i høj grad).

Mest tid bruges på personaleledelse (65% i høj grad) herefter kommer administrativ ledelse (61% i høj grad) strategisk ledelse (28% i høj grad) og faglig ledelse 20% i høj grad. 72% af svarpersonerne oplever kun i mindre grad eller slet ikke Jordemoderforeningen som en støtte i forbindelse med udøvelsen af deres lederjob. Til gengæld opleves Jordemoderforeningen af langt de fleste heller ikke som en barriere/modspiller (72% kun i mindre grad/slet ikke).

42% af svarpersonerne mener, at ledergruppen hører hjemme i en fag- og professionsforening som Jordemoderforeningen. 36% synes det ikke og 22% har angivet, at de ikke ved, om dette skal være tilfældet.

Langt de fleste af svarpersonerne (76%) mener, at alle ledere på lederoverenskomsten bør være medlem af Jordemoderforeningens lederkreds.

3. Baggrundsspørgsmål

I dette kapitel beskriver vi svarpersonernes fordeling på de spørgsmål, der indledningsvis blev stillet i spørgeskemaet – de såkaldte baggrundsspørgsmål. Det skal understreges, at det i rapporten ikke er muligt at identificere enkeltpersoners svar, på trods af, at der både er blevet spurgt til medlemsstatus, uddannelsessted, medlemskreds m.v. Formålet med disse oplysninger er imidlertid at afklare, om der på tværs af svarkategorierne i baggrundsspørgsmålene er bestemte svarmønstre.

Tabel 3.1 Hvilken medlemsstatus har du i foreningen?

N[2]	Aktivt medlem	Passivt medlem
1111	89%	11%

Der er 89% af svarpersonerne, der er aktive medlemmer og 11%, der er passive medlemmer.

Sammenlignes det med den reelle medlemsoptælling, giver det en svarprocent for aktive medlemmer på 71% (993 ud af 1392 mulige) og 43% for passiv medlemmer (118 ud af 273 mulige).

Tabel 3.2 Hvor er du uddannet?

N	København	Aalborg	Andet
1097	62%	34%	5%

Ca. to tredjedele (62%) af svarpersonerne er uddannet i København og ca. en tredjedel (34%) er uddannet i Aalborg. De første elever fra Aalborg skolen blev færdiguddannet i 1982.

Tabel 3.3 Er du ansat på lederoverenskomsten?

N	Ja	Nej
1035	7%	93%

7% angiver, at de er ansat på lederoverenskomsten. Det svarer til 76 personer.

[2] N står for "number" og angiver det antal personer, der har svaret på spørgsmålet. Nogle svarpersoner har altså undladt at svare på en række spørgsmål, og visse steder føres f.eks. studerende udenom en række spørgsmål. På disse spørgsmål vil N-værdien være lavere.

Tabel 3.4 Er du jordemoderstuderende?

N	Ja	Nej
1044	12%	88%

12% angiver, at de er jordemoderstuderende. Det svarer til 130 personer.

Tabel 3.5 Hvor gammel er du?

N	Under 30 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	Over 60 år
1109	16%	26%	30%	23%	6%

Aldersfordelingen blandt svarpersonerne ses af tabel 3.5. 42% er i alderskategorien op til 39 år, 30% i alderskategorien 40-49 år og 29% af svarpersonerne er i alderskategorien over 50 år.

Aldersfordelingen svarer til den fordeling, der i øvrigt er i foreningens medlemskreds.

Tabel 3.6 Hvornår afsluttede du din jordemoderuddannelse?

N	For under 1 år siden	For 1-5 år siden	For 6-10 år siden	For 11-20 år siden	For over 20 år siden
992	6%	20%	15%	24%	35%

Ca. en fjerdel (26%) har afsluttet deres jordemoderuddannelse indenfor de seneste 5 år. 15% for mellem 6-10 år siden, 24% for mellem 11-20 år siden og 35% af svarpersonerne afsluttede deres jordemoderuddannelse for mere end 20 år siden.

Tabel 3.7 Har du undervisning som hovedbeskæftigelse?

N	Ja	Nej
1015	4%	96%

Kun 4% af svarpersonerne har undervisning som deres hovedbeskæftigelse, hvilket svarer til 41 personer i alt. Der er i tabel 3.8 44 personer, der har besvaret spørgsmålet og altså flere der har svaret på spørgsmålet om, hvor de underviser end på spørgsmålet i tabel 3.7, om undervisning er deres hovedbeskæftigelse.

I spørgeskemaet stilles spørgsmålet i tabel 3.8 kun til dem, der har svaret "ja" på spørgsmålet i tabel 3.7.

Tabel 3.8 Hvor underviser du?

N	På jordemoderuddannelsen (skolen)	Som instruktionsjordemoder (klinik)	Andet
44	36%	43%	20%

36% af dem der har undervisning som deres hovedbeskæftigelse underviser på jordemoderuddannelsen (skolen) og 43% underviser som instruktionsjordemoder (klinik). En femtedel har angivet, at deres undervisning er relateret til andet.

Tabel 3.9 Hvor mange fødsler varetager det jordemodercenter/fødested hvor du er ansat?

N	Mindre end 500 fødsler årligt	Mellem 500 og 1500 fødsler årligt	Mellem 1500 og 3000 årligt	Mere end 3000 fødsler årligt	Ikke ansat i jordemodercenter/fødeafdeling
977	4%	20%	33%	29%	13%

Fordelingen af svarpersonerne på fødested målt i forhold til, hvor mange fødsler, der varetages på det pågældende jordemodercenter/fødested, er angivet i tabel 3.9. Der er kun 4% af svarpersonerne, der arbejder på fødesteder, hvor der varetages mindre end 500 fødsler årligt. En femtedel af svarpersonerne arbejder på centre/fødesteder, hvor der varetages mellem 500 og 1500 fødsler årligt. 33% arbejder på centre/fødesteder, hvor der varetages mellem 1500 og 3000 fødsler årligt. 29% arbejder på centre/fødesteder, hvor der varetages mere end 3000 fødsler årligt. 13% angiver, at de ikke er ansat på jordemodercentre eller fødeafdelinger.

4. Jordemoderforeningen

I dette kapitel gennemgås de spørgsmål, der omhandler medlemmernes forhold til Jordemoderforeningen. Bl.a. ses der på den almene tilfredshed med at være medlem af Jordemoderforeningen. Hvorfor man er medlem, om man har tænkt på at melde sig ud af Jordemoderforeningen og eventuelt hvorfor. Desuden gennemgås resultaterne fra de spørgsmål, der omhandler medlemmernes synspunkter i relation til, om Jordemoderforeningen er effektiv, resultat- og fremtidsorienteret, synlig og lydhør overfor medlemmerne m.v. Forhold vedrørende tillidsrepræsentanter gennemgås, samt spørgsmålet om, hvorvidt Jordemoderforeningen har en selvstændig fremtid.

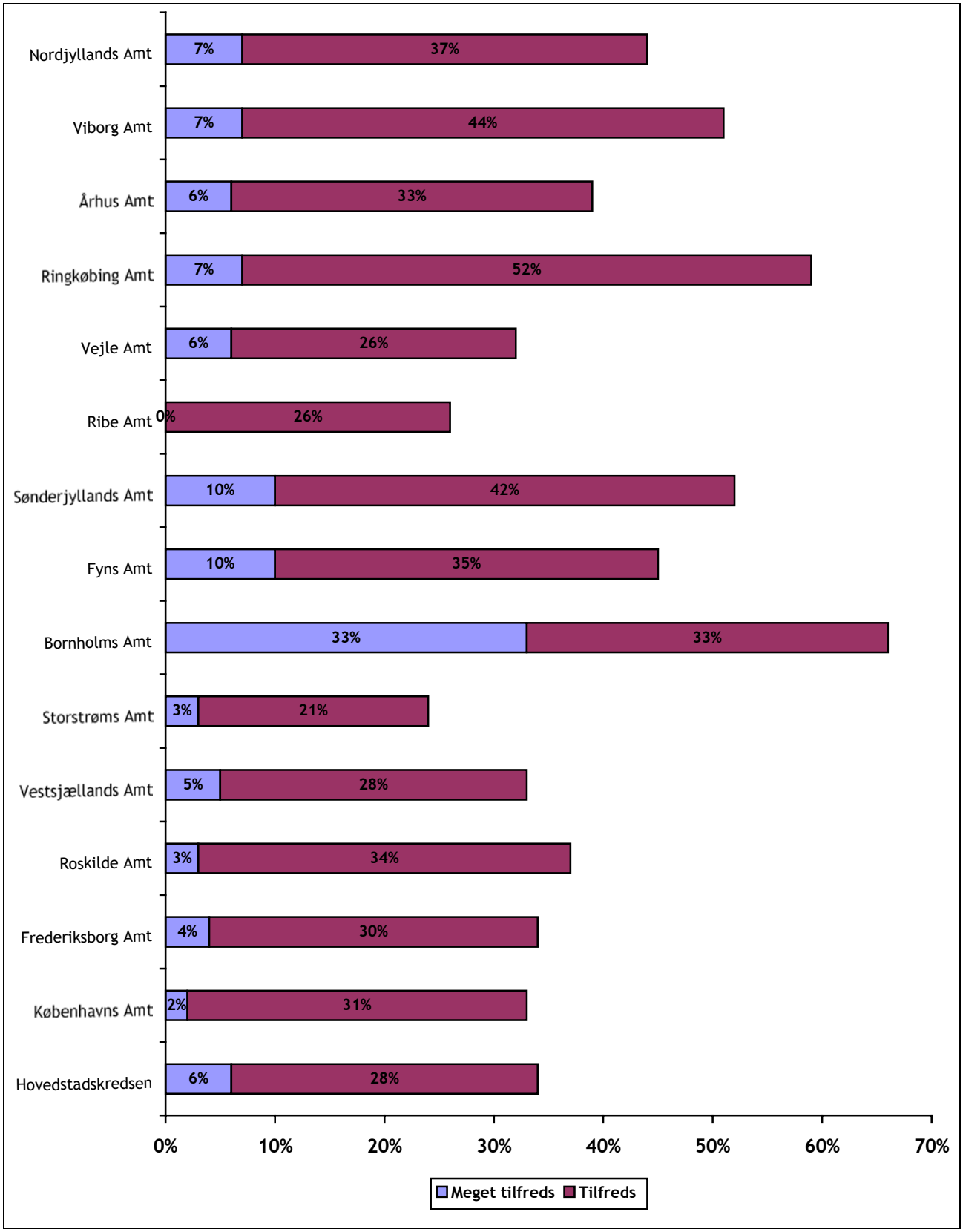
4.1 Almen tilfredshed

Tabel 4.1.1. Hvor tilfreds eller utilfreds er du alt i alt med at være medlem af Jordemoderforeningen?

N	Meget tilfreds	Tilfreds	Hverken tilfreds eller utilfreds	Utilfreds	Meget utilfreds
1077	6%	34%	41%	15%	3%

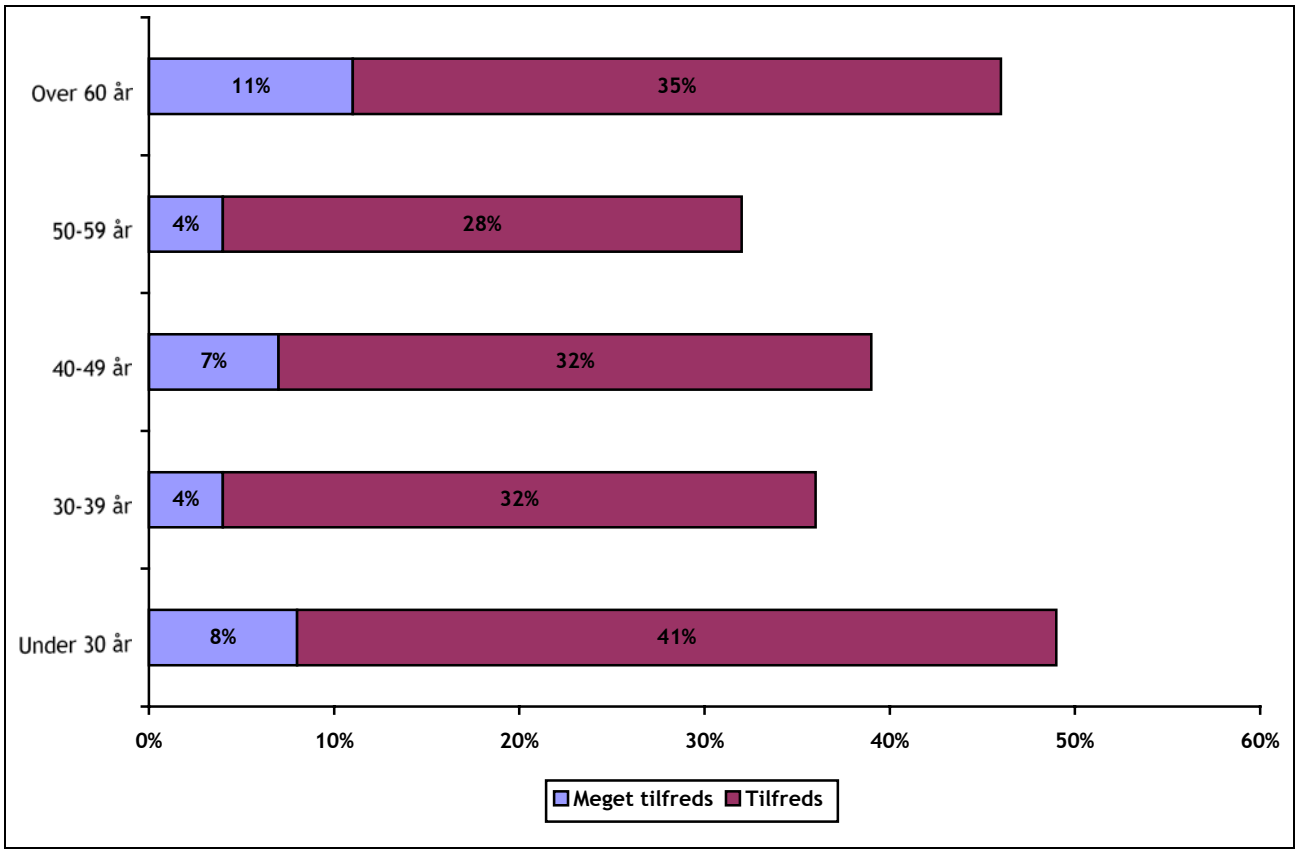
40% af svarpersonerne er ”meget tilfredse/tilfredse” med at være medlem af Jordemoderforeningen. 41% er ”hverken tilfredse eller utilfredse” og 18% angiver, at de er direkte ”utilfredse/meget utilfredse”.

Figur 4.1.1. Tilfredsheden med medlemskabet af Jordemoderforeningen fordelt på kredse



Det fremgår af figur 4.1.1., at tilfredsheden med medlemskabet af Jordemoderforeningen er størst i Bornholms Amt, Fyns Amt, Sønderjyllands Amt og Ringkøbing Amt. Tilfredsheden er mindst i Hovedstadskredsen, Københavns Amt og Storstrøms Amt.

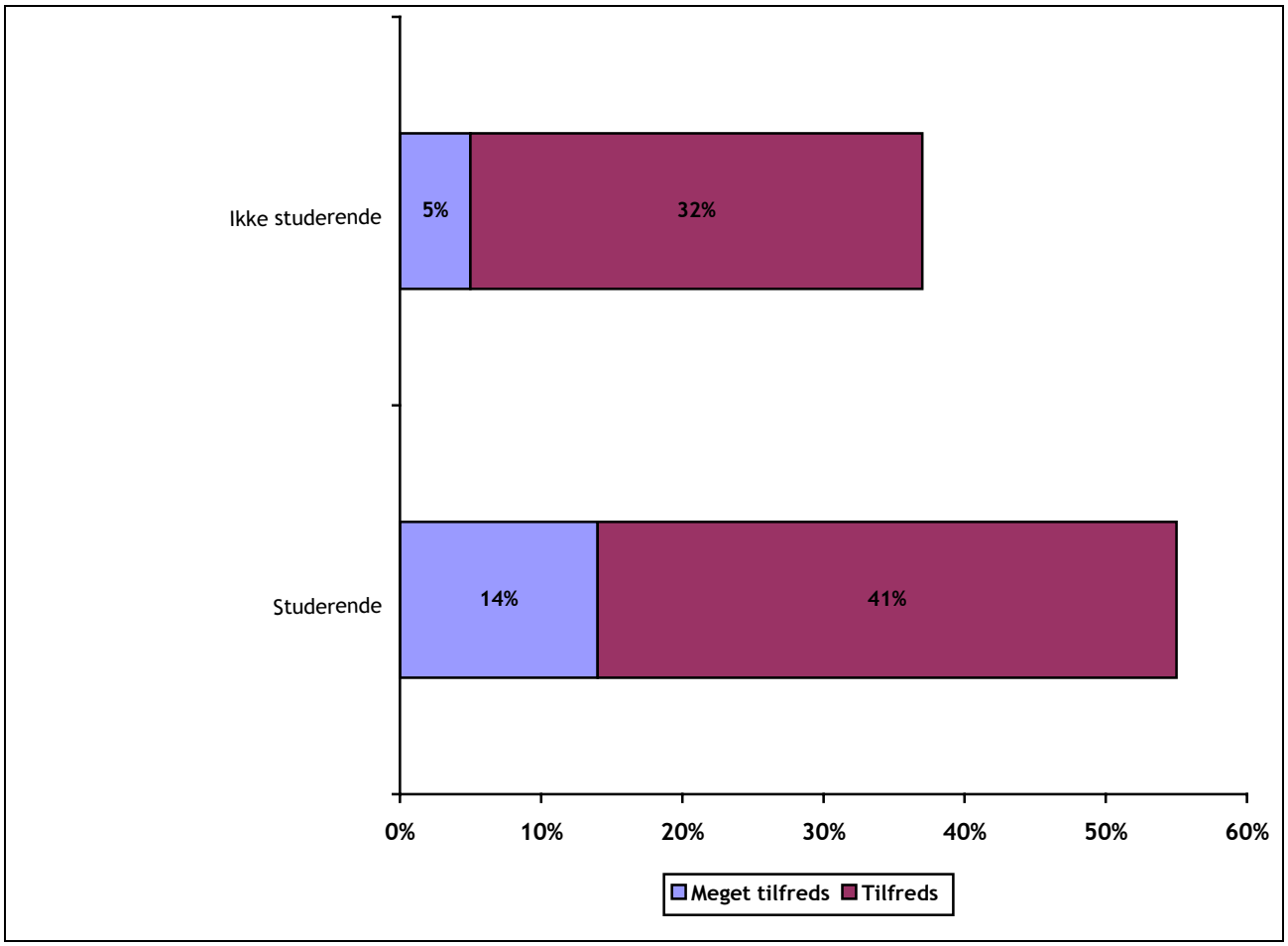
Figur 4.1.2. Tilfredsheden med medlemskabet af Jordemoderforeningen fordelt på alder



At figur 4.1.2. fremgår det, at alderskategorien under 30 år og over 60 år er de mest tilfredse med medlemskabet af Jordemoderforeningen. Alderskategorien mellem 50-59 år er de mest utilfredse.

