

d. 22.9.20

## TR/KREDSMØDE

### TR-møde

Ordstyrer: Tine

Referant: Anita/Laura (stud.)

### **Godkendelse af dagsordenen**

Godkendt uden bemærkninger

### **KJO-rammeaftale**

Tanja fremsender den nye aftale i underskrevet version til alle. Den er gældende fra 1.1.2021.

### **Nyt fra fødestederne**

Fremsendes skriftligt til Tanja senest fredag til referatet.

Forslag til senere emner: Samarbejde mellem TR og Jdm.foreningen

### **Forberedelse til mødet m cheffjordemoderrådet d. 26.10**

Stress og skam af Pernille Pedersen fra Landskonferencen. (I Skejby har TR og amir haft møde omkring de modeller PP fremlagde mhp at afprøve det i afdelingen. Punktet afventes til senere møde med cheffjordemødrene, hvor erfaringerne fra Skejby kan være afsæt.)

Regional aftale om Supervisorfunktionen. Fælles funktionsbeskrivelse og opdeling i forskellige niveauer, kompleksitet i stillingen mm.

Emmas dilemma: Vi er alle medlemmer af JF, men der er indimellem langt fra Kbh/sekretariatet til os i region Midt. Hvordan tackler