

Årsberetning 2021

Endnu et år er gået, og det absolut mest følsomme jordemoderår, jeg har oplevet!

Hvis jeg sidste år troede, at en udfordring med ny fagforeningsledelse, skift til ny hovedorganisation OG ikke mindst corona, var worst case, var jeg ufattelig naiv.

Hvorfor så følsom og hvordan?

Overrumplet, forundret, usikker, nysgerrig, ked af det, vred, imponeret, stolt, tvivlende, fortvivlet, debaterende, argumenterende, modløs, reflekterende og allermost en angst for, hvordan I kollegaer og de fødende familier ville komme gennem de måneder, der lå/ligger forud og det fuldstændige kontroltab i forhold til mangel på jordemoderhænder

Ingen jordemoder har ønsket sig andet end at gøre det bedste for familierne, at yde den ypperste kvalitet, gi kærlig omsorg, have passende tid til at rumme alles individuelle behov og opleve styrkede stolte og tilfredse forældre.

Og alle har på et tidspunkt ønsket/ønsker højere løn og arbejdsvilkår, der ikke udfordrer psyke og fysik.

Min oplevelse er, at Jordemoderforeningen målrettet og strategisk gennem årene har pejlet sig frem til at opnå det mulige - ikke det bedste - men i demokratiets og fællesskabernes navn fokuseret på det muliges kunst.

Og pludselig var der en gruppe jordemødre, der IKKE ville/vil arbejde på de "for nuværende" skabte arbejdsbetingelser og lave løn.

Der var overenskomstforhandlinger og for første gang stemte et flertal af jordemødrene nej til overenskomsten - på trods af dette blev det alligevel en vedtaget overenskomst på grund af det nye forhandlingsfællesskabs samlede ja.

Så meget frustration, tvivl og usikkerhed, hvor var/ er vi på vej hen - var det rigtigt at skifte til AC?
Mit klare svar er ja.



Mange sundhedsfaglige aktører stillede/står samlet om at ændre vilkårene.

Ønsket om afskaffelse af tjenestemandereformen, for ligeløn, passende arbejdsforhold, den fornødne tid til opgaveløsning.

Der er ikke en uge, hvor medierne ikke har været optaget af vores forhold løn/arbejdsvilkår/arbejdsvilkår/løn.....

Mange fortællinger, beskrivelser, faktadeling, evidensdeling, personligt, videnskabeligt.

HVAD ER RIGTIGT? HVAD ER FORKERT? HVAD KAN VI LYKKES MED? HVAD VIL VI FEJLE MED? HVEM HAR SVARET? HVEM ER MENINGSDANNERE? HVEM STOLER VI PÅ?

Og så corona igen og over en længere periode med langt flere restriktioner og stor utryghed hos personale og familier.

Vaccinerne kom med foråret og lyset, og Danmark åbnede sig igen, så meget normaliserede sig, men ikke arbejds- og lønforhold.

Sommeren stod for døren, der kunne ikke rekrutteres som vanligt og FEA- aftalerne blev overlevelsen de fleste steder.

Vi overkom det her i regionen, bedre end andre steder.

Medierne fortsatte deres fokus og den nye "jordemoderbevægelse" ligeså - OG ikke mindst Jordemoderforeningen og JERES kredsbestyrelse.

Hvad gjorde vi, og hvilken betydning har det haft?

Det budgetforlig, der er indgået her i september, som vi anser som et stort løft af fødeområdet, er givet hjulpet på vej af det lobbyarbejde, vi løbende har lavet, ved gentagne gange at kontakte primært politikerne i sundhedsudvalget og fortælle, hvad der er betydningsfuldt for at rekruttere, fastholde, sikre det sunde arbejdsmiljø og dermed leverer kvalitets fødsler.

I ved vi for år tilbage etablerede årlig kontakt med regionsrådsformanden. Gennem de sidste år Stephanie Lose.

Og de drøftelser og den viden hun har fået gennem vores dialog samt fødeplanudvalgets input i regionen er ligeledes med til at fødeplanen, som nu er i høring, ser ud som den gør, hvad vi i det store hele er tilfredse med.



Vores møder med cheffjordemodergruppen afføder fælles beslutninger.

Fra mødet i september er vi ambitiøse og vil lave verdens bedste rekrutteringsplan og besluttede derfor at bede regionen om hjælp, hvilket de har givet tilsagn om - så vi forventer at få et hav af nye dejlige kollegaer, I vil høre/se nærmere.

Høringssvar til fødeplanen blev drøftet og kvalificeret og aftalt, hvordan der kunne understøttes fælles.

Hvad arbejder vi aktuelt med i kredsen?

Lige nu er der særligt fokus på uddannelsesforløb/forhold, rekruttering og fastholdelse, det gode arbejdsliv, normreduktion, modtagelse af nye kollegaer i region syd, idegenerering i forhold til kommunikation og medindflydelse fra jer kollegaer.

Det aktuelle regionsrådsvalg er vi opmærksomme på. Vi har som nævnt tidligere gode kontakter og er derfor ikke initiativtagere til valgmøder, men opfordrer til, at I der har lyst, deltager i de møder, der er etableret rundt omkring og her spørger ind til fødeområdet og også giver cadeau for det, I ser, er et løft i budgetforlig og fødeplan.

Budgetforlig, fødeplansudkast og høringssvar ligger tilgængelige på regionens hjemmeside, hvor I kan fordybe jer.

I vil på generalforsamlingen hører, hvad der er aktuelt på det enkelte fødested lige nu fra tr. og generalforsamlingsvalgte.

Husk der er mulighed for at være heldig og få medlemsmødet i Jordemoderforeningen 1.november, betalt af kredsen ved at være med i en lodtrækning.

Vi glæder os til at se dig til generalforsamlingen.

Mange hilsner

Jordemoderforeningens kreds syd

Gitte Valeur