Såfremt studerende ikke medtages i populationen, er der stort set stadig den samme fordeling som i figur 4.1.2.

Figur 4.1.3 Tilfredsheden med medlemskabet af Jordemoderforeningen fordelt på studerende/ikke studerende



Studerende er mere tilfredse med deres medlemskab af Jordemoderforeningen end ikke studerende.

Tabel 4.1.2. Tilfredshed med medlemskabet af Jordemoderforeningen fordelt på en række forhold[3]

	”Meget tilfreds” med medlemskabet af Jordemoderforeningen (N=68)	”Tilfreds” med medlemskabet af Jordemoderforeningen (N=365)	Hverken tilfreds eller utilfreds med medlemskabet af Jordemoderforeningen
Oplever i høj grad/nogen grad, at Jordemoderforeningen er en fremtidsorienteret fagforening	76%	66%	40%
Oplever i høj/nogen grad, at Jordemoderforeningen er synlig i medierne	50%	40%	24%
Oplever i høj/nogen grad, at Jordemoderforeningen markerer synspunkter tilstrækkeligt skarpt i medierne	56%	41%	21%
Oplever, at Jordemoderforeningen er god til at samarbejde med andre foreninger	47%	32%	12%
Er meget tilfreds/tilfreds med Jordemoderforeningens prioriteringer/indsatser overfor medlemmerne	82%	59%	8%
Synes i høj/nogen grad, at Jordemoderforeningen har succes med at skabe en fælles faglig identitet blandt jordemødre i Danmark	75%	64%	38%
Har haft kontakt med Jordemoderforeningens sekretariat indenfor de sidste 2 år	57%	45%	40%
Deltager hver gang, at Jordemoderforeningen afholder et landsdækkende medlemsmøde	28%	13%	4%
Har søgt væk fra faget eller overvejet det alvorligt	13%	24%	29%

I ovenstående tabel ses forskelle på de tre kategorier ”meget tilfreds” ”tilfreds” og ”hverken tilfreds eller utilfreds”. Tabellen viser, at der er markante forskelle på en række områder. Dvs. at såfremt man ønsker ”meget tilfredse” medlemmer af foreningen, er det væsentligt at sikre sig, at medlemmerne oplever forholdene i venstre side af tabellen som opfyldt.

I tabel 4.1.3. er fokus på de forskelle mellem de ”meget utilfredse” medlemmer og de ”utilfredse” medlemmer. Også her ses en række forskelle.

[3] Tabellen læses sådan, at kategorierne ”meget tilfreds”, ”tilfreds” og ”hverken tilfreds eller utilfreds” er analyseret hver for sig og krydset mod de øvrige forhold. F.eks. oplever 76% af de svarpersoner, der har angivet, at de er ”meget tilfredse” med medlemskabet af Jordemoderforeningen, at Jordemoderforeningen i høj/nogen grad er en fremtidsorienteret fagforening – hvor dette er tilfældet blandt 66% af dem, der angiver, at de ”kun” er tilfredse med medlemskabet af Jordemoderforeningen og 40% af de hverken tilfredse eller utilfredse medlemmer.

Tabel 4.1.3. Utilfredsheden med medlemskabet af Jordemoderforeningen fordelt på en række forhold[4]

	"Meget utilfreds" med medlemskabet af Jordemoderforeningen (N=35)	"Utilfreds" med medlemskabet af Jordemoderforeningen (N=166)
Synes kun i mindre grad/slet ikke at foreningen arbejder med de emner som er vigtige for medlemmet	74%	48%
Oplever kun i mindre grad/slet ikke at Jordemoderforeningen er en fremtidsorienteret fagforening	86%	57%
Oplever kun i mindre grad/slet ikke at foreningen er lydhør overfor medlemmerne	80%	60%
Oplever kun i mindre grad/slet ikke at foreningen har et godt ry blandt medlemmerne	83%	72%
Synes kun i mindre grad/slet ikke at foreningen er god til at opnå resultater til gavn for medlemmerne	74%	57%
Er meget utilfreds/utilfreds med foreningens prioriteringer/indsatser overfor medlemmerne	89%	67%
Synes kun i mindre grad/slet ikke, at foreningen har succes med at skabe en fælles faglig identitet blandt jordemødre i Danmark	83%	63%
Angiver, at medlemsbladet kun har lidt eller ingen værdi for dem	46%	17%
Er meget eller noget psykisk belastet af arbejdet	74%	55%
Har søgt væk fra faget eller overvejet det alvorligt	74%	57%

En nærmere analyse viser, at:

- Jordemoderstuderende er markant mere tilfredse med at være medlem af foreningen end øvrige
- Svarpersoner, der afsluttede deres uddannelse for under 5 år siden er mindre tilfredse end svarpersoner, der afsluttede deres uddannelse for mere end 5 år siden
- Svarpersoner, der arbejder på et jordemodercenter/fødested, der varetager mindre en 500 fødsler årligt er markant mere tilfredse med deres medlemskab af foreningen end øvrige
- Svarpersoner, der er eller har været tillidsrepræsentanter, er mere tilfredse med deres medlemskab af foreningen end personer, der ikke er eller har været tillidsrepræsentant
- Hvis man indenfor de sidste 2 år har henvendt sig til sin tillidsrepræsentant med et spørgsmål og har oplevet at få et tilfredsstillende svar, er man markant mere til-

[4] Tabellen læses sådan, at kategorierne "meget utilfreds", "utilfreds" er analyseret hver for sig og krydset mod de øvrige forhold.

freds med foreningen, end hvis svaret fra tillidsrepræsentanten ikke var tilfredsstillende.

- De svarpersoner, der er tilfredse med svarhastigheder på skriftlige og telefoniske svarhastigheder på e-mails, er også markant mere tilfredse med deres medlemskab af foreningen end dem, der er utilfredse med svarhastighederne

- Svarpersoner, der indenfor de sidste 2 år har tænkt på at melde sig ud af foreningen, er samtidig dem, der er mest utilfredse med deres medlemskab af foreningen

- Såfremt man oplever, at sagsbehandlingen i foreningen er imødekommende, faglig dygtig samt overholder indgåede aftaler, er man markant mere tilfreds med medlemskabet af foreningen, end hvis disse forhold opleves utilfredsstillende

- Jo oftere man benytter foreningens hjemmeside, des mere tilfreds er man med medlemskabet af foreningen

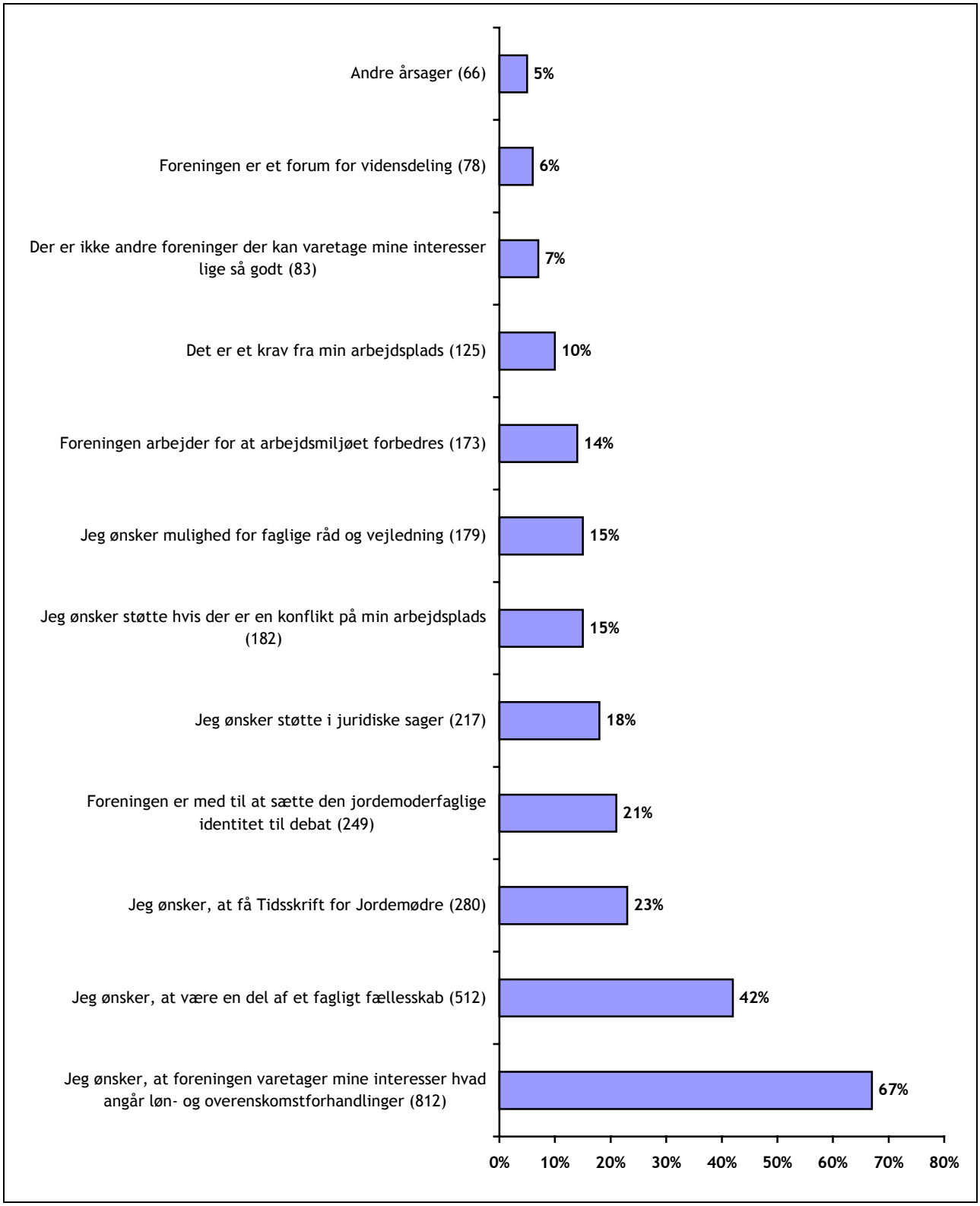
- Der er en sammenhæng mellem at være utilfreds med arbejdet som jordemoder og utilfredsheden med medlemskabet af Jordemoderforeningen

- Der er en sammenhæng mellem tilfredsheden af medlemskabet af Jordemoderforeningen, og hvor ofte man deltager i efter- og videreuddannelsesaktiviteter. Jo oftere deltagelse des større tilfredshed. Der er ingen forskel på dette forhold såfremt tillidsrepræsentanter og medlemmer, der har undervisning som deres hovedbeskæftigelse, isoleres

- Der i den neutrale svarkategori ”hverken tilfreds eller utilfreds” med at være medlem af Jordemoderforeningen er en overvægt at svarpersoner, der afsluttede deres uddannelse for under 1 år siden

4.2 Årsager til medlemskab af DADJ

Figur 4.2.1. Rangordning af de væsentligste årsager til, at svarpersonerne er medlem af DADJ (mulighed for 3 prioriteringer)



Medlemmerne er blevet spurgt om, hvilke årsager, der er de væsentligste til, at de er medlemmer af Jordemoderforeningen. Der var 12 forskellige, på forhånd definerede, muligheder samt en mulighed for at skrive andre årsager til medlemskab. Medlemmerne blev bedt om at prioriterer de væsentligste årsager til, at de er medlem. Resultatet ses i figur 4.2.1.

To forhold springer klart i øjnene, når vi ser på figur 4.2.1. Som den absolut væsentligste årsag til medlemskab af Jordemoderforeningen peger svarpersonerne på foreningens varetagelse af medlemmernes interesser hvad angår løn- og overenskomstforhandlinger. Der er 67% af svarpersonerne, der peger på dette forhold som værende blandt de tre væsentligste årsager til medlemskab.

Der er 42%, der som årsag til medlemskab peger på, at de gennem deres medlemskab bliver en del af et fagligt fællesskab.

På tredje og fjerdepladsen som årsager til medlemskab kommer, at man modtager Tidsskrift for Jordemødre (23%), og at foreningen er med til at sætte den jordemoderfaglige identitet til debat (21%).

En nærmere analyse viser:

- At med stigende alder og jo længere siden det er, at man afsluttede sin jordemoderuddannelse, des mindre vigtigt bliver det, at foreningen varetager interesser vedrørende løn- og overenskomstforhandlinger

4.3 Overvejelser om udmeldelse af DADJ

Tabel 4.3.1. Har du indenfor de sidste 2 år tænkt på at melde dig ud af Jordemoderforeningen?

N	Ja	Nej	Ved ikke
1099	30%	65%	5%

Ca. en tredjedel (30%) af svarpersonerne har indenfor de sidste 2 år tænkt på at melde sig ud af Jordemoderforeningen. 65% har ikke overvejet en udmeldelse og 5% angiver, at de ikke ved, om de har overvejet en udmeldelse.

Hvem er det, som indenfor de sidste 2 år har tænkt på at melde sig ud?

- Der er flest i alderskategorien 30-39 år, der har tænkt på at melde sig ud

- I Storstrøms Amt, Vejle Amt, Københavns Amt og Hovedstadskredsen er der flest, der indenfor de sidste 2 år har tænkt på at melde sig ud

- Såfremt man har afsluttet sin uddannelse for mellem 1-5 år, siden har man oftere tænkt på at melde sig ud af foreningen end øvrige

De svarpersoner, der har angivet, at de indenfor de sidste 2 år har tænkt på at melde sig ud af Jordemoderforeningen er yderligere blevet spurgt om, hvilke forhold, der ligger til grund herfor. Resultatet ses i tabel 4.8, samt figur 4.10, hvor der er foretaget en rangordning af besvarelserne.

Tabel 4.3.2 Skyldes dine overvejelser om at melde dig ud af Jordemoderforeningen…

	N	Ja, i høj grad	Ja, i nogen grad	Kun i mindre grad	Nej, slet ikke
a. Utilfredshed med ledelsen af foreningen?	231	17%	29%	31%	23%
b. Utilfredshed med foreningens politiske linje?	247	26%	30%	25%	19%
c. Utilfredshed med råd og vejledning du har fået fra foreningen?	231	22%	17%	21%	41%
d. Utilfredshed med at der ikke lyttes nok til foreningens medlemmer?	233	29%	32%	22%	17%
e. Utilfredshed med foreningens synlighed i omverdenen?	266	47%	30%	12%	10%
f. Utilfredshed med foreningens forhandling af løn og overenskomster?	295	74%	18%	5%	3%
g. At du hellere ville være med i en anden fagforening?	219	7%	14%	21%	58%
h. At kontingentet er for højt?	255	31%	26%	24%	18%

I nedenstående figur 4.3.1. ses en rangordning af, hvilke overvejelser, der ligger til grund for at have tænkt på at melde sig ud af Jordemoderforeningen.

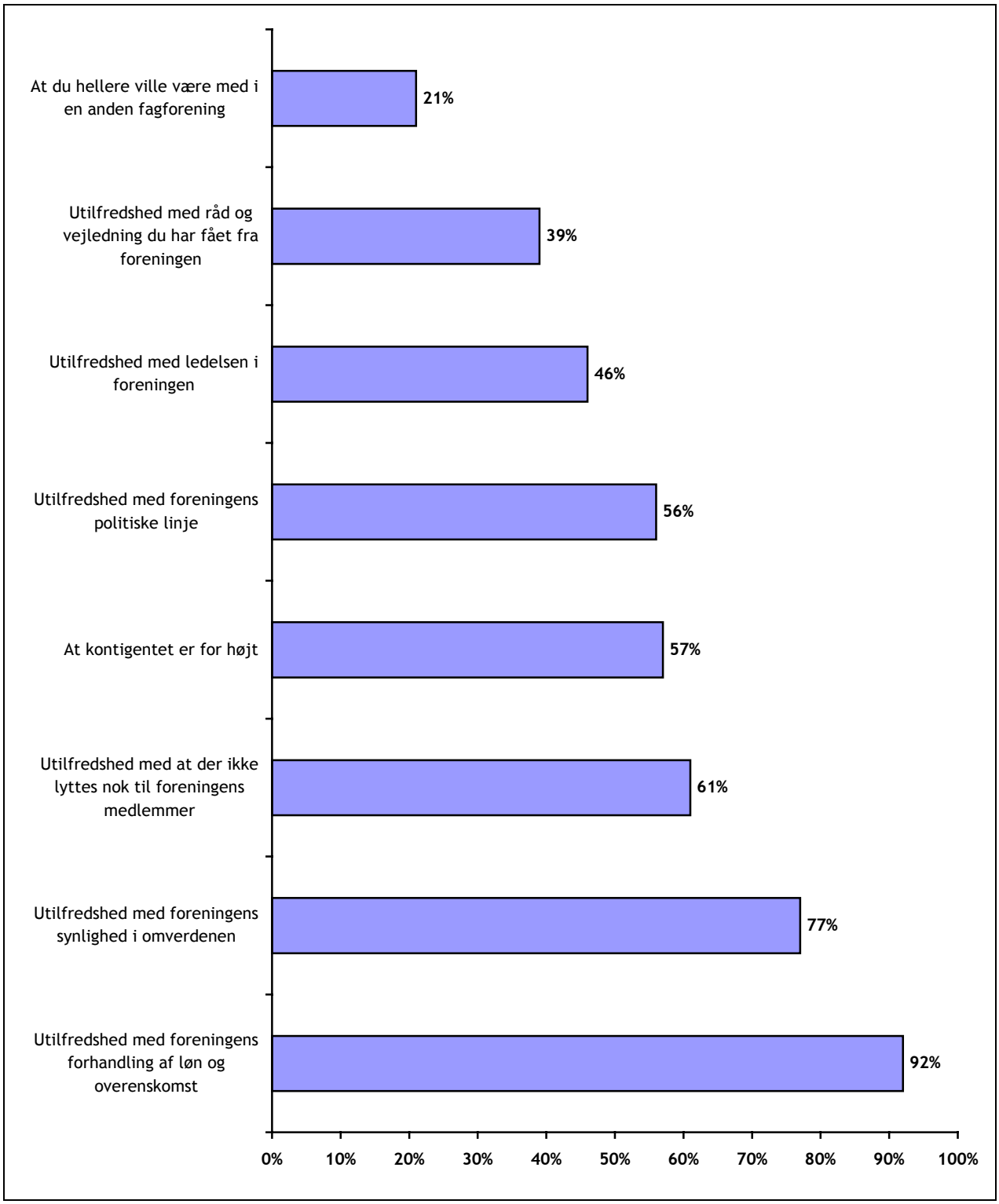
De tre forhold, som flest angiver som årsager, er (i høj/nogen grad):

1. Utilfredshed med foreningens forhandling af løn- og overenskomst
2. Utilfredshed med foreningens synlighed i omverdenen
3. Utilfredshed med, at der ikke lyttes nok til foreningen medlemmer

En nærmere analyse viser:

- At der er færre, der har overvejet at melde sig ud af foreningen af dem, der har haft kontakt med Jordemoderforeningens sekretariat indenfor de sidste 2 år, end dem, der ingen kontakt har haft
- At det særligt er svarpersoner i aldersgruppen over 50 år, der i høj/nogen grad er utilfredse med de råd og den vejledning, de har fået fra foreningen
- At det især er i aldersgruppen 30-39 år, at der er utilfredshed med foreningens forhandling af løn- og overenskomst
- At der især er i Storstrøms Amt, Vejle Amt og Københavns Amt, at der er utilfredshed med foreningens forhandling af løn- og overenskomst

Figur 4.3.1 Rangordning af overvejelser om at melde sig ud af Jordemoderforeningen - svarkategorierne "i høj/nogen grad" lagt sammen. Der er mellem 219 og 295 der har besvaret spørgsmålene. Spørgsmålene er alene stillet til svarpersoner, der har tænkt på at melde sig ud af foreningen indenfor de sidste 2 år.



