



Jordemoderforeningens kongres
6. november 2006

Kongresbeslutning

Kendt jordemoder

Jordemoderforeningens målsætninger for arbejdet med etablering af kendt jordemoder-ordninger.

Jordemoderforeningen vil arbejde for

- at alle landets fødesteder skal kunne tilbyde kendt jordemoder
- at aflønningen af kendt jordemoder skal afspejle arbejdets og rådighedens omfang
- at skabe vilkår så kendt jordemoder-ordninger fremtidssikres fagligt og økonomisk

Baggrund

Sundhedsstyrelsen har gennem de sidste mange år anbefalet, at svangreomsorgen blev tilrettelagt således, at den samme jordemoder fulgte kvinden gennem hele graviditets-, fødsels- og barselsforløbet. De sidste 2 år er der oprettet kendt jordemoder-ordninger på projektbasis ved 5 fødesteder. Projekterne er ens på det punkt, at de er opgavestyrede, dvs. at jordemødrene i projekterne får tildelt en gruppe gravide, som de varetager den samlede omsorg for under hele graviditets-, fødsels- og barselsperioden.

Emnet kendt jordemoder blev behandlet på Jordemoderforeningens landskonference for kredsbestyrelser i april i år som led i et oplæg om andre måder at organisere jordemoderens arbejde på. Dette affødte både positive og negative reaktioner i den efterfølgende debat. Derfor finder jordemoderforeningens kongres det vigtigt, at vi finder en fælles vej for, hvordan vi kan bakke op om de eksisterende og fremtidige kendt jordemoder-ordninger.

Hvorfor kendt jordemoder?

Jordemoderforeningen mener, at kendt jordemoder-ordningerne skal tilbydes både af hensyn til kvinderne/familierne og af hensyn til jordemødrene.

Sundhedsvæsnet forsøger generelt at arbejde med kendthed i forhold til fagpersoner som en kvalitetsparameter, fx de alment praktiserende læger. Projekter har nu vist, at det er muligt også at gennemføre kendthed i forhold til jordemoderen, der skal støtte kvinden/familien gennem graviditet, fødsel og barsel, og Jordemoderforeningen mener, at det bør kunne tilbydes ved alle fødesteder i regionerne. I disse tider, hvor vi bl.a. ser et stigende antal kejsersnit pga. tidligere traumatiske fødselsforløb og et større fokus på kvinder med fødselsangst, mener vi, at kendt jordemoder-ordningerne vil kunne tilbyde noget andet og øge trykningen for kvinderne/familierne gennem graviditet, fødsel og barsel. Endvidere har undersøgelser blandt kvinderne/familierne vist overvældende tilfredshed med ordningerne.

Jordemoderforeningen mener, at det er vigtigt at fokusere på jordemoderens arbejdsmiljø og arbejdsglæde som en forudsætning for at bakke disse ordninger op. Mange jordemødre i kendt jordemoder-ordning oplever øget arbejdsglæde og en langt større indflydelse på eget arbejdsliv, men samtidig kræver ordningerne meget radikale omlægninger af jordemoderens arbejdsliv. Jordemoderen skal i disse ordninger stå til rådighed dag og nat i mellem 1/3 og 1/2 delen af sit liv, hvilket gør, at det er et vigtigt princip for Jordemoderforeningen, at jordemødrene selv bør kunne vælge om de vil arbejde i disse ordninger.

Hvad er en kendt jordemoder-ordning?

For at kunne tale om kendthed mener Jordemoderforeningen, at det er vigtigt, at der er tilstrækkeligt mange jordemødre om en passende gruppe gravide, så man undgår hyppige fødselssammenfald, og at man sikrer, at den gravide og jordemoderen lærer hinanden at kende gennem graviditeten.

I de ordninger, der fungerer nu, har to jordemødre fungeret i et team for på den måde at sikre kendthed, samtidig med at jordemødrene også har kunnet holde fri. Jordemoderforeningen støtter tanken om to-mands teams, men muligheden for tre-mands teams skal undersøges nærmere.

Antallet af gravide skal afstemmes i forhold til arbejdsbelastningen, i forhold til fødselskulturen, i forhold til gravide med særlige behov og i forhold til et succeskriterium for ordningerne, der siger, at over 90% fødslerne er varetaget af kendt jordemoder.

Hvordan får man kendt jordemoder-ordninger til at fungere ved siden af det eksisterende system?

De projekter, der har kørt indtil nu, har ikke udvidet tilbuddet til de kvinder, der følges i en kendt jordemoder-ordning. Forskellen er, at kvinderne i over 90% af tilfældene føder med en jordemoder, de kender. Forudsætningen for, at kendt jordemoder-ordningerne kan fungere succesfuldt ved siden af det eksisterende system, er, at ordningerne ikke etableres

på bekostning af hverken det tilbud, der gives de kvinder, der følges af det eksisterende system, eller de arbejdsforhold jordemødre har i det eksisterende system. Derfor vil Jordemoderforeningen have fokus på udviklingen i antallet af fødsler i det eksisterende system, og sikre at arbejdsbyrden ikke bliver større for de jordemødre, der ikke arbejder i kendt jordemoder-ordning.

Jordemoderforeningen mener, at det vil være bedst, hvis der på fødestederne etableres flere kendt jordemoder-teams, da det vil give mulighed for at løse backup problemer o.l. uden at belaste det eksisterende system.

Aftaler om arbejdet som kendt jordemoder

Jordemoderforeningen vil arbejde for, at de jordemødre, der vælger at arbejde i kendt jordemoder-ordning, sikres en tilfredsstillende aflønning for den opgave, de løser, og for den tid de står til rådighed, samt at der indgås en central overenskomst på området. Grundprincippet for aftalen er, at den er opgave-defineret. Succesraten for varetagelsen af fødsler skal ligge over 90% for på den måde at sikre, at det er fødslernes længde og udviklingen af disse, der bestemmer, hvor mange gravide der kan indskrives i ordningerne. Dette vil være med til at sikre jordemødrene ordentlige arbejdsvilkår.

Aftaler om hviletidsbestemmelser skal sikre såvel en mulighed for ordningernes gennemførelse som et godt arbejdsmiljø for jordemoderen.

Der skal forhandles aftaler, der muliggør en løbende faglig udvikling, faglig supervision samt efteruddannelse.

Jordemoderforeningen skal arbejde målrettet på, at der skabes mulighed for, at der kan indgås aftaler med sygesikringen.