

Kredsformandens beretning 2021

Kære medlemmer af Jordemoderforeningen i nordjyllandskredsen

Vi mødtes sidst i september sidste år. Det er derfor knap et år siden sidste generalforsamling.

I den forgangne periode, har vi ikke haft mulighed for at mødes fysisk, da covid-19 fortsat har fyldt en del i vores hverdag med forsamlingsforbud og nedlukninger. Det er dog glædeligt at vi igen kan mødes og med så flot opbakning til arrangementet.

Det har været en periode, hvor:

- Jordemoderforeningen lancerede den nye strategi ”Jordemødre til hele livet. Hele livet til jordemødre”
- der har været en hel del opmærksomhed på fødeområdet, herunder jordemødrenes arbejdsvilkår på de regionale arbejdspladser
- fødende har indsendt vidnesbyrd om deres fødselsoplevelser
- en gruppe aktivist jordemødre gik ind i kampen for ligeløn
- og et borgerforslag blev vedtaget i folketinget, med det sigte at sikre rettigheder i graviditet, fødsel og barselsperioden.

I samme periode har vi overstået OK21 med et NEJ fra medlemmerne og et samlet JA fra vores forhandlingsfællesskab i AC.

Og nu står vi med sommerferien for døren og begynder så småt at vænne os til en normalisering af hverdagen.

Jordemoderforeningens strategi

I november 2020 blev foreningens nye strategi vedtaget på kongressen, der for første gang blev afholdt virtuelt. Strategien sætter retningen for Jordemoderforeningens arbejde i perioden 2020 til 2026. Den udmærker sig ved at lægge vægt på tre ben:

1. Vi vil forbedre løn- og arbejdsvilkår
2. Vi vil præge omverdenen
3. Vi vil styrke faget

En ny strategisk retning følger altid et skifte på centrale poster. I arbejdet med at udforme den fremadrettede strategiske retning, har vi i hovedbestyrelsen haft rig mulighed for at etablere stærke relationer og drøfte hvordan vi gør strategien nærværende, levende og aktuel for jordemoderforeningens medlemmer. Det betyder blandt andet arbejde med lokale indsatser i kredsbestyrelsen parallelt med den nationale indsats.

Et af de fokusområder som strategien tydeligt markerer, er et behov for at løfte jordemødrenes løn, pension og arbejdsvilkår. Det har både betydet at Jordemoderforeningens sekretariat er blevet styrket ift. konsulentbistand til gavn for de lokale tillidsrepræsentanter, kredsbestyrelserne har deltaget i landskonference i foråret, hvor vi havde fokus på strategier for de lokale indsatser og TR-uddannelsen er under revision, for at sikre tillidsrepræsentanterne bedre forudsætninger for at kunne rådgive og støtte medlemmerne.

Strategiarbejdet har også tydeliggjort behovet for at styrke MEDindflydelsen og MEDbestemmelsen på beslutningsprocesserne på arbejdspladserne.

Derudover har covid-19 medført muligheden for at afprøve afholdelse af kurser for medlemmerne virtuelt, for at nå ud til flere medlemmer med kursustilbuddene i Jordemoderforeningens regi.

Pejlemærker

Da jeg tiltrådte som kredsforkvinde i maj 2020 havde jeg et ønske om at styrke dialogen lokalt i kredsen. Jeg havde en intention om at komme rundt på de forskellige arbejdspladser, men desværre har covid-19 ikke gjort det muligt.

Jeg er dog ved at finde mig godt tilrette på posten og er derfor både glad og stolt over genvalget og at jeg kan fortsætte i den kommende 2-årige periode.

December måned deltog jeg sammen med de øvrige AC-repræsentanter til en række MED-udpegningsmøder på det regionale område. Målet var repræsentation af Jordemoderforeningen både på regionalt niveau og på virksomhedsniveau og det lykkes til dels. Det betyder at vi har tillidsrepræsentanter på enten ordinære eller suppleantposter i alle niveauer af MED på alle de regionale fødesteder. Det betyder at vi har et direkte talerør til hospitalsledelserne og indflydelse på beslutningsprocesserne. Vi arbejder videre med at sikre jordemoderrepræsentation også i Hovedudvalget.

Derudover har jeg fået forhandlet en regional forhåndsftale hjem om honorering af frivilligt ekstraarbejde i særlige situationer. Aftalen løber indtil videre frem til 31/8-2021. Dette er en vigtig aftale, som skal sikre honorering af de fastansatte jordemødre, når de frivilligt træder til og hjælper med at få dækket vagterne i perioder, hvor det trækker store veksler.

Kredsbestyrelsen

Også kredsbestyrelsens arbejde blev påvirket af covid-19 restriktionerne. Det har betydet at vi har måtte tænke kreativt ift. at kunne mødes fysisk, noget der har været prioriteret højt. Vi mødes nu i vores private hjem, og det har gjort at vi efter konstitueringen af kredsbestyrelsen, har kunne lære hinanden bedre at kende.