4.4 DADJ's indsatsområder

I nedenstående tabel er spurgt til en række forhold i relation til Jordemoderforeningen.

Tabel 4.4.1 Synes du, at Jordemoderforeningen…

	N	Ja, i høj grad	Ja, i nogen grad	Nej, kun i mindre grad	Nej, slet ikke	Ved ikke
a. Arbejder med de emner, som er vigtige for dig?	1082	10%	62%	18%	4%	6%
b. Arbejder effektivt på de områder, du synes er vigtige?	1060	4%	42%	35%	9%	10%
c. Opnår gode resultater til gavn for medlemmerne?	1072	1%	25%	46%	16%	12%
d. Er en fremtidsorienteret fagforening?	1056	7%	42%	25%	9%	16%
e. Er lydhør overfor medlemmerne?	1062	10%	47%	21%	5%	17%
f. Har et godt ry blandt medlemmerne?	1053	4%	32%	37%	11%	15%
g. Er synlig i medierne?	1074	4%	28%	45%	22%	1%
h. Markerer synspunkter tilstrækkeligt skarpt i medierne?	1073	6%	24%	40%	27%	3%
i. Er god til at samarbejde med andre foreninger for at opnå resultater til gavn for medlemmerne?	1062	1%	19%	25%	16%	39%
j. Yder tilstrækkelig støtte til tillidsrepræsentanterne?	1062	9%	26%	8%	3%	55%

Ser vi på tabel 4.4.1 er der tre væsentlige ankepunkter (disse er gråskraveret i tabellen):

1. 67% af svarpersonerne synes kun i mindre grad eller slet ikke, at foreningen er synlige i medierne
2. 67% af svarpersonerne synes kun i mindre grad eller slet ikke, at foreningen markerer synspunkter tilstrækkeligt skarpt i medierne
3. Næsten to tredjedele (62%) angiver, at foreningen kun i mindre grad/slet ikke er gode til at opnå resultater til gavn for medlemmerne.

Herudover viser tabellen bl.a.:

At 72% i høj/nogen grad synes, at foreningen arbejder med de emner som er vigtige for dem. 22% synes kun dette er tilfældet i mindre grad eller slet ikke.

44% synes kun i mindre grad/slet ikke, at foreningen arbejder effektivt på de områder, som de synes er vigtige. 46% synes dette er tilfældet i høj/nogen grad.

En nærmere analyse viser:

- Jordemoderstuderende oplever i langt højere grad end øvrige medlemmer, at foreningen arbejder med de emner, som er vigtige for dem
- Med stigende alder oplever svarpersonerne, at foreningen i mindre grad arbejder med de emner, som er vigtige for dem
- Svarpersoner fra Storstrøms Amt oplever i højere grad end i andre kredse, at foreningen ikke arbejder med de emner, som er vigtige for dem og ej heller arbejder effektivt med de vigtige emner
- Jo længere det er siden, man afsluttede sin uddannelse, des mindre vigtig for en synes man, de emner som Jordemoderforeningen arbejder med, er
- Ansatte på lederoverenskomsten oplever i højere grad end dem, der ikke er ansat på lederoverenskomsten, at foreningen opnår gode resultater til gavn for medlemmerne
- Yngre medlemmer synes i højere grad end ældre medlemmer, at Jordemoderforeningen er en fremtidsorienteret forening.
- Svarpersoner, der har afsluttet deres uddannelse for under 1 år siden, synes i højere grad end øvrige, at Jordemoderforeningen er en fremtidsorienteret forening
- Jo mindre fødested (antal fødsler) man arbejder på, des mere fremtidsorienteret synes man, at foreningen er
- I Storstrøms Amt er der markant flere end øvrige steder, der kun i mindre grad eller slet ikke synes, at Jordemoderforeningen har et godt ry blandt medlemmerne
- Der er markant flere i aldersgruppen 50-59 år der kun i mindre grad/slet ikke synes, at Jordemoderforeningen har et godt ry blandt medlemmerne
- Svarpersoner ansat på lederoverenskomsten synes i højere grad end øvrige, at foreningen har et godt ry blandt medlemmerne
- Svarpersoner ansat på lederoverenskomsten synes i højere grad end øvrige, at foreningen er synlig i medierne

- Det er særligt i Ribe Amt, Århus Amt og Nordjyllands Amt, at svarpersonerne ikke synes, at Jordemoderforeningen er tilstrækkelig synlig i medierne
- Jordemoderstuderende oplever i højere grad end øvrige, at foreningen ikke er tilstrækkelig synlig i medierne, samt at der ikke markeres synspunkter tilstrækkeligt skarpt i medierne
- Aldersgruppen op til 39 år oplever i højere grad end øvrige, at foreningen ikke er god til at samarbejde med andre foreninger for at opnå resultater til gavn for medlemmerne
- Svarpersoner fra Storstrøms Amt synes i højere grad end øvrige kredse, at foreningen ikke yder tilstrækkelig støtte til tillidsrepræsentanterne
- Svarpersoner, der oplever, at foreningen er god til at samarbejde med andre foreninger anser i langt højere grad end øvrige Jordemoderforeningen som en fremtidsorienteret forening

Tabel 4.4.2. Har du været eller er du tillidsrepræsentant?

N	Ja	Nej
1104	22%	78%

Ca. en femtedel af svarpersonerne er eller har været tillidsrepræsentanter.

En nærmere analyse viser:

- At det i langt overvejende grad er medlemmer, der har afsluttet deres uddannelse for over 11 år siden, der er eller har været tillidsrepræsentanter
- De, der er eller har været tillidsrepræsentanter, mener i langt højere grad end øvrige, at foreningen yder tilstrækkelig støtte til tillidsrepræsentanterne
- Tillidsrepræsentanter (eller dem der har været) er langt oftere i kontakt med foreningens sekretariat end øvrige
- På alle serviceparametre (se afsnit 5) oplever dem, der er eller har været tillidsrepræsentanter højere tilfredshed end dem, der ikke er eller har været tillidsrepræsentanter
- De, der er eller har været tillidsrepræsentanter, er alt i alt mere tilfredse med deres arbejde som jordemoder, end de, der ikke er eller har været tillidsrepræsentanter
- Tillidsrepræsentanter (eller dem der har været) deltager oftere i efter- og videreuddannelsesaktiviteter end øvrige
- Tillidsrepræsentanter (eller dem der har været) er alt i alt mere tilfredse med muligheden for at efteruddanne sig/lære nyt på jobbet, samt deltagelse i interne og eksterne kurser end øvrige
- Tillidsrepræsentanter (eller dem der har været) angiver selv, at de alt i alt er mere psykisk belastet end øvrige

Tabel 4.4.3. Har du indenfor de sidste 2 år kontaktet din tillidsrepræsentant med et spørgsmål eller en problemstilling?

N	Ja	Nej	Husker ikke
1076	50%	47%	2%

Halvdelen af svarpersonerne har indenfor de sidste 2 år kontaktet deres tillidsrepræsentant med et spørgsmål eller en problemstilling. 47% har ikke haft kontakt til tillidsrepræsentanten og 2% husker ikke, om de har haft kontakt.

Tabel 4.4.4. Fik du et tilfredsstillende svar og/eller løst dit problem?

N	Ja, i høj grad	Ja, i nogen grad	Nej, kun i mindre grad	Nej, slet ikke	Ved ikke
550	23%	44%	19%	12%	1%

Af dem, der har haft kontakt til deres tillidsrepræsentant indenfor de seneste 2 år fik 67 i høj eller nogen grad et tilfredsstillende svar og/eller løst deres problem. 19% fik kun i mindre grad et tilfredsstillende svar og 12% fik slet ikke et tilfredsstillende svar.

En nærmere analyse viser:

- At svarpersoner, der angiver at være psykisk belastet af deres arbejde i højere grad end personer, der ikke føler sig belastet indenfor de sidste to år, har kontaktet deres tillidsrepræsentant med et spørgsmål

Tabel 4.4.5. Synes du, at Jordemoderforeningen har en fremtid som selvstændig fagforening?

N	Ja, i høj grad	Ja, i nogen grad	Nej, kun i mindre grad	Nej, slet ikke	Ved ikke
1091	45%	29%	12%	5%	10%

45% af svarpersonerne synes, at Jordemoderforeningen har en fremtid som en selvstændig fagforening, 29% synes dette er tilfældet i nogen grad, 12% i mindre grad og 5 % synes slet ikke, at Jordemoderforeningen har en fremtid som en selvstændig fagforening.

En nærmere analyse viser:

- At det primært er i aldersgruppen 50-59 år, at medlemmerne ikke tror på, at Jordemoderforeningen har en fremtid som selvstændig fagforening
- At det primært er blandt svarpersoner, der afsluttede deres uddannelse for over 20 år siden, at man ikke tror på, at Jordemoderforeningen har en fremtid som selvstændig fagforening
- Aktive medlemmer synes i højere grad end passive, at Jordemoderforeningen har en fremtid som selvstændig fagforening
- Svarpersoner, der er uddannet i Aalborg syntes i højere grad end personer uddannet i København, at Jordemoderforeningen har en fremtid som selvstændig fagforening

Tabel 4.4.6. Tror du, at det ville gavne Jordemoderforeningen at fusionere med en eller flere andre faglige organisationer?

N	Ja, i høj grad	Ja, i nogen grad	Nej, kun i mindre grad	Nej, slet ikke	Ved ikke
1101	9%	21%	23%	27%	21%

Ca. en tredjedel (30%) tror i høj eller nogen grad, at det ville gavne Jordemoderforeningen at fusionere med en eller flere andre faglige organisationer. 23% synes kun dette i mindre grad, og 27% synes slet ikke, at det vil gavne at fusionere med en eller flere andre faglige organisationer. 21% har angivet, at de ikke ved, om det vil gavne at fusionere.

Tabel 4.4.7. Hvor tilfreds eller utilfreds er du alt i alt med Jordemoderforeningens prioriteringer/indsatser overfor medlemmerne?

N	Meget tilfreds	Tilfreds	Hverken tilfreds eller utilfreds	Utilfreds	Meget utilfreds
1098	3%	26%	51%	17%	2%

Fordelingen af svarpersonernes angivelse af, hvorvidt de er tilfredse eller utilfredse med Jordemoderforeningens prioriteringer/indsatser overfor medlemmerne ses i tabel 4.4.7.

Kun få (3%) er meget tilfredse med prioriteringer/indsatser overfor medlemmerne. Ca. en fjerdedel (26%) er tilfredse og lidt over halvdelen (51%) er hverken tilfredse eller utilfredse med foreningens prioriteringer/indsatser overfor medlemmerne. 1/% er utilfredse og kun 2% er meget utilfredse med prioriteringer/indsatser.

Tabel 4.4.8. Synes du, at Jordemoderforeningen har succes med at skabe en fælles faglig identitet blandt jordemødre i Danmark?

N	Ja, i høj grad	Ja, i nogen grad	Nej, kun i mindre grad	Nej, slet ikke	Ved ikke
1105	5%	42%	35%	10%	8%

5% af svarpersonerne synes, at foreningen har succes med at skabe en fælles faglig identitet blandt jordemødre i Danmark, 42% synes dette er tilfældet i nogen grad og 35% synes det kun gælder i mindre grad, mens 10% slet ikke synes foreningen har succes med at skabe en fælles identitet blandt jordemødre i Danmark.

En nærmere analyse viser:

- At med stigende alder mener man i højere grad, at det ville gavne Jordemoderforeningen at fusionere med en eller flere andre organisationer
- Specielt i kredsene Københavns Amt, Vestsjællands Amt, Storstrøms Amt og Bornholms Amt mener man, det ville gavne Jordemoderforeningen at fusionere med en eller flere andre organisationer
- Det er i særlig grad dem, der har afsluttet deres uddannelse for under 5 år siden og over 11 år siden, der mener, det ville gavne foreningen at fusionere med en eller flere andre organisationer
- Svarpersoner, der er utilfredse med deres medlemskab af foreningen, mener i langt højere grad end de tilfredse, at man bør fusionere med en eller flere andre organisationer
- De svarpersoner, der synes, at foreningen skal beskæftige sig mere med løn- og ansættelsesforhold ønsker i højere grad også, at foreningen fusionerer med en eller flere andre organisationer end dem, der synes, at løn- og ansættelsesforhold skal vægtes som nu
- Der er en overvægt af svarpersoner, der i tabel 4.4.7 har angivet, at de hverken er tilfredse eller utilfredse med Jordemoderforeningens prioriteringer, som også har angivet, at de hverken er tilfredse eller utilfredse med Jordemoderforeningen

I tabel 4.4.9. er spurgt til en række forhold og om, hvorvidt medlemmerne mener, det er forhold, som Jordemoderforeningen skal beskæftige sig mere eller mindre med, eller som de gør nu. I figur 4.4.1. er lavet en rangordning over de forhold, som svarpersonerne angiver, at Jordemoderforeningen skal beskæftige sig mere med.

Tabel 4.4.9. Synes du, at Jordemoderforeningen skal beskæftige sig mere eller mindre med følgende forhold?

	N	Mere	Som nu	Mindre
a. Løn- og ansættelsesforhold	1073	85%	15%	0%
b. Den individuelle vejledning og rådgivning	989	26%	72%	2%
c. Medlemmernes muligheder for kompetenceudvikling (kurser og videre og efteruddannelse)	1041	55%	39%	6%
d. Udbyde jordemoderfaglig kursusvirksomhed	1023	56%	38%	6%
e. Styrke den jordemoderfaglige identitet	1035	66%	32%	2%
f. Markedsføring af de særlige jordemoderfaglige kvalifikationer	1045	79%	20%	1%
g. Yde karriererådgivning til medlemmerne	988	33%	58%	9%
h. Styrkelse af den juridiske rådgivning	978	28%	71%	1%
i. Fokus på evidensbaseret forskning	1023	43%	51%	6%
j. Arbejdsmiljøforhold (fysisk og psykisk)	1059	75%	25%	0%
k. At medlemmerne får mulighed for at mødes mere fysisk (medlemsmøder, temadage mv.)	1035	39%	57%	4%
l. At få viden om brugernes (de fødendes) ønsker og behov	1036	49%	47%	4%
m. Seniorpolitik	999	54%	45%	1%

De tre forhold som flest angiver, at Jordemoderforeningen skal beskæftige sig mere med, er:

1. Løn- og ansættelsesforhold
2. Markedsføring af de særlige jordemoderfaglige kompetencer
3. Arbejdsmiljøforhold (fysisk og psykisk)

Ses på de ansatte på lederoverenskomsten alene (76 personer), er de tre forhold, som flest angiver, at Jordemoderforeningen skal beskæftige sig mere med:

1. Løn- og ansættelsesforhold
2. Markedsføring af de særlige jordemoderfaglige kompetencer
3. Styrke den jordemoderfaglige identitet

En nærmere analyse viser:

- At det i udpræget grad er svarpersoner over 50 år, der angiver, at man i foreningen skal beskæftige sig mere med seniorpolitik

- Med stigende alder ønsker man, at foreningen skal beskæftige sig mere med at styrke den jordemoderfaglige identitet

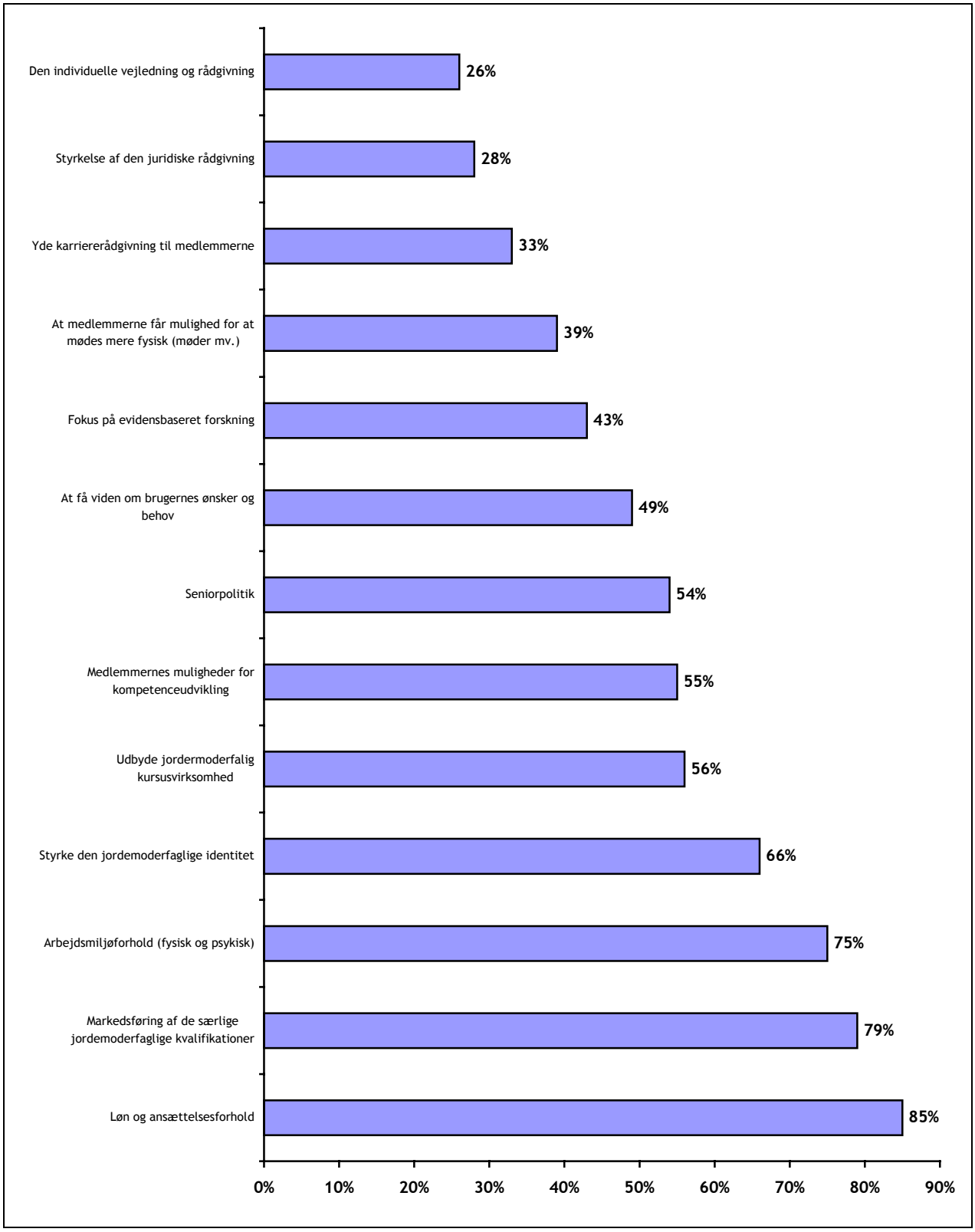
- Yngre medlemmer synes i højere grad end ældre medlemmer, at foreningen skal beskæftige sig mere med at give medlemmer mulighed for kurser og efteruddannelse

- Det er i udpræget grad de yngre medlemmer samt dem, der senest har afsluttet deres uddannelse, der ønsker, at Jordemoderforeningen skal beskæftige sig mere med at fokusere på evidensbaseret forskning

- Jordemoderstuderende ønsker i højere grad end andre, at Jordemoderforeningen skal beskæftige sig mere med at fokusere på evidensbaseret forskning

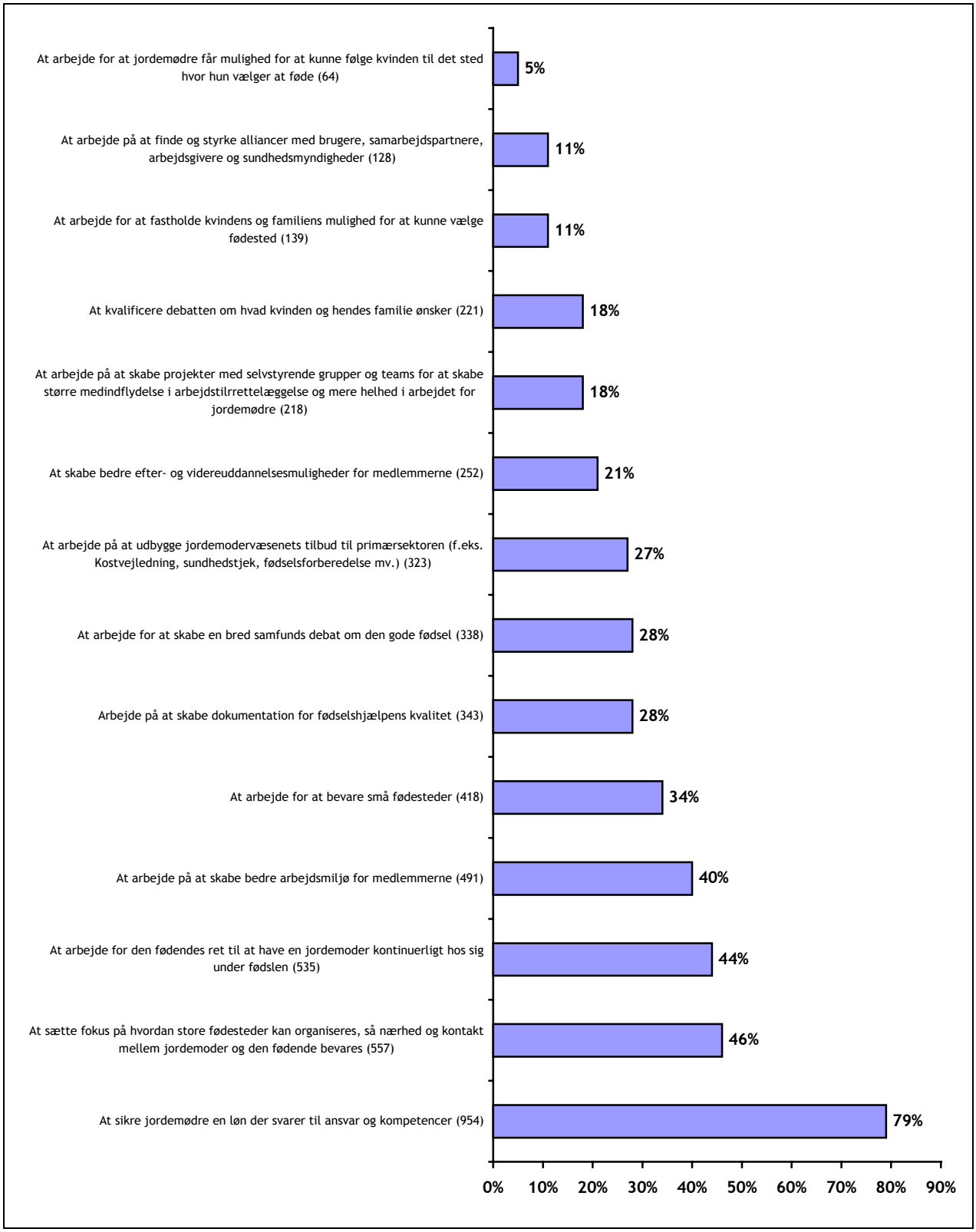
- Ansatte på lederoverenskomsten ønsker i højere grad end øvrige, at foreningen skal beskæftige sig mere med at få viden om brugernes (de fødendes) ønsker og behov

Figur 4.4.1. Rangordning af hvilke forhold medlemmerne synes Jordemoderforeningen skal beskæftige sig mere med



4.5 DADJ's væsentligste udfordringer de næste 5-10 år

Figur 4.5.1. Rangordning af Jordemoderforeningens væsentligste udfordringer de næste 5-10 år



Svarpersonernes angivelse af Jordemoderforeningens væsentligste udfordringer de næste 5-10 år er angivet i figur 4.5.1. Det fremgår, at et forhold træder meget markant frem, nemlig Jordemoderforeningens evne til at sikre jordemødre en løn, der svarer til ansvar og kompetencer. Dette har 79% af svarpersonerne, svarende til 954 personer, angivet som den væsentligste udfordring for foreningen.

Herefter følger tre forhold, der har fået mellem 40% og 46% af besvarelserne.

- At sætte fokus på, hvordan store fødesteder kan organiseres, så nærhed og kontakt mellem jordemoder og den fødende bevares (46%)
- At arbejde for den fødendes ret til at have en jordemoder kontinuerligt hos sig under fødslen (44%)
- At arbejde på at skabe bedre arbejdsmiljø for medlemmerne (40%)

En nærmere analyser viser:

- At svarpersoner ansat på lederoverenskomsten i mindre grad end øvrige ønsker at bevare små fødesteder og etablering af klinikker
- At med stigende alder ønsker man i mindre grad at bevare små fødesteder og etablering af klinikker
- At de svarpersoner, der afsluttede deres uddannelse for under 1 år siden i langt højere grad end øvrige ønsker at sætte fokus på, hvordan store fødesteder kan organiseres, så nærhed og kontakt mellem jordemoder og den fødende bevares
- At jo flere fødsler, der varetages på jordemodercenteret/fødestedet des mere interesseret er man i at sætte fokus på, hvordan arbejdet kan organiseres, så nærhed og kontakt mellem jordemoder og den fødende bevares

5. Serviceniveau i Jordemoderforeningen

I dette afsnit ses på de spørgsmål, der omhandler serviceniveauet i Jordemoderforeningen.

Tabel 5.1.1. Har du haft kontakt med Jordemoderforeningens sekretariat indenfor de sidste 2 år?

N	Ja	Nej	Husker ikke
1088	46%	51%	3%

Næsten halvdelen af svarpersonerne (46%) har haft kontakt med Jordemoderforeningens sekretariat indenfor de sidste 2 år.

51% har ingen kontakt haft med Jordemoderforeningens sekretariat indenfor de sidste 2 år.

En nærmere analyse af dem der har haft kontakt viser:

- At ansatte på lederoverenskomsten langt oftere har kontakt med Jordemoderforeningens sekretariat end øvrige
- Såfremt man har undervisning som sin hovedbeskæftigelse, har man langt oftere kontakt med Jordemoderforeningens sekretariat end øvrige
- Der er ingen markante geografiske forskelle på, hvem der har kontakt med foreningen

De personer, der indenfor de sidste 2 år har haft kontakt med Jordemoderforeningen, er i tabel 5.1.2. og 5.1.3 yderligere blevet spurgt om en række forhold.

Tabel 5.1.2. Hvor tilfreds eller utilfreds er du alt i alt med følgende…

	N	Meget tilfreds	Tilfreds	Hverken tilfreds eller utilfreds	Utilfreds	Meget utilfreds	For få erfaringer til at kunne vurdere
a. Den service man i Jordemoderforeningen generelt yder overfor dig?	564	18%	39%	21%	7%	3%	11%
b. Den direkte kontakt med fagmedarbejdere i foreningen?	547	20%	33%	17%	9%	3%	18%
c.Svarhastigheden ved skriftlige henvendelser?	520	8%	19%	8%	4%	2%	58%
d.Svarhastigheden ved telefoniske henvendelser?	548	19%	42%	10%	6%	2%	20%
e.Svarhastigheden på e-mails?	506	14%	18%	6%	2%	1%	59%
f. Kvaliteten af de svar du modtager på dine henvendelser?	547	19%	36%	15%	9%	4%	17%

Som det fremgår af tabel 5.1.2, er der generelt stor tilfredshed med de forhold, der spørges til.

Over halvdelen (57%) er meget tilfredse/tilfredse med den service, man i Jordemoderforeningen yder overfor dem. 10% er utilfredse eller meget utilfredse med samme.

På de resterende spørgsmål er der en række, der angiver, at de har for få erfaringer til at kunne vurdere forholdene.

Den direkte kontakt med fagmedarbejdere bedømmes af over halvdelen af svarpersonerne som værende meget tilfreds eller tilfreds. 11% er utilfredse eller meget utilfredse.

Tilfredsheden med svarhastigheder ved skriftlige henvendelser, telefoniske henvendelser og e-mails bedømmes forskelligt. Størst tilfredshed er der med svarhastigheder ved telefoniske henvendelser (61% meget tilfreds/tilfreds) herefter kommer svarhastigheden på e-mails (32% meget tilfreds/tilfreds) og svarhastigheden ved skriftlige henvendelser (27% meget tilfreds/tilfreds.

19% er meget tilfredse med de svar de får, 36% er tilfredse, 15% er hverken tilfredse eller utilfredse. 11% er utilfredse/meget utilfredse.

En nærmere analyse viser:

- At svarpersoner på lederoverenskomsten er markant mere tilfredse med den service, man i Jordemoderforeningen yder overfor dem end øvrige

5.1.3. Synes du, at sagsbehandlingen i Jordemoderforeningen generelt…

	N	Ja, i høj grad	Ja, i nogen grad	Nej, kun i mindre grad	Nej, slet ikke	Ved ikke
a. Er faglig dygtig?	581	22%	30%	7%	3%	37%
b. Overholder indgåede aftaler?	571	22%	20%	5%	1%	52%
c. Er imødekommende?	584	35%	30%	8%	3%	24%
d. Hjælper dig til at opnå det, du ønsker?	582	20%	29%	14%	6%	31%

Over halvdelen af svarpersonerne (52%) synes, at sagsbehandlingen i høj grad/nogen grad er faglig dygtig. 10% synes dette er tilfældet i mindre grad eller slet ikke.

Svarpersonerne angiver også, at Jordemoderforeningen overholder indgåede aftaler (44% i høj/nogen grad), er imødekommende (65% i høj/nogen grad) og hjælper til at opnå det, svarpersonerne ønsker (49% i høj/nogen grad).

Også på disse spørgsmål er der mellem ca. en fjerdedel og halvdelen, der har markeret i svarkategorien "ved ikke", sandsynligvis pga. at de ikke har haft sagsbehandling i Jordemoderforeningens regi.

Tabel 5.1.4. Hvor ofte benytter du foreningens hjemmeside?

N	Meget ofte	Ofte	En gang imellem	Sjældent	Meget sjældent eller aldrig
1106	2%	9%	26%	23%	40%

To femtedele af svarpersonerne benytter meget sjældent eller aldrig foreningens hjemmeside. 23% benytter den sjældent. 26% en gang imellem. 9% ofte og 2% meget ofte.

De personer, der i tabel 5.1.4 har svaret "meget ofte" eller "ofte", er yderligere blevet spurgt om en række forhold i tabel 5.1.5.

Tabel 5.1.5. Synes du, at…

	N	Ja, i høj grad	Ja, i nogen grad	Nej, kun i mindre grad	Nej, slet ikke	Ved ikke
a. Den skriftlige information på hjemmesiden er dækkende for dit behov?	451	9%	60%	14%	2%	15%
b. Hjemmesiden er overskuelig og nem at benytte?	449	26%	54%	6%	1%	12%
c. Foreningen skulle lægge mere information på hjemmesiden?	443	32%	33%	12%	2%	21%

Langt de fleste (69%) synes, at den skriftlige information på hjemmesiden er dækkende for deres behov. 14% synes kun dette er gældende i mindre grad og 2% slet ikke.

80% oplever hjemmesiden som overskuelig og nemt at benytte. Kun 7% synes kun i mindre grad eller slet ikke, dette er tilfældet.

Der er stor opbakning til, at foreningen kan lægge mere information på hjemmesiden. Hele 65% angiver, at de støtter dette i høj eller nogen grad.

En nærmere analyse viser:

- At tilfredsheden med ens medlemskab af Jordemoderforeningen stiger, jo oftere man benytter foreningens hjemmeside
- At svarpersoner, der har undervisning som hovedbeskæftigelse i langt højere grad end øvrige, benytter foreningens hjemmeside
- At jo oftere man benytter foreningens hjemmeside, des oftere læser man også Tidsskrift for Jordemødre
- At frekvensen af, hvor ofte man benytter foreningens hjemmeside, hænger tæt sammen med, hvorvidt man synes, at foreningen arbejder med de emner, som er vigtige for en, samt at foreningen er synlig i medierne og markerer synspunkter tilstrækkeligt skarpt i medierne
- At jo oftere man benytter foreningen hjemmeside, des mere information ønsker man, at foreningen lægger ud på hjemmesiden

6. Medlemsbladet – Tidsskrift for Jordemødre

I dette hovedafsnit gennemgås spørgsmålene, der omhandler medlemsbladet – Tidsskrift for Jordemødre.

Tabel 6.1.1. Læser du Tidsskrift for Jordemødre?

N	Hver gang det udkommer	Regelmæssigt	Sjældent	Meget sjældent/aldrig
1115	82%	17%	1%	0%

Langt de fleste (82%) af svarpersonerne læser Tidsskrift for Jordemødre, hver gang det udkommer. 17% læser medlemsbladet regelmæssigt og kun 1% læser det sjældent.

Tabel 6.1.2. Hvor meget tid bruger du på at læse medlemsbladet?

N	Under ½ time	½-1 time	1-2 timer	Over 2 timer
1108	10%	64%	24%	2%

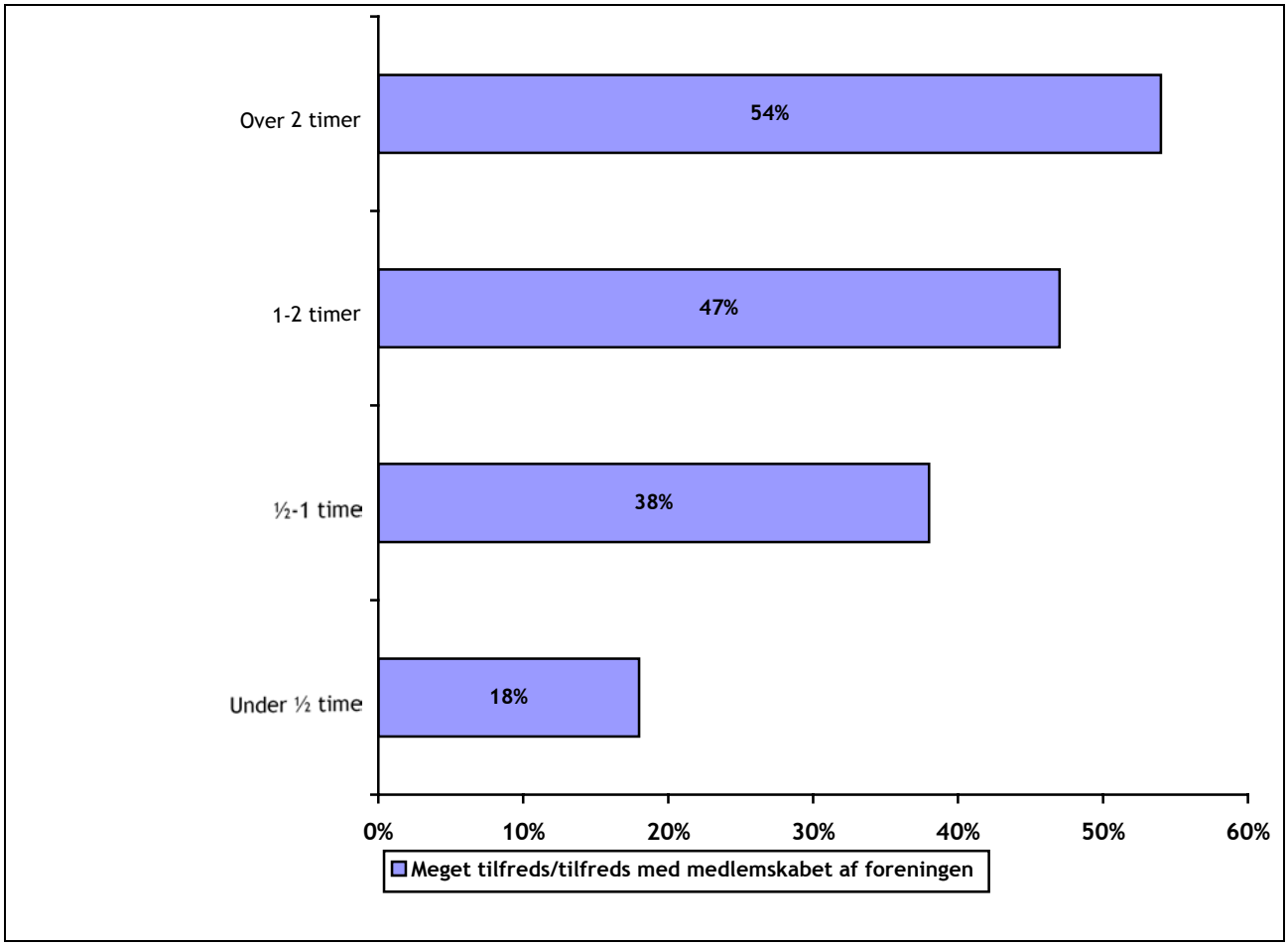
10% bruger under ½ time på at læse bladet. Ca. to tredjedele bruger mellem ½-1 time på at læse medlemsbladet. Ca. en fjerdedel bruger 1-2 timer.

Af figur 6.1.1. ses det, at jo mere tilfreds man er med medlemskabet, jo længere tid bruger man på at læse medlemsbladet.

En nærmere analyse viser:

- At aktive og passive medlemmer læser Tidsskriftet lige ofte
- At studerende lige så ofte som ikke studerende læser Tidsskriftet
- At de ivrigste læsere af Tidsskriftet findes i Storstrøms Amt, Viborg Amt og Bornholms Amt
- Svarpersoner, der afsluttede deres uddannelse for under 1 år siden, læser hyppigere Tidsskriftet end andre
- Hvis man læser Tidsskriftet, hver gang det udkommer og bruger mere end ½ time på det, synes man også, at foreningen arbejder med de emner, som er vigtige for en og arbejder effektivt med dem

Figur 6.1.1. Tilfredsheden med medlemskab af Jordemoderforeningen sammenholdt med, hvor meget tid man bruger på at læse bladet



Tabel 6.1.3. Hvilken værdi har Tidsskrift for Jordemødre for dig?

N	Stor værdi	Nogen værdi	Kun lidt værdi	Ingen værdi
1109	47%	45%	8%	0%

Op mod halvdelen af svarpersonerne (47%) angiver, at Tidsskrift for Jordemødre har stor værdi for dem. 45% angiver, at bladet har nogen værdi og kun 8% angiver, at bladet kun har lidt værdi.

Tabel 6.1.4. Hvor tilfreds eller utilfreds er du alt i alt med følgende…

	N	Meget tilfreds	Tilfreds	Hverken tilfreds eller util-freds	Utilfreds	Meget utilfreds	For lidt kendskab til at vurdere
a. Medlemsbladet som helhed?	1114	18%	59%	19%	4%	1%	0%
b. Medlemsbla-dets valg af em-ner?	1109	12%	60%	21%	6%	0%	0%
c. Aktualiteten af de valgte emner?	1111	16%	58%	21%	4%	0%	0%
d. Kvaliteten af det redaktionelle stof?	1104	12%	57%	25%	5%	1%	1%
e. Medlemsbla-dets udseende generelt?	1111	17%	57%	21%	3%	1%	0%

Der er stor tilfredshed med medlemsbladet som helhed. 77% angiver i tabel 6.1.4, at de er enten meget tilfredse eller tilfredse med medlemsbladet. Kun 5% angiver, at de er direkte utilfredse. Ligeledes er der stor tilfredshed med medlemsbladets valg af emner. 72% angiver, at de er meget tilfredse eller tilfredse, og 6% at de er utilfredse. Samme positive forhold gør sig gældende, når det drejer sig om aktualiteten af de valgte emner, kvaliteten af det redaktionelle stof samt medlemsbladets udseende generelt.

Det bør dog bemærkes, at der er mellem ca. en femtedel og en fjerdedel, der på em-nerne i tabel 6.1.4. har sat kryds i den kategorien "hverken tilfreds eller utilfreds". Der er altså stadig basis for at få flere tilfredse.

En nærmere analyse viser:

- At jordemoderstuderende i højere grad end øvrige angiver, at Tidsskriftet har stor værdi for dem
- At svarpersoner i alderskategorien op til 39 år i højere grad end øvrige angiver, at Tidsskriftet har stor værdi for dem
- At svarpersoner, der afsluttede deres uddannelse for under 5 år siden i højere grad end øvrige angiver, at Tidsskriftet har stor værdi for dem

6.1.5. Hvor relevant for dig vurderer du følgende stofområder i medlemsbladet?

	N	Meget relevant	Relevant	Hverken relevant eller irrelevant	Irrelevant	Meget irrelevant
a. Det jordemoderfaglige stof	1102	66%	31%	2%	0%	0%
b. Det fagpolitiske stof (løn og ansættelsesforhold)	1092	54%	37%	7%	1%	0%
c. Temaer	1077	36%	57%	6%	0%	0%
d. Læserbreve	1088	25%	56%	17%	1%	0%
e. Meddelelser	1086	23%	61%	15%	1%	0%
f. Kurser	1087	27%	55%	14%	2%	1%
g. Stillingsannoncer	1086	31%	45%	17%	5%	2%
h. Nyt fra Hovedbestyrelsen	1089	26%	57%	15%	1%	1%

I tabel 6.1.5. vises resultaterne fra de spørgsmål, der omhandler relevansen af stofområderne i medlemsbladet. Tre forhold skiller sig ud i forhold til resten:

4. Det jordemoderfaglige stof
5. Det fagpolitiske stof (løn og ansættelsesforhold)
6. Temaer

Der lægges altså vægt på de faglige forhold, når medlemmerne skal vurdere stofområderne i medlemsbladet.

Flest (24%) angiver stillingsannoncer som værende, hverken relevante eller irrelevante eller ligefrem irrelevante

6.1.6. Kunne du tænke dig…

	N	Ja, i høj grad	Ja, i nogen grad	Det tror jeg ikke	Nej, afgjort ikke	Ved ikke
a. At medlemsbladet indeholdt mere jordemoderfagligt stof?	1095	49%	37%	11%	0%	2%
b. At medlemsbladet indeholdt mere fagpolitisk stof? (løn- og ansættelsesforhold)	1099	29%	39%	29%	1%	2%
c. At medlemsbladet indeholdt mere arbejdsmiljøstof?	1096	32%	45%	20%	1%	2%
d. At medlemsbladet indeholdt flere stillingsannoncer?	1086	15%	25%	47%	6%	7%
e. At medlemsbladet indeholdt flere debatindlæg?	1102	33%	49%	14%	1%	2%

Når medlemmerne får lejlighed til at svare på, om de kunne tænke sig, at medlemsbladet indeholdt mere af en række forhold, træder tre forhold frem (i høj/i nogen grad). De er:

1. At medlemsbladet indeholdt mere jordemoderfagligt stof
2. At medlemsbladet indeholdt flere debatindlæg
3. At medlemsbladet indeholdt mere arbejdsmiljøstof

Igen ser vi, at svarpersonerne ikke har prioriteret flere stillingsannoncer i medlemsbladet særligt højt. Over halvdelen (53%) angiver, at de ikke kunne tænke sig eller afgjort ikke kunne tænke sig flere stillingsannoncer i bladet.

Tabel 6.1.7. Hvor ofte…

	N	Meget ofte	Ofte	En gang imellem	Sjældent	Meget sjældent/aldrig
a. Diskuterer du emner fra medlemsbladet med kolleger på din arbejdsplads?	1086	6%	26%	52%	12%	5%
b. Bruges medlemsbladet i argumentationen på arbejdspladsen?	1066	2%	11%	43%	30%	14%

Ca. halvdelen (52%) diskuterer en gang imellem emner fra medlemsbladet med deres kolleger. 26% diskuterer ofte og 6% diskuterer meget ofte emner fra medlemsbladet med deres kolleger. 17% har angivet, at de sjældent/meget sjældent eller aldrig diskuterer emner fra medlemsbladet med deres kolleger.

Noget færre anvender aktivt bladet i argumentationer på arbejdspladsen. 44% har angivet, at de aldrig anvender bladet i argumentationer. 43% gør det en gang imellem og 13% gør det ofte/meget ofte.

6.1.8. Synes du, at…

	N	Ja, i høj grad	Ja, i nogen grad	I mindre grad	Nej, slet ikke	Ved ikke
a. Medlemsbladet præsenteres i en form, så du har lyst til at læse bladet?	1107	41%	51%	7%	1%	1%
b. At medlemsbladet er overskueligt opbygget?	1105	46%	50%	4%	0%	0%
c. Fagteksterne er skrevet i et forståeligt sprog?	1105	65%	33%	1%	0%	0%
d. Medlemsbladets indhold fremtræder troværdigt?	1106	45%	50%	4%	0%	1%

Der er meget stor tilfredshed med forholdene i tabel 6.1.8. Disse vedrører medlemsbladets form, opbygning, forståelighed og troværdighed. Meget få (under 8%) har angivet, at de ikke eller afgjort ikke synes, disse forhold er i orden. Men langt de fleste mellem 40% og 65% angiver, at forholdene i høj grad er til stede, og de resterende angiver, at de i nogen grad er til stede.

Tabel 6.1.9. Synes du, at Tidsskrift for Jordemødre inden for det sidste års tid har udviklet sig i en bedre eller dårligere retning?

N	Bedre	Det samme	Dårligere	Ved ikke
1100	30%	56%	2%	12%

Ca. en tredjedel (30%) af svarpersonerne synes, at Tidsskrift for Jordemødre inden for det sidste års tid har udviklet sig i en bedre retning. Ca. halvdelen (56%) synes, det er det samme som for et års tid siden, og kun 2% synes, medlemsbladet er blevet dårligere.

Tabel 6.1.10. Synes du, at medlemsbladet er med til at give Jordemoderforeningen et godt omdømme?

N	Ja, I høj grad	Ja, i nogen grad	Nej, kun i mindre grad	Nej, slet ikke
1054	14%	53%	28%	5%

En tredjedel af svarpersonerne mener kun i mindre grad eller slet ikke, at medlemsbladet er med til at give Jordemoderforeningen et godt omdømme. Ca. halvdelen af svarpersonerne synes, dette er tilfældet i nogen grad, og 14% mener i høj grad, at bladet styrker Jordemoderforeningens omdømme.

En nærmere analyse viser:

- At det i særlig grad er svarpersoner i alderskategorien over 50 år, der synes, at medlemsbladet har udviklet sig i en bedre retning indenfor det sidste års tid
- Studerende synes i højre grad end øvrige, at medlemsbladet er med til at give foreningen et godt omdømme

Tabel 6.1.11. Hvor ofte læser du…

	N	Dagligt	Et par gange om ugen	En gang om ugen	En gang om måneden	Aldrig
a. Andre faglige tidsskrifter	1069	3%	10%	20%	48%	18%
b. Landsdækkende aviser	1104	47%	28%	14%	9%	2%
c. Lokale aviser	1097	22%	33%	36%	5%	3%

Svarpersonernes læsning af andre faglige tidsskrifter, landsdækkende aviser samt lokale aviser ses i tabel 6.1.11.

En nærmere analyse viser:

- At svarpersoner fra kredse på Sjælland oftere læser landsdækkende aviser end svarpersoner fra kredse på Fyn og Jylland
- At svarpersoner ansat på lederoverenskomsten oftere læser andre faglig tidsskrifter end øvrige
- At svarpersoner fra Hovedstadskredsen, Frederiksborg Amt, Vejle Amt, Ringkøbing Amt, Århus Amt og Nordjyllands Amt oftere læser andre faglige tidsskrifter end svarpersoner fra øvrige amter
- At svarpersoner, der har undervisning som hovedbeskæftigelse, oftere læser andre faglige tidsskrifter og landsdækkende aviser end øvrige
- Frekvensen af læsning af landsdækkende aviser har ingen betydning for, hvorvidt man mener, at foreningen ikke er synlig og/eller markere synspunkter skarpt

7. Dig som medlem

I dette afsnit er det enkelte medlem i fokus. Studerende og passive medlemmer er ikke blevet bedt om at svare på spørgsmålene i dette afsnit.

Tilfredsheden med jobbet som jordemoder gennemgås, der ses på efter- og videreuddannelsesaktiviteter, samt medlemmets deltagelse i medlemsmøder. Tilfredsheden med løn, ledelse, samarbejdsforhold, kompetenceudvikling og fysisk og psykisk arbejdsmiljø på medlemmets arbejdsplads gennemgås også. Desuden ses på, hvor mange, der har søgt væk eller overvejet at søge væk fra faget, samt årsager hertil.

7.1. Anciennitet, arbejdstid og tilfredshed

Tabel 7.1.1. Hvor længe har du været ansat på din nuværende arbejdsplads?

N	Under 1 år	1-3 år	4-10 år	Over 10 år
897	13%	23%	31%	32%

Svarpersonernes anciennitet på deres nuværende arbejdsplads ses i tabel 7.1.1. Ca. en tredjedel har været ansat på deres arbejdsplads i over 10 år. 31% mellem 4-10 år og 23% mellem 1-3 år og 13% har været ansat på deres nuværende arbejdsplads under 1 år.

Tabel 7.1.2. Arbejder du…

N	Fuldtid	Deltid	Andet
902	57%	39%	4%

57% af svarpersonerne arbejder fuldtid. 39% arbejder på deltid og 4% har angivet andre arbejdsforhold

Svarpersoner, der i tabel 7.1.2. har angivet, at de arbejder deltid, har også skulle besvare spørgsmålet i tabel 7.1.3. vedrørende, hvor mange timer om ugen, de arbejder.

Tabel 7.1.3. Hvor mange timer om ugen arbejder du?

N	0-15 timer	16-25 timer	26-30 timer	31-37 timer
449	2%	13%	55%	31%

15% arbejder mellem 0-25 timer om ugen. 55% 26-30 timer om ugen og 31% arbejder mellem 31-37 timer om ugen.

Tabel 7.1.4. Hvor tilfreds eller utilfreds er du alt i alt med dit arbejde som jordemoder?

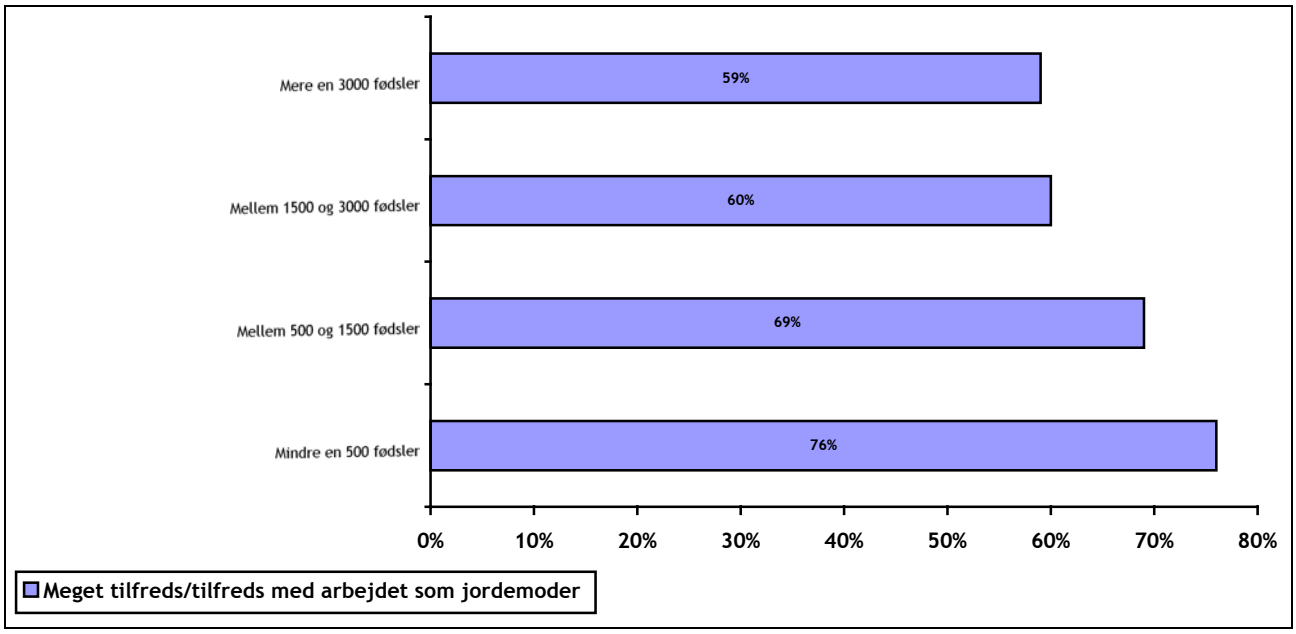
N	Meget tilfreds	Tilfreds	Hverken tilfreds eller utilfreds	Utilfreds	Meget utilfreds
872	21%	47%	15%	15%	2%

Ca. en femtedel (21%) er meget tilfredse med deres arbejde som jordemoder. Ca. halvdelen er tilfredse med arbejdet og 15% angiver, at de hverken er tilfredse eller utilfredse. 15% er utilfredse med deres arbejde og 2% er meget utilfredse med arbejdet som jordemoder.

En nærmere analyse viser, at:

- Svarpersoner ansat på lederoverenskomsten er i højere grad end øvrige mere tilfredse med deres arbejde som jordemoder
- Svarpersoner fra Sønderjyllands Amt, Ribe Amt, Storstrøms Amt, Frederiksborg Amt og Københavns Amt er mere utilfredse med deres arbejde som jordemoder, end svarpersoner fra øvrige kredse
- Svarpersoner fra Bornholms Amt, Vestsjællands Amt, Fyns Amt og Vejle Amt er mest "meget tilfredse" med deres arbejde som jordemoder
- Med stigende alder øges tilfredsheden med arbejdet som jordemoder
- Svarpersoner, der arbejder fuldtid er langt mere tilfredse med deres arbejde som jordemoder, end svarpersoner, der arbejder deltid
- Der er ingen forskel på tilfredsheden med arbejdet som jordemoder set i forhold til om uddannelsen er foregået i Aalborg eller København.
- Der er dog større tilfredshed med arbejdet som jordemoder blandt dem der er uddannet i Aalborg indenfor de seneste 5 år set i forhold til København

Figur 7.1.1. Tilfredsheden med arbejdet som jordemoder sammenholdt med fødestedets størrelse (målt på antal fødsler)



Tabel 7.1.5. Tilfredshed med arbejdet som jordemoder fordelt på en række forhold[5]

	”Meget tilfreds” med arbejdet som jordemoder (N=179)	”Tilfreds” med arbejdet som jordemoder (N=410)
Oplever i høj grad/nogen grad, at Jordemoderforeningen opnår gode resultater til gavn for medlemmerne	39%	28%
Deltager meget ofte/ofte i efter- og videreuddannelsesaktiviteter	32%	21%
Er meget tilfreds/tilfreds med de muligheder, arbejdspladsen giver for efteruddannelse og læring på jobbet	49%	32%
Er meget tilfreds/tilfreds med de muligheder, arbejdspladsen giver for at deltage i interne kurser	59%	42%
Er meget tilfreds/tilfreds med måden, ens afdeling ledes på	64%	45%
Er meget tilfreds/tilfreds med måden, ens evner bruges på	83%	73%
Er meget tilfreds/tilfreds med handlefriheden (ansvaret) i jobbet	93%	82%
Er meget tilfreds/tilfreds med mulighederne for efter- og videreuddannelse	44%	30%
Arbejdsmiljøet på arbejdspladsen	65%	44%
Samarbejdet med ledelsen	67%	54%
Kun lidt eller slet ikke psykisk belastet af ens arbejde	75%	63%
Kun lidt eller slet ikke fysisk belastet af ens arbejde	70%	56%

Som det fremgår af tabel 7.1.5., er der en række markante forskelle på at være henholdsvis ”meget tilfreds” med ens arbejde som jordemoder og ”bare” være ”tilfreds” med arbejdet som jordemoder. Dvs. hvis man ønsker flere medlemmer, der er ”meget tilfredse” med deres arbejde som jordemoder, så er ovenstående en række væsentlige fokuspunkter.

[5] Tabellen læses sådan, at de to kategorier ”meget tilfreds” og ”tilfreds” er analyseret hver for sig og krydset mod de øvrige forhold.

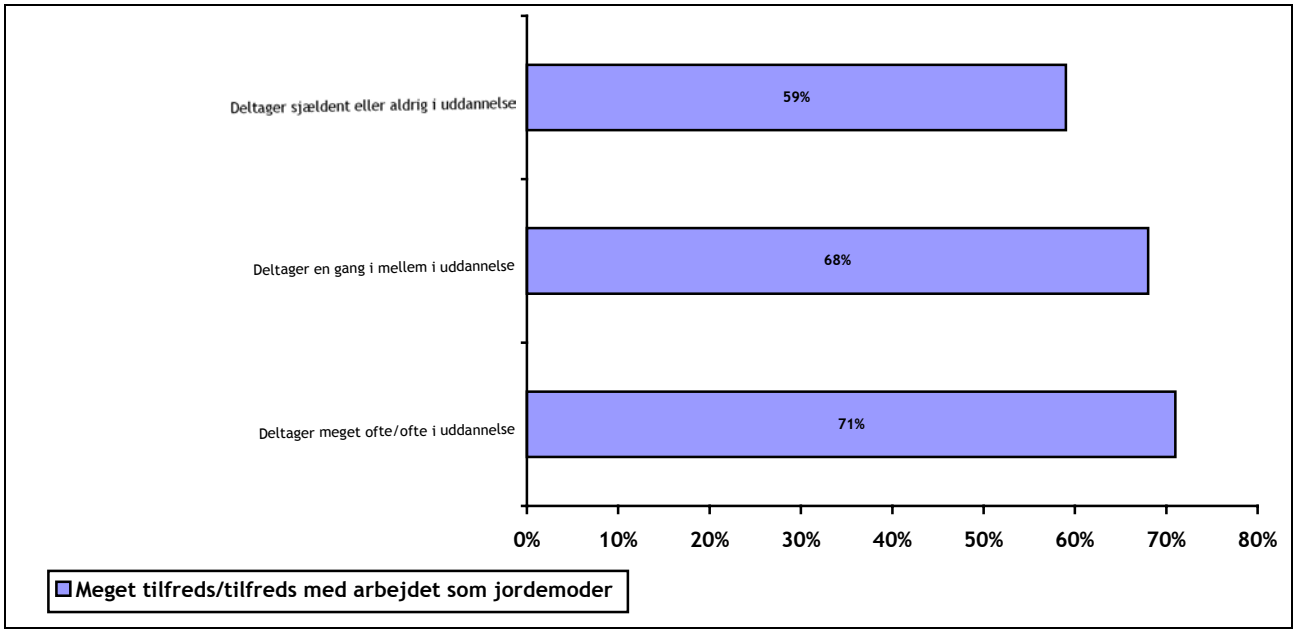
7.2. Efteruddannelse og kompetenceudvikling

Tabel 7.2.1. Hvor ofte deltager du i efter- og videreuddannelsesaktiviteter?

N	Meget ofte	Ofte	En gang i mellem	Sjældent	Meget sjældent eller aldrig
877	5%	18%	40%	25%	13%

Over en tredjedel (3(%) deltager sjældent/meget sjældent eller aldrig i efter- og videreuddannelsesaktiviteter. 40% deltager engang imellem og 18% deltager ofte og 5% deltager meget ofte i efter- og videreuddannelsesaktiviteter.

Figur 7.2.1. Tilfredsheden med arbejdet som jordemoder sammenholdt med frekvensen af deltagelse i efter- og videreuddannelsesaktiviteter.



I nedenstående tabel er der 261 personer, der har svaret. Disse personer er alene dem, der har været eller er i gang med en af nedenstående uddannelser.

Tabel 7.2.2. Har du været eller er du i gang med en…

N	Diplomuddannelse	Kandidat eller masteruddannelse	Ph.D.	Anden uddannelse
261	30%	17%	1%	52%

Ca. en tredjedel (30%) har været eller er i gang med en diplomuddannelse. 17% er i gang med en kandidat eller masteruddannelse, 1% er i gang med en Ph.D. Over halvdelen af svarpersonerne (52%) har været eller er i gang med en anden uddannelse.

Tabel 7.2.3. Planlægger eller kunne du tænke dig at gå i gang med en…

N	Diplomuddan-nelse	Kandidat eller masteruddan-nelse	Ph.D.	Anden uddan-nelse	Nej
770	7%	11%	2%	27%	54%

Flere planlægger eller kunne godt tænke sig at gå i gang med en uddannelse. 7% planlægger eller kunne tænke sig at gå i gang med en diplomuddannelse, 11% en kandidat eller masteruddannelse, 2% en Ph.D. og 27% planlægger eller kunne tænke sig at gå i gang med en anden uddannelse.

Tabel 7.2.4. Hvor tilfreds eller utilfreds er du alt i alt med de muligheder din arbejdsplads giver dig for at…

	N	Meget til-freds	Tilfreds	Hverken tilfreds eller util-freds	Utilfreds	Meget util-freds
a. Efteruddanne dig/lære nyt på job-bet?	876	7%	24%	21%	30%	18%
b. Deltage i interne kurser?	881	9%	32%	23%	25%	12%
c. Deltage i eksterne kurser?	878	5%	22%	20%	32%	20%

Af tabel 7.2.4. fremgår det, at der er relativ stor utilfredshed med de muligheder, arbejdspladsen giver for at efteruddanne sig og lære nyt samt deltage i interne og eksterne kurser. 48% er utilfredse/meget utilfredse med muligheden for at efteruddanne sig og lære nyt på jobbet, 36% er utilfredse/meget utilfredse med muligheden for at deltage i intern kurser, og over halvdelen af svarpersonerne er utilfredse/meget utilfredse med muligheden for at deltage i eksterne kurser.

En nærmere analyse viser:

- At ansatte på lederoverenskomsten er markant mere tilfredse med de muligheder, arbejdspladsen giver for at efteruddanne sig og lære nyt på jobbet samt deltagelse i interne og eksterne kurser
- At med stigende alder er der også stigende tilfredshed med de muligheder, arbejdspladsen giver for at efteruddanne sig og lære nyt på jobbet samt deltagelse i interne og eksterne kurser

- At der i Roskilde Amt, Vestsjællands Amt og Københavns Amt er størst utilfredshed med de muligheder, arbejdspladsen giver for at efteruddanne sig og lære nyt på jobbet samt deltagelse i interne og eksterne kurser
- At jo kortere det er, siden man afsluttede sin uddannelse, jo større utilfredshed er der med de muligheder, arbejdspladsen giver for at efteruddanne sig og lære nyt på jobbet samt deltagelse i interne og eksterne kurser
- At jo mindre fødestedet (antal fødsler) er, jo mere tilfreds er man med de muligheder, arbejdspladsen giver for at efteruddanne sig og lære nyt på jobbet samt deltagelse i interne og eksterne kurser

Tabel 7.2.5. I hvor høj grad synes du, at din kompetenceudvikling bør opnås gennem…

	N	I høj grad	I nogen grad	Kun i mindre grad	Slet ikke	Ved ikke
a. Deltagelse i kurser?	883	45%	43%	8%	2%	2%
b. Deltagelse i længere undervisningsforløb?	876	44%	39%	13%	1%	3%
c. Større ansvar i jobbet?	869	25%	43%	23%	7%	3%
d. Efteruddannelse på jobbet?	873	43%	44%	8%	1%	3%
e. At få nye arbejdsområder?	874	30%	45%	18%	4%	4%

Af tabel 7.2.5. fremgår det, at svarpersonerne mener, at deres kompetenceudvikling primært bør opnås gennem deltagelse i kurser (45% i høj grad), deltagelse i længere undervisningsforløb (44% i høj grad), og efteruddannelse på jobbet (43% i høj grad) og i mindre grad gennem at få nye arbejdsområder og større ansvar i jobbet.

En nærmere analyse viser:

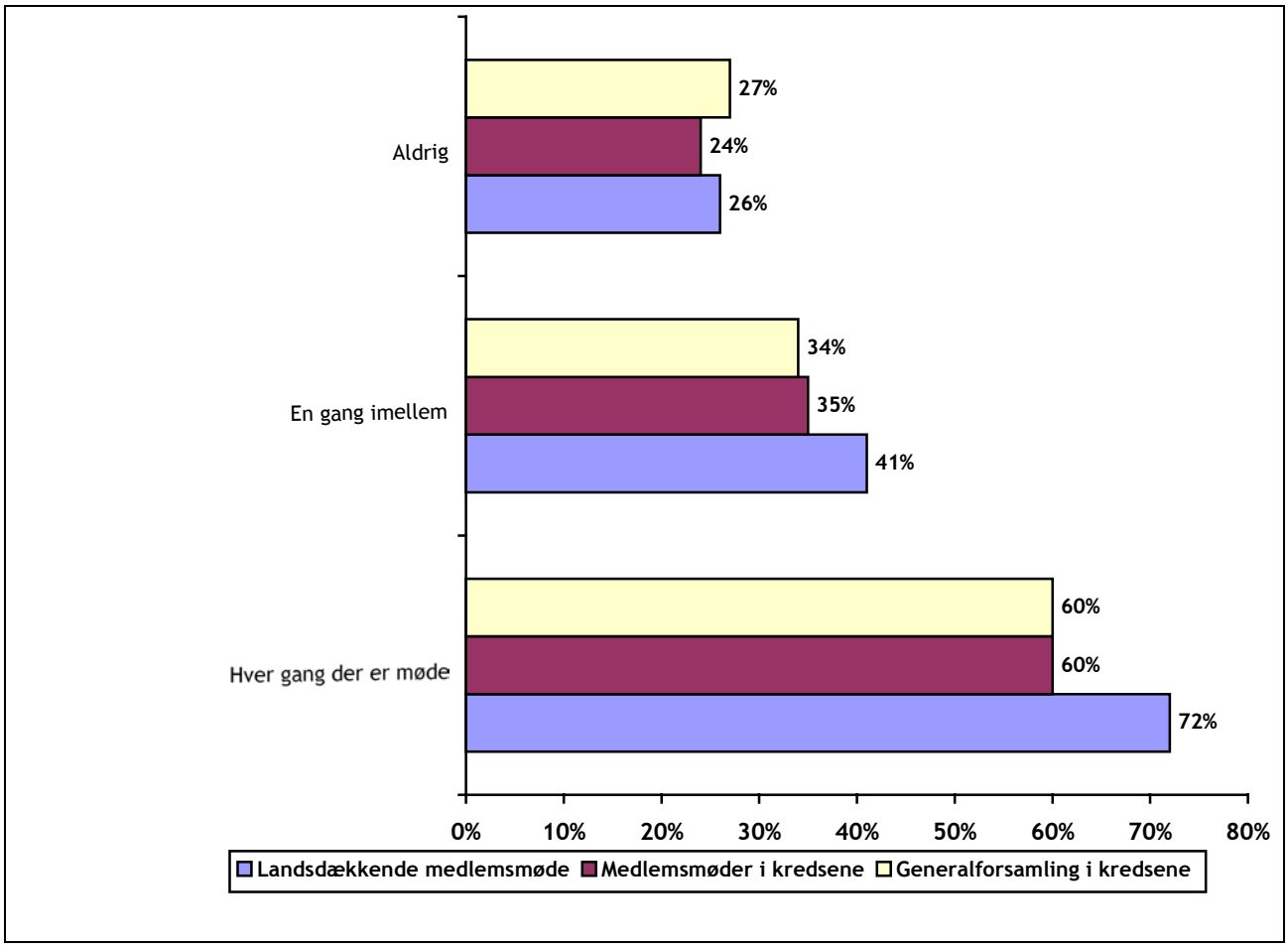
- At det særligt er i aldersgruppen 30-49 år, at man ønsker kompetenceudvikling gennem kurser, undervisningsforløb og efteruddannelse i jobbet
- At de svarpersoner, der afsluttede deres uddannelse for under 11 år siden i højere grad end andre, ønsker kompetenceudvikling gennem deltagelse i kurser, undervisningsforløb og efteruddannelse i jobbet
- At man på de små fødesteder (antal fødsler) i højere grad ønsker kompetenceudvikling gennem efteruddannelse på jobbet

Tabel 7.2.6. Hvor ofte deltager du i…

	N	Hver gang der er møde	En gang i mellem	Aldrig
Jordemoder-foreningens landsdæk-kende medlemsmøde (afholdes hvert 2. år)	892	10%	41%	49%
Medlemsmøder i kred-sene	900	19%	55%	26%
Generalforsamling i kredsene	895	22%	44%	35%

Næsten halvdelen (49%) af svarpersonerne deltager aldrig i Jordemoderforeningens landsdækkende medlemsmøde, ca. en fjerdedel (26%) deltager aldrig i medlemsmøderne i kredsene, og 35% deltager aldrig i generalforsamlingen i kredsene.

Figur 7.2.1. Tilfredsheden med medlemskab af Jordemoderforeningen (meget tilfredse/tilfreds) sammenholdt med, hvor ofte man deltager i medlemsmøder og generalforsamlinger



Tabel 7.2.7. Hvor tilfreds eller utilfreds er du alt i alt med følgende…

	N	Meget tilfreds	Tilfreds	Hverken tilfreds eller utilfreds	Utilfreds	Meget utilfreds
a. Din løn?	894	0%	8%	14%	40%	38%
b. Måden din afdeling ledes på?	881	9%	31%	25%	25%	9%
c. Måden dine evner bruges på?	880	11%	52%	19%	13%	4%
d. Den grad af handlefrihed (ansvar) du har i dit job?	888	23%	53%	15%	8%	2%
e. Dine muligheder for efter- og videreuddannelse?	879	5%	23%	23%	31%	18%
f. Arbejdsmiljøet på din arbejdsplads?	884	8%	31%	24%	24%	13%
g. Din tillidsrepræsentant?	859	19%	45%	29%	6%	2%

Blandt svarpersonerne er der stor utilfredshed med lønnen. Hele 78% er utilfredse eller meget utilfredse med deres løn, som det fremgår af tabel 7.2.7. Kun 8% angiver, at de er tilfredse med lønnen.

Ca. en tredjedel (34%) er utilfreds/meget utilfredse med den måde, deres afdeling ledes på.

Der er stor tilfredshed med den måde, ens evner bruges på. To tredjedele af svarpersonerne har angivet, at de er meget tilfredse/tilfreds med den måde, deres evner bruges på. 17% har angivet, de er utilfredse/meget utilfredse med dette.

Der er blandt svarpersonerne også en stor oplevelse af handlefrihed (ansvar) i jobbet. Hele 76% er meget tilfredse/tilfredse med handlefriheden (ansvaret) i deres job.

Ca. halvdelen (49%) er utilfredse/meget utilfredse med deres muligheder for efter- og videreuddannelse. Kun 5% er meget tilfredse med disse muligheder og 23% er tilfredse.

Over en tredjedel (37%) er utilfredse/meget utilfredse med arbejdsmiljøet på deres arbejdsplads. Kun 8% er meget tilfredse med arbejdsmiljøet, 31% er tilfredse og ca. en fjerdedel (24%) er hverken tilfredse/utilfredse.

Der er tilfredshed med tillidsrepræsentanterne, ca. to tredjedele (64%) er meget tilfredse/tilfredse, 29% er hverken tilfredse/utilfredse og kun 8% er direkte utilfredse med deres tillidsrepræsentanter.

Tabel 7.2.8. Hvor tilfreds eller utilfreds er du alt i alt med…

	N	Meget tilfreds	Tilfreds	Hverken tilfreds eller utilfreds	Utilfreds	Meget utilfreds	Ikke relevant for mig
a. Samarbejdet med dine nærmeste kolleger?	896	48%	44%	6%	1%	0%	1%
b. Samarbejdet med andre faggrupper?	895	19%	59%	16%	6%	1%	0%
c. Samarbejdet med ledelsen?	888	12%	35%	26%	18%	8%	1%

Der er meget stor tilfredshed med samarbejdet med nærmeste kolleger. Hele 92%, angiver, at de er meget tilfredse/tilfredse med samarbejdet med deres nærmeste kolleger. Næsten ingen (1%) har angivet, at de er utilfredse med samarbejdet med nærmeste kolleger.

78% er meget tilfredse/tilfredse med samarbejdet med andre faggrupper. Også her er der ganske få (7%), som angiver, at de er utilfredse.

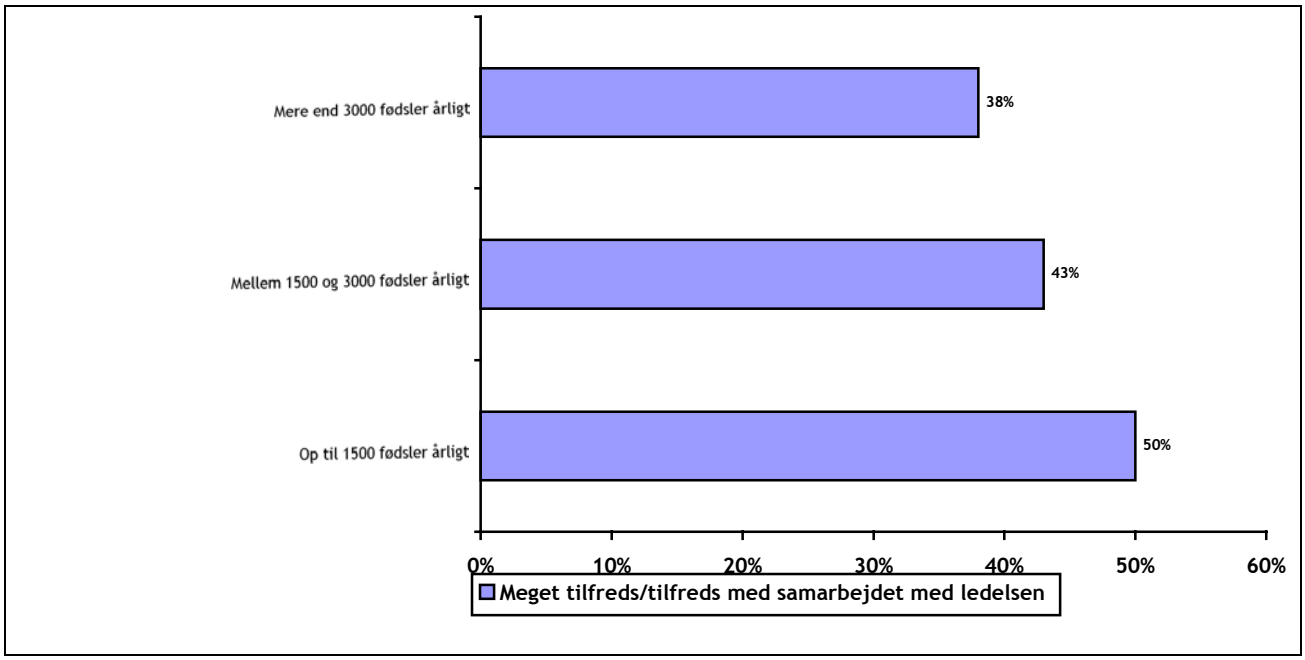
Samarbejdet med ledelsen bliver mindre positivt bedømt. Der er stadig ca. halvdelen af svarpersonerne (47%), der angiver, at de er meget tilfredse/tilfredse med samarbejdet med ledelsen, mens der er ca. en fjerdedel (26%), der angiver, at de er utilfredse/meget utilfredse med samarbejdet med ledelsen.

En nærmere analyse viser:

- At der er en sammenhæng mellem størrelsen på jordemodercenteret/fødestedet (målt på antal fødsler) og tilfredsheden med samarbejdet med ledelsen. Jo mindre jordemodercenteret er, des mere tilfreds med samarbejdet med ledelsen.

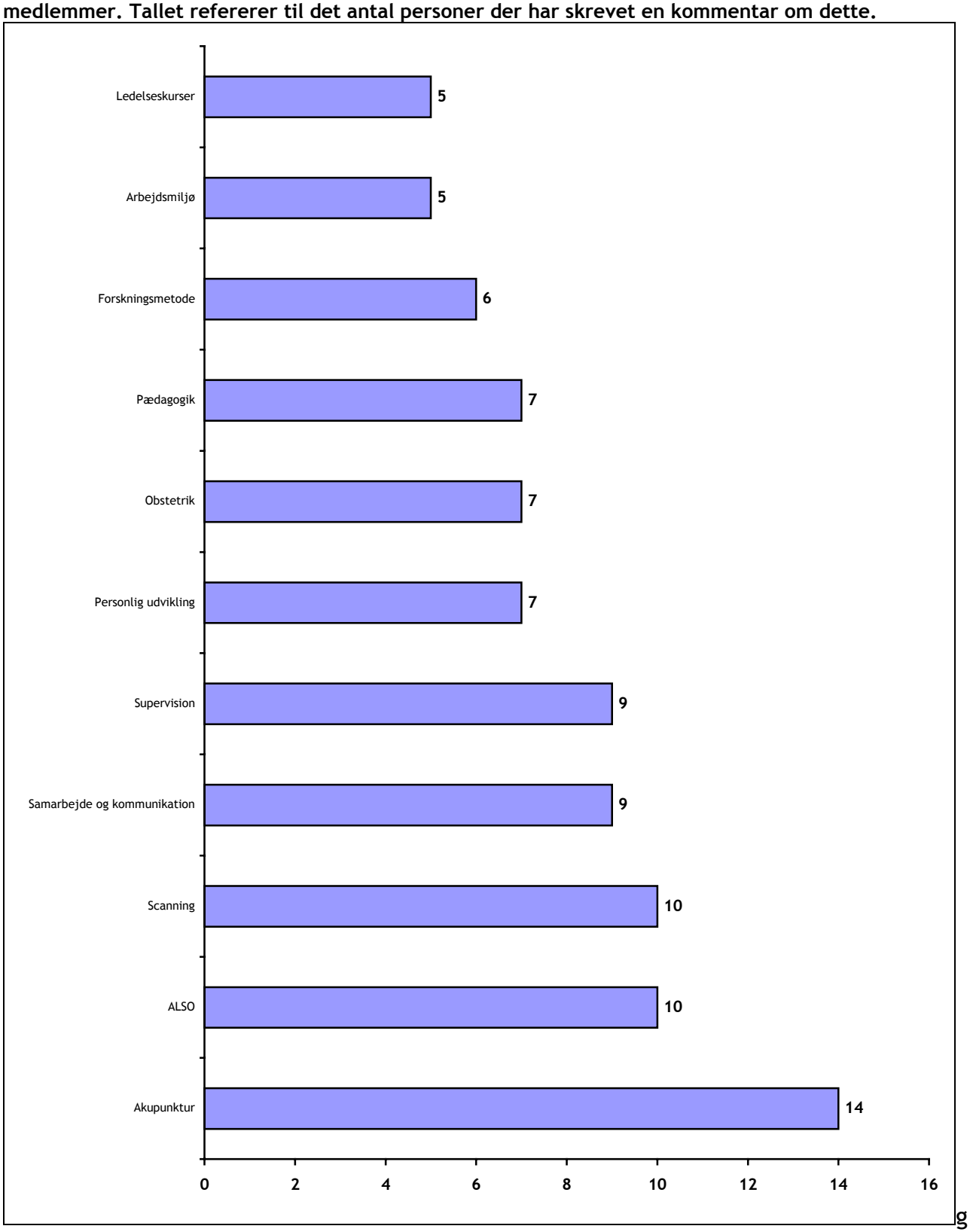
- At aldersgruppen under 30 år er dem, der er mindst tilfredse med samarbejdet med ledelsen

Figur 7.2.2. Tilfredsheden med samarbejdet med ledelsen fordelt på størrelsen af jordemodercenteret/fødesteder (målt på antal fødsler)



I figure 7.2.3. er der lavet en opsamling af de kommentarer som svarpersonerne skrev i spørgeskemaet. Disse er gengivet i form af en graf hvor tallet refererer til hvor mange personer der har skrevet at de ønsker kurser om disse forhold.

Figur 7.2.3. Har du forslag til kurser, som du mener ville være relevante for jordemoderforeningens medlemmer. Tallet refererer til det antal personer der har skrevet en kommentar om dette.



7.3. Psykisk og fysisk arbejdsmiljø samt sygefravær

Tabel 7.3.1. Er du alt i alt psykisk belastet af dit arbejde?

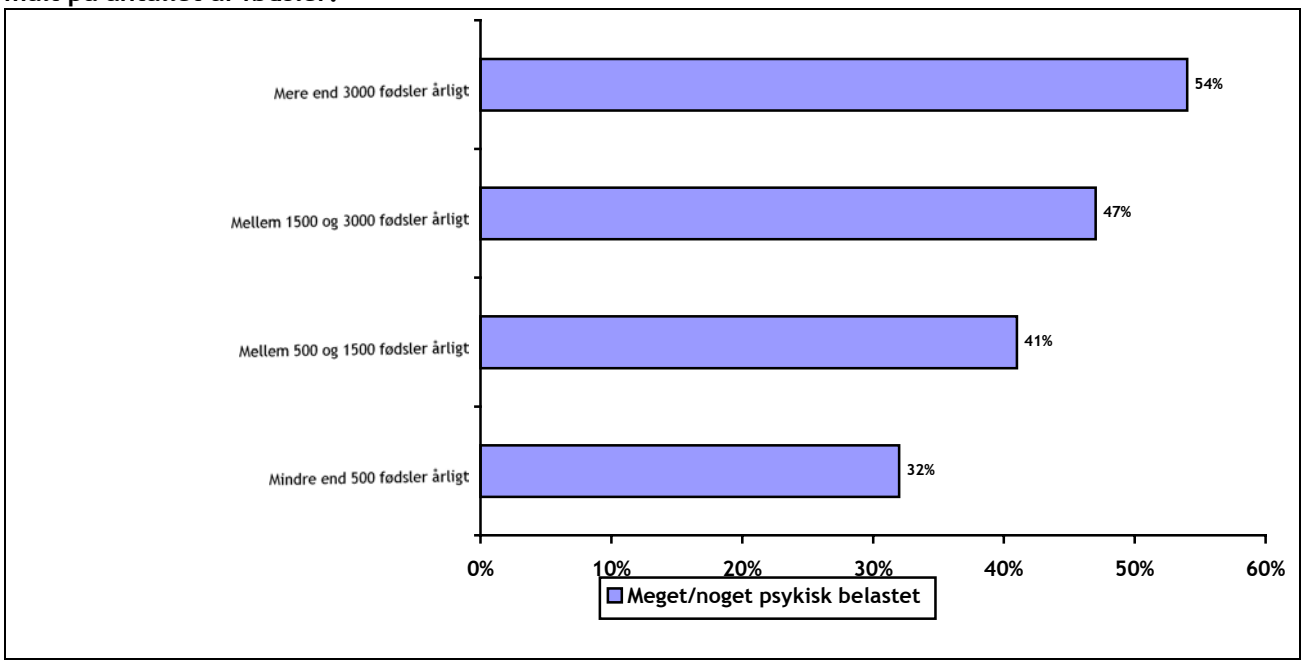
N	Ja, meget belastet	Ja, noget belastet	Nej, kun lidt belastet	Nej, slet ikke belastet
890	11%	38%	38%	13%

11% af svarpersonerne angiver, at de er meget belastet af deres arbejde. 38% af svarpersonerne er noget belastet, 38% er kun lidt belastet og 13% er slet ikke psykisk belastet af deres arbejde.

En nærmere analyse viser:

- At medlemmer, der arbejder deltid er mere psykisk belastet end medlemmer, der arbejder fuldtid
- Det er særligt i Københavns Amt, Ribe Amt og Vejle Amt, at den psykiske belastning pga. arbejdet er stor. Lavest er den på Bornholm og i Viborg Amt
- Det er særligt de medlemmer, der afsluttede deres uddannelse for mellem 1-10 år siden, at den psykiske belastning er stor

Figur 7.3.2. Den psykiske belastning sammenholdt med størrelsen på jordemodercenteret/fødesteder målt på antallet af fødsler.

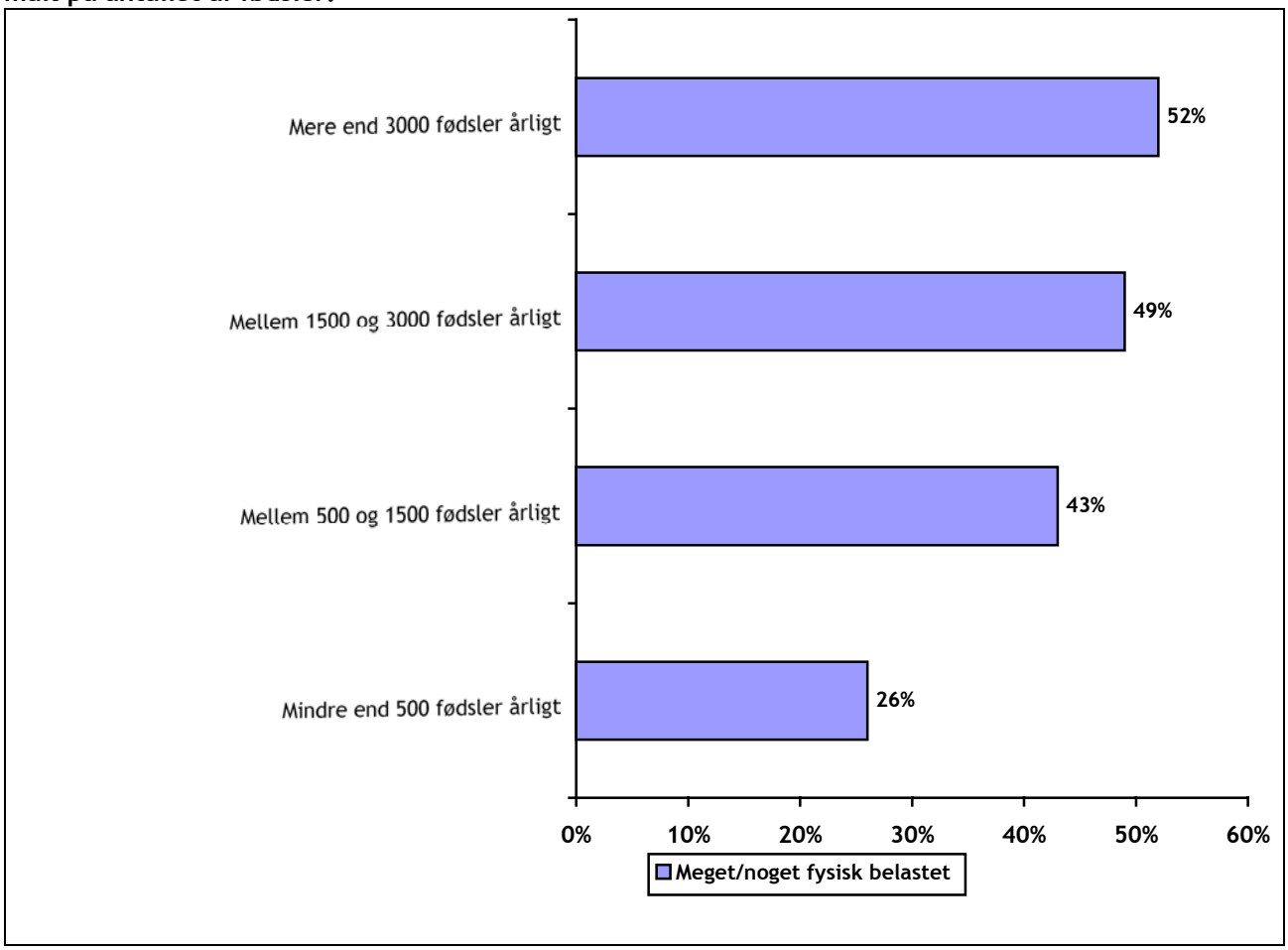


Tabel 7.3.2. Er du alt i alt fysisk belastet af dit arbejde?

N	Ja, meget belastet	Ja, noget belastet	Nej, kun lidt belastet	Nej, slet ikke belastet
895	10%	39%	36%	15%

Svarpersonernes fysiske belastning ligger meget tæt på den psykiske belastning i tabel 7.3.1. 10% er meget fysisk belastet af arbejdet. 39% noget belastet. 36% kun lidt belastet og 15% slet ikke belastet.

Figur 7.3.2. Den fysiske belastning sammenholdt med størrelsen på jordemodercenteret/fødesteder målt på antallet af fødsler.



Tabel 7.3.3. Hvor mange egne sygedage har du haft de sidste 12 måneder?

N	Ingen	1-5 arbejdsdage	6-10 arbejdsdage	11-20 arbejdsdage	Over 20 arbejdsdage
889	28%	46%	13%	5%	8%

28% har indenfor de sidste 12 måneder ingen sygedage haft. Næsten halvdelen af svarpersonerne (46%) har haft mellem 1-5 sygedage de sidste 12 måneder, 13% mellem 6-10 sygedage, 5% 11-20 sygedage og 8% over 20 sygedage.

Der er altså næsten ¾ af svarpersonerne, der har haft under 5 sygedage de sidste 12 måneder og 13%, der har haft over 11 sygedage.

Sygefraværet i staten var i 2002 i gennemsnit på 7,7 sygedage.

Tabel 7.3.4. Oplever du selv, at dit sygefravær skyldes dit arbejde?

N	Ja, næsten alt mit sygefravær	Ja, en stor del af mit sygefravær	Nej, kun lidt af mit sygefravær	Nej, intet af mit sygefravær
764	7%	16%	27%	50%

Få (7%) oplever, at alt deres sygefravær skyldes deres arbejde. 16% at en stor del skyldes deres arbejde, ca. en fjerdedel (27%), at kun lidt af deres sygefravær skyldes deres arbejde. Halvdelen af svarpersonerne oplever, at intet af deres sygefravær skyldes deres arbejde.

En nærmere analyse viser:

- At sygefraværet er størst i Frederiksborg Amt og Ribe Amt
- At svarpersoner, der oplever, at næsten alt/eller en stor del af deres sygefravær skyldes deres arbejde, oftere kontakter deres tillidsrepræsentant med et spørgsmål eller problemstilling end svarpersoner, der ikke oplever, at deres sygefravær skyldes arbejdet
- At jo mere tilfreds man er med arbejdet som jordemoder, des færre sygedage har man
- At der er færrest sygedage på fødesteder med mindre end 500 fødsler årligt. På øvrige fødesteder er der ikke markante forskelle på antallet af sygedage

7.4 Rekruttering til lederstillinger

I dette afsnit ses på resultaterne fra de spørgsmål der omhandler vanskeligheder ved at rekruttere til lederstillinger.

Tabel 7.4.1. Hvorfor tror du, at det er svært at rekruttere til lederstillinger?

	N	Ja, i høj grad	Ja, i nogen grad	Kun i mindre grad	Nej, slet ikke
a. Lønmæssige årsager	865	43%	39%	14%	3%
b. Manglende leder-kompetencer	857	42%	44%	12%	2%
c. Manglende uddannel-sesmuligheder (lederudvikling)	836	32%	45%	21%	2%
d. Lederjobbet er en administrativ byrde	848	45%	38%	15%	2%
e. Vanskelige arbejds-vilkår	858	58%	30%	10%	2%

Spørgsmål, der afdækker problemerne med at rekruttere til lederstillinger, vises i ovenstående tabel 7.4.1. Det ses, at særligt fire forhold træder frem som årsager til, at det i høj grad er vanskeligt at rekruttere til lederstillinger, heraf er vanskelige arbejdsvilkår særligt fremtrædende:

1. Vanskelige arbejdsvilkår 58%
2. Lederjobbet er en administrativ byrde 45%
3. Lønmæssige årsager 43%
4. Manglende lederkompetencer 42%

7.5Overvejelser om at søge væk fra faget

Tabel 7.5.1. Har du indenfor det sidste års tid overvejet at søge væk fra faget?

N	Ja, jeg har søgt væk	Ja, jeg har overvejet det alvorligt	Ja, jeg har overvejet det, men ikke alvorligt	Nej
892	7%	34%	26%	34%

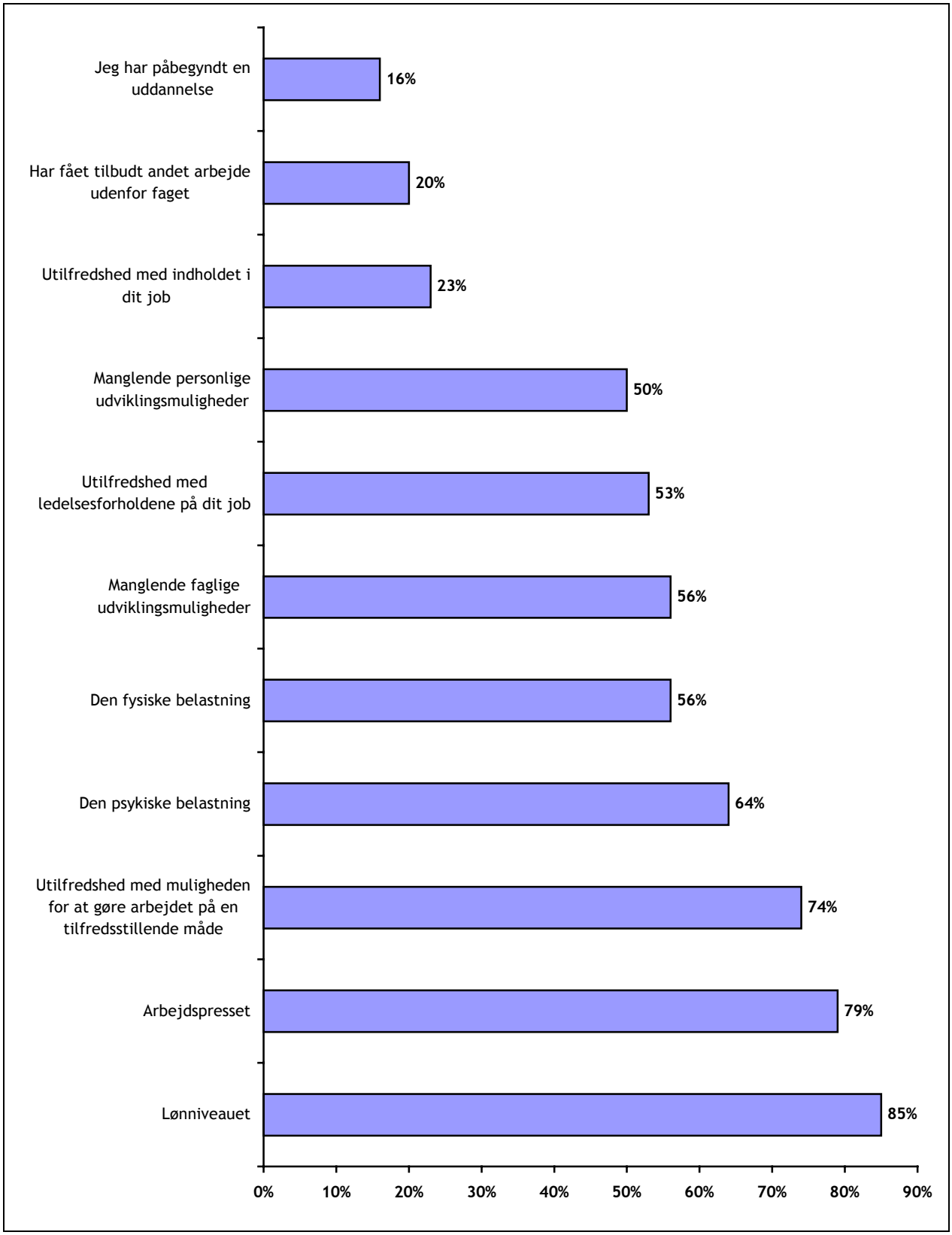
I tabel 7.5.1. fremgår det, hvor mange af svarpersonerne, der indenfor det sidste års tid har overvejet at søge væk fra jordemoderfaget. Dem, der har svaret "Ja, jeg har søgt væk" eller "Ja, jeg har overvejet det alvorligt", har fået spørgsmålene i tabel 7.5.2.

7% har allerede søgt væk fra faget. Ca. en tredjedel (34%) har overvejet det alvorligt, ca. en fjerdedel har overvejet det, men ikke alvorligt og endnu ca. en tredjedel (34%) har ikke overvejet at søge væk fra jordemoderfaget.

Tabel 7.5.2. Skyldes dine overvejelser om at søge væk fra faget…

	N	Ja, i høj grad	Ja, i nogen grad	Kun i mindre grad	Nej, slet ikke
a. Utilfredshed med indholdet i dit job?	461	5%	18%	36%	41%
b. Utilfredshed med ledelsesforholdene på dit job?	459	22%	31%	28%	19%
c. Arbejdspresset?	465	51%	28%	14%	7%
d. Utilfredshed med dine muligheder for at gøre arbejdet på en for dig tilfredsstillende måde?	468	46%	28%	16%	9%
e. Den psykiske belastning?	471	37%	27%	23%	12%
f. Den fysiske belastning?	468	30%	26%	24%	19%
g. Manglende personlige udviklingsmuligheder?	465	22%	28%	32%	18%
h. Manglende faglige udviklingsmuligheder?	460	24%	32%	29%	15%
i. Lønniveauet?	472	65%	20%	12%	3%
j. Har fået tilbudt andet arbejde udenfor faget?	442	10%	10%	7%	74%
k. Jeg har påbegyndt en uddannelse?	427	10%	6%	3%	82%

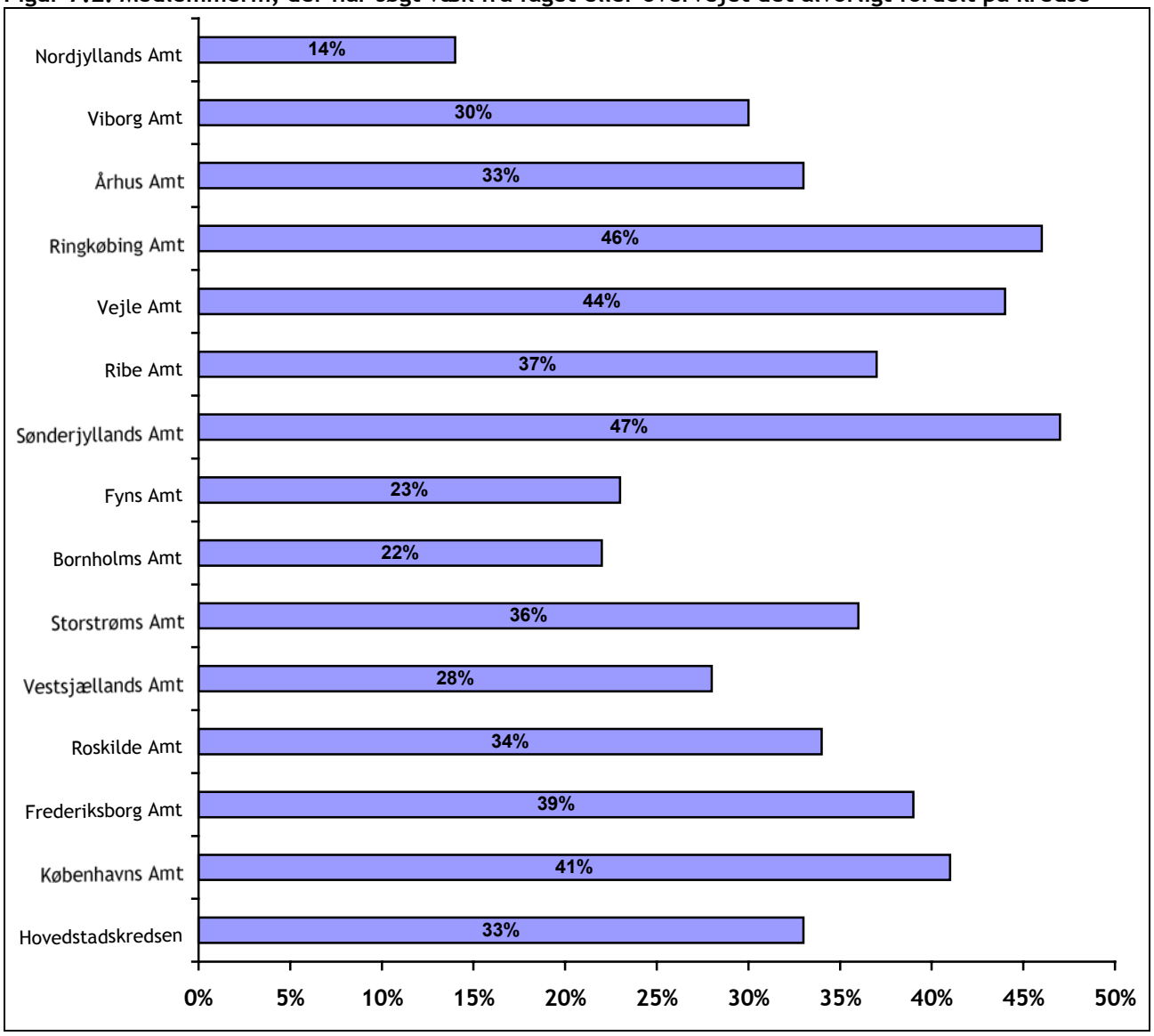
Figur 7.1. Rangordning over de væsentligste årsager til at søge væk fra faget (I høj grad/nogen grad)



Hvem er det, som søger væk fra faget? (har søgt væk eller overvejet det alvorligt)

- Der er flere svarpersoner, der afsluttede deres uddannelse for mellem 6-10 år siden der søger væk fra faget end øvrige
- Svarpersoner fra arbejdssteder, der varetager mere end 3000 fødsler årligt, søger i højere grad væk fra faget pga. arbejdspres end svarpersoner fra arbejdssteder, der varetager op til 1500 fødsler årligt
- Svarpersoner, der angiver årsagen til at søge væk fra faget som utilfredshed med muligheden for at gøre arbejdet på en tilfredsstillende måde, kommer oftere fra arbejdssteder, der varetager mere end 3000 fødsler årligt
- Der er flere uddannet fra Aalborg (indenfor de sidste 5 år), der har søgt væk fra faget eller overvejet det alvorligt end fra medlemmer, der er uddannet i København

Figur 7.2. Medlemmerm, der har søgt væk fra faget eller overvejet det alvorligt fordelt på kredse



8. Ledere

Tabel 8.1.1. Hvor længe har du været leder?

N	Under 1 år	1-5 år	6-10 år	11-20 år	Over 20 år
69	7%	33%	20%	28%	12%

Ancienniteten som leder fremgår af tabel 8.1.1. Heraf ses det, at 40% har en anciennitet som leder på op til 5 år. 20% på mellem 6-10 år og 28% mellem 11-28 år og 12% over 20 år.

Tabel 8.1.2. Hvilke af følgende lederopgaver anser du for vigtigst i dit nuværende job?

	N	I høj grad	I nogen grad	Kun i mindre grad	Slet ikke	Ved ikke
Faglig ledelse	64	55%	34%	9%	2%	0%
Personaleledelse	66	86%	9%	3%	2%	0%
Administrativ ledelse	65	45%	48%	6%	2%	0%
Strategisk ledelse	63	60%	29%	11%	0%	0%

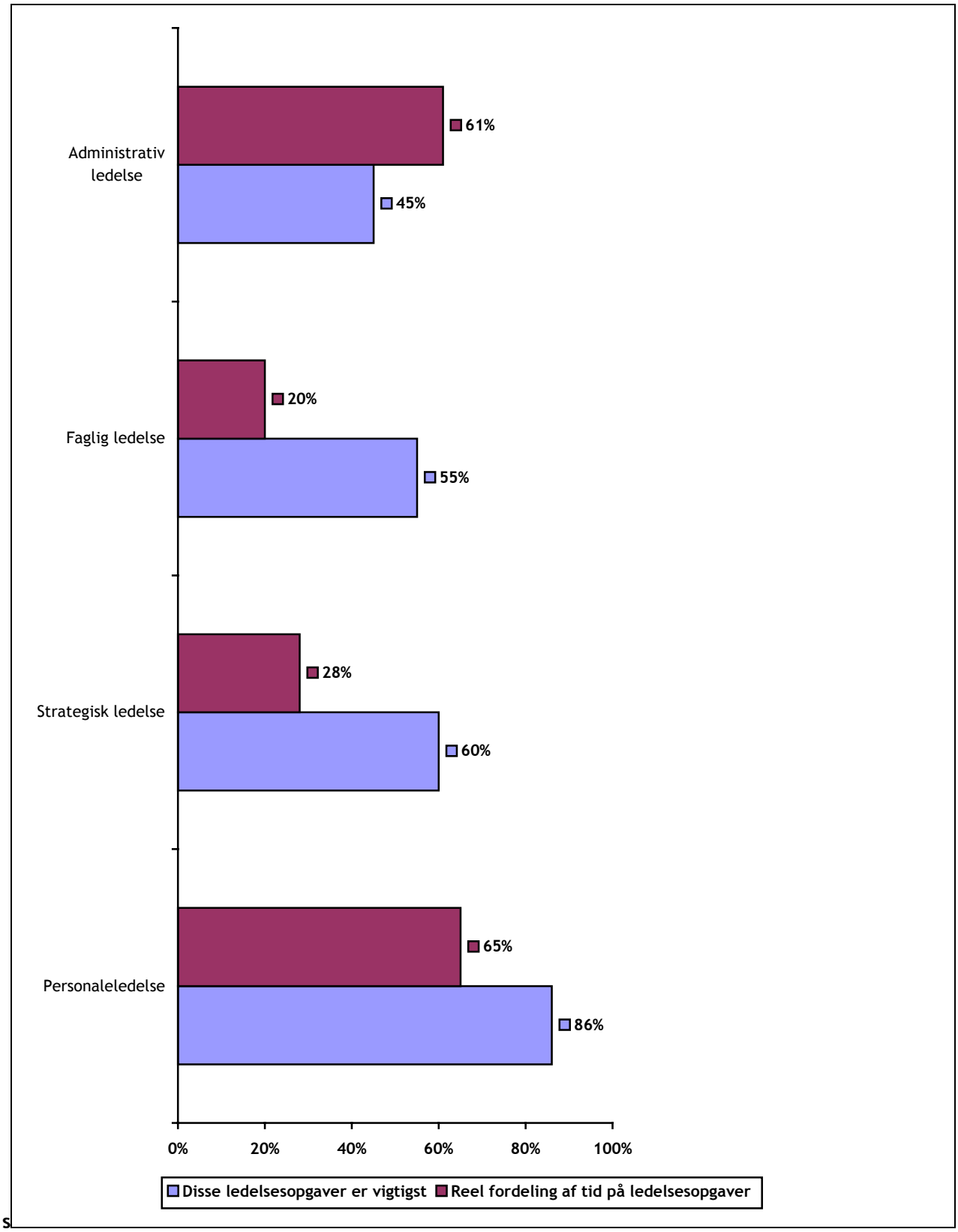
Personaleledelse anses som værende den vigtigste ledelsesopgave i jobbet. Hele 86% anser i høj grad denne funktion som den vigtigste. 60% anser i høj grad strategisk ledelse som vigtig. 55% faglig ledelse (i høj grad) og 45% administrativ ledelse (i høj grad).

Tabel 8.1.3. Hvad bruger du som leder mest tid på…

	N	I høj grad	I nogen grad	Kun i mindre grad	Slet ikke	Ved ikke
Faglig ledelse	64	20%	50%	25%	3%	2%
Personaleledelse	66	65%	23%	11%	0%	2%
Administrativ ledelse	67	61%	31%	3%	1%	3%
Strategisk ledelse	65	28%	37%	29%	5%	2%

Det, som de svarpersoner, der er ledere, bruger mest tid på, fremgår af tabel 8.1.3. Mest tid bruges på personaleledelse (65% i høj grad), herefter kommer administrativ ledelse (61% i høj grad) strategisk ledelse (28% i høj grad) og faglig ledelse 20% i høj grad.

Figur 8.1.1. Sammenligning af, hvilke ledelsesopgaver, der anses for vigtigst og hvilke ledelsesopgaver, der bruges mest tid på (med udgangspunkt i svarene i kategorien "i høj grad").



Tabel 8.1.4. Synes du, at Jordemoderforeningen i forbindelse med udøvelsen af dit lederjob er…

	N	Ja, i høj grad	Ja, i nogen grad	Kun i mindre grad	Nej, slet ikke
a. En støtte	67	1%	27%	45%	27%
b. En barrie-re/modspiller	64	5%	23%	31%	41%
c. En inspirator	67	1%	19%	45%	34%
d. Et serviceorgan	67	3%	34%	42%	21%
e. Fagligt udviklende	67	3%	22%	51%	24%
f. Netværksdanner	65	3%	17%	43%	37%
g. Traditionsbundet	58	24%	40%	22%	14%
h. Ligegyldig	62	16%	34%	21%	29%

I tabel 8.1.4. gennemgås de spørgsmål, der afdækker Jordemoderforeningens rolle i relation til ledere. Det fremgår af tabellen, at 72% af svarpersonerne kun i mindre grad eller slet ikke oplever Jordemoderforeningen som en støtte. Til gengæld opleves Jordemoderforeningen af langt de fleste heller ikke som en barriere/modspiller (72% kun i mindre grad/slet ikke).

79% oplever kun i mindre grad Jordemoderforeningen som en inspiration i forhold til udøvelsen af deres lederjobs.

37% oplever i høj/nogen grad foreningen som et serviceorgan mens 63% kun i mindre grad/slet ikke oplever dette.

En fjerdedel synes, at Jordemoderforeningen i forbindelse med deres lederjobs er fagligt udviklende. Dette synes 75% kun i mindre grad/slet ikke er tilfældet.

En femtedel synes i høj/nogen grad, at foreningen er netværksdanner. Dette gælder kun i mindre grad/slet ikke for 80% vedkommede.

64% af svarpersoner synes i høj/nogen grad, at Jordemoderforeningen er traditionsbundet i relation til svarpersonernes udøvelse af deres lederjobs.

Halvdelen af svarpersonerne synes, at Jordemoderforeningen i høj/nogen grad udviser ligegyldighed i relation til udøvelsen af svarpersonernes lederjobs.

Tabel 8.1.5. Synes du, at ledergruppen principielt hører hjemme i en fag- og proffesionsforening som Jordemoderforeningen?

N	Ja	Nej	Ved ikke
67	42%	36%	22%

42% af svarpersonerne mener, at ledergruppen hører hjemme i en fag- og professionsforening som Jordemoderforeningen. 36% synes det ikke og 22% har angivet at de ikke ved om dette skal være tilfældet.

Tabel 8.1.6.Bør alle ledere på lederoverenskomsten være medlem af Jordemoderforeningens lederkreds?

N	Ja	Nej	Ved ikke
71	76%	6%	18%

Langt de fleste af svarpersonerne (76%) mener, at alle ledere på lederoverenskomsten bør være medlem af Jordemoderforeningens lederkreds.

En nærmere analyse viser:

- At de svarpersoner, der synes, at ledergruppen principielt hører hjemme i en fag- og proffesionsforening oftere deltager i Jordemoderforeningens landsdækkende landsmøde og medlemsmøder i kredsene end de svarpersoner, der ikke mener, at ledergruppen hører hjemme i en fag- og professionsforening som Jordemoderforeningen

9. Passive medlemmer

I dette afsnit gennemgås resultaterne fra de spørgsmål, der alene omhandler passive medlemmer.

Tabel 9.1.1. Hvorfor er du passivt medlem?

N = 82	%
Jeg er pensioneret	27%
Jeg er efterlønsmodtager	10%
Jeg arbejder udenfor jordemoderområdet	27%
Jeg er helt holdt op med at arbejde	0%
Jeg er længerevarende syg	4%
Jeg er på orlov	9%
Jeg er under uddannelse	6%
Jeg opholder mig i udlandet	10%
Andre grunde	9%

At tabel 9.1.1. ses fordelingen af passive medlemmer og årsager til, hvorfor deres medlemsstatus er passiv. Det fremgår, at de fleste er passive pga. de er pensioneret eller pga. de arbejder uden for jordemoderområdet.

Tabel 9.1.2. Er det tænkeligt, at du på et tidspunkt helt eller delvist vender tilbage til jordemoderarbejdet igen?

N	Ja	Nej	Ved ikke
99	33%	38%	28%

En tredjedel angiver, at det er tænkeligt, at de på et tidspunkt helt eller delvist vender tilbage til jordemoderarbejdet igen. 38% angiver, at dette ikke er tænkeligt og 28% ved ikke om de vender tilbage.

Tabel 9.1.3. Er din status som passiv på jordemoderområdet på nogen måde relateret til…

	N	Ja, i høj grad	Ja, i nogen grad	Kun i mindre grad	Nej, slet ikke
a. Løn- og arbejdsforhold?	90	29%	19%	8%	44%
b. Arbejdsmiljøet?	95	36%	16%	4%	44%

Næsten halvdelen af de passive medlemmer (48%) angiver, at deres status som passiv på jordemoderområdet er relateret til løn- og arbejdsforhold.

Over halvdelen (52%) angiver, at deres passive status i høj/nogen grad er relateret til arbejdsmiljøet.