I 2020 lykkedes det os at få to jordemødre med en kandidatuddannelse indplaceret på A-skalaen. Det banede samtidig vejen for at vi i 2021 ser frem mod en drøftelse i Regionen om hvilke grupper af jordemødre, der fremadrettet skal indplaceres på A-skalaen. Et vigtigt skridt mod at sikre at den stigende antal af jordemødre med en kandidatoverbygning kan honoreres for deres videreuddannelse og bidrag til at videreudvikle vores fag og arbejdspladser.

Vi har igennem den seneste periode arbejdet på hvordan vi skal kommunikere medlemsfordelene ud ved at være en del af Jordemoderforeningen og synliggøre kredsbestyrelsens arbejde. Det blev i første omgang til en velkomstpjece, som alle nyansatte vil få udleveret. I Nordjylland har vi en høj organisationsgrad og det skal vi fortsætte med. Vi håber at i vil tage godt imod pjecen.

Vi har efter deltagelsen på landskonferencen for kredsbestyrelserne i april udarbejdet en strategi for kredsbestyrelsen frem mod det kommende regionsrådsvalg, så vi kan influere de politiske agendaer og synliggøre Jordemoderforeningens tilstedeværelse i Region Nordjylland. Målet er at skabe fokus på Jordemødrenes arbejdsvilkår gennem hele jordemoderlivet, betydningen af at have mulighed for at arbejde i det brede kompetencefelt og gøre karriere indenfor vores fag.

Fokus på Fødeområdet

Siden seneste generalforsamling, har der igen været stor mediedækning af fødeområdet, både nationalt og her i Region Nordjylland. Debatten har skabt fokus på forholdene på de danske fødesteder og vilkårene

jordemødrene til dagligt arbejder under foranlediget af en række vidnesbyrd, som både mødrehjælpen og foreningen forældre og fødsel indsamlede.

Her i Region Nordjylland betød det for mit vedkommende en række interviews i P4 Nordjylland og en masse lobbyarbejde for at fremmane vores budskaber blandt nordjyske politikere i mit netværk.

I kredsbestyrelsen har vi løbende drøftet de nordjyske udfordringer bl.a. med vikaransættelser, lønsumsstyring, 2% besparelser, vagt- og ulempebelastning, opgaveglidning, ansættelse i det brede kompetencefelt, arbejdsmiljø samt udækkede vagter mv. Disse drøftelser har betydet at vi kunne kvalificere formandskabets kommunikation til de politiske interessenter.

I februar inviterede vi Regionsrådsformand Ulla Astman og Regionsdirektør Christian Boel til møde om forholdene i Nordjylland foranlediget af udtalelser på TV2 om overflytninger af fødende og Ulla Astmans oplevelser af at problemerne var centreret i hovedstadsområdet. Målet var at nuancere hendes viden og beskrive de udfordringer vi oplever lokalt. Forud for mødet havde vi kommunikeret ud til jer medlemmer på kredsens facebookside, da vi ønskede at bære jeres oplevelser af dagligdagen videre. Derudover havde jeg et møde med Lis Munk og chefjordemødrene i Region Nordjylland, ligesom jeg har været i dialog med både Kredsens studerende og studielederen fra UCN om deres perspektiver.

På mødet deltog også Trine Rusholt som repræsentant for kredsbestyrelsen. Og efter en times lang og besværet dialog over TEAMS aftalte vi at mødes med en halvårlig kadence samt at man ville fremstille forslag til forhandlingsudvalget om en revision af Fødeplanen. Dette blev godkendt af Regionens forretningsudvalg og igangsættes i efteråret. Næste skridt bliver så at sikre solid jordemoderfaglig deltagelse i selve arbejdsprocessen, et arbejde vi i kredsbestyrelsen har fremsat forslag om til Regionsrådsformanden, herunder forslag til deltagere og at der indskrives en konkret strategi for at sikre fastholdelse af jordemødre gennem bedring af løn- og arbejdsvilkårene på Regionens fødesteder.

Det er samtidig glædeligt at borgerforslaget om rettigheder til fødende, i sidste uge blev vedtaget i Folketinget. Forhandlingerne forventes at begynde inden sommerferien. Umiddelbart er det positivt at den megen mediedækning og det store arbejde af en række interesseorganisationer og Jordemoderforeningen har båret frugt. For Jordemødrene opleves både glæde, men også bekymring over hvad godkendelse af forslaget kommer til at betyde for vores arbejdsliv eks. om vi fremad kun skal organiseres i kendt jordemoderordninger og om der tages højde for jordemødrenes arbejdsvilkår og selvstændige virksomhedsområde med indførelsen af sådanne rettigheder.

OK21

I efteråret indledte Jordemoderforeningen også processen med kravindsamling forud for overenskomstforhandlingerne. Her blev indsamlet en lang række krav, blandt andet ift. arbejdstidstilrettelæggelse, løn og pension. Desværre havde Covid-19 indvirkning på forhandlingsresultatet pga. usikkerhed omkring samfundsøkonomien og reguleringsordningen, der medfører at den offentlige og private lønudvikling følger hinanden proportionelt.

Det blev derfor ikke til indfrielse af krav til ændringer i arbejdstidstilrettelæggelse ift. ferie, vagtbelastning og tillæg for ulemper, men vi fik sikret reallønnen, hævet 12 års tillægget samt afsat midler til ligeløn. Det var første gang vi forhandlede med det samlede AC og herfra blev der givet en håndsrekning til forhøjelse af pensionsandelen gennem positiv forfordeling af Jordemødrene.

Som i alle ved stemte jordemødrene nej, men resultatet blev godkendt som følge af et samlet ja i AC.

Et nej var i lyset af debatten både på de sociale medier ikke uventet og det sætter tingene i perspektiv, når medlemmerne stemmer mod Hovedbestyrelsens anbefaling. Et nej tages alvorligt både i Jordemoderforeningen, i AC og viser tydeligt at Jordemoderforeningens strategi er den rette vej at gå med massivt fokus på løn- og arbejdsvilkår.

Et nej betyder også et vedvarende politisk pres, både ved at være toneangivende i ligelønsdebatten og støtte andres initiativer, påvirke de politiske processer om løn efter uddannelse, ansvar og kompetencer samt en styrket indsats i lokallønsforhandlingerne. Ligelønsproblematikken er en dyr akilleshæl for politikerne at løse, det så vi bevist i fredags, da borgerforslaget om afskaffelse af tjenestemandreformen blev forkastet i Folketinget. En lønkommission har tidligere været forsøgt med tydelige konklusioner, der ikke blev handlet på og trepartsforhandlinger er en svær størrelse med den forhandlingsstruktur vi har.

I AC er vi klart dem med lavest løn og pension. Vi er mange på deltid og vi er en af de få grupper, der arbejder treholdsskift. Hvorfor er det godt at sammenligne os med dem i stedet for sygeplejerskerne? Det er det fordi vi i et samarbejde med det øvrige AC bedre kan løfte os, det har forhandlingsfællesskabet med sygeplejerskerne ikke gjort. Vi er en lille gruppe i den sammenhæng og det kræver derfor få midler at give os et større løft. AC er opmærksomme på ligelønsspørgsmålet, på vores lave pension og på A-skalas indplaceringer for Jordemødre med videreuddannelse.

Derudover skal vi forberede os grundigt til OK24!

Jordemødre for ligeløn

Når ligelønsproblematikken drøftes, kan vi ikke komme uden om den græsrodsbevægelse, der voksede op i forbindelse med OK21. Jordemødrenes lønkrigere markerede kvindernes kampdag med at opfordre jordemødrene til at bære rødt. Samtidig søsatte de kampagnen #dinjordemoderermereværd. Gruppen har været særdeles aktive på de sociale medier og man må sige at de fik mobiliseret støtter både blandt jordemødre, studerende og i gruppen omkring tjenestemandstirsdays.

Samtidig indsamlede de underskrifter for et ansættelsesstop som både jordemødre og studerende har underskrevet. Deres aktivisme har klart det samme mål som Jordemoderforeningen – bedre løn og arbejdsvilkår. Men hvor vi som fagforening er underlagt forpligtelser, har det konsekvenser for hvilke pressionsmidler vi kan effektuere.

Ansættelsesstoppet har ikke umiddelbart haft konsekvenser for rekrutteringen af jordemødre til Nordjyske stillinger eller arbejdsgivers fravalg af jordemødre til stillinger.

TR-valg 2021

Fra 1. august til 1. september er der igen tillidsrepræsentantvalg.

Lea Jakobsen, der er TR i Hjørring har valgt ikke at genopstille. Pernille Kollerup, der er TR i Aalborg genopstiller heller ikke. Derfor skal lyde en stor tak til Lea og Pernille for deres arbejde for jordemødrenes løn- og arbejdsvilkår både lokalt og som en del af kredsbestyrelsen.

Derudover stort tak til Lærke Bonnerup, der er TR i Thisted. Lærke der også er næstforkvinde i Kredsbestyrelsen udtræder, når Maja Arendal er tilbage fra barsel.

Planerne for det kommende år

- Hvad er de nordjyske medlemmers behov som JF skal at opfylde (livsfasepolitikker etc.)?
- Jeg vil gerne rundt og besøge jeres lokale arbejdspladser!
- KB skal være bindeled mellem det centrale jordemoderforeningen og jer medlemmer!
- Hvilke ønsker har I til kredsbestyrelsen ift. kommunikation på mails/sociale medier og via nyhedsbreve?
- Aftale om møder med chefjordemødrene.

- Kvartalsvise møder mellem sekretariatet og kredsbestyrelsen er iværksat.
- Medlemsmøde i oktober 2021.

Vi går et spændende år i møde i Jordemoderforeningens Kreds Nordjylland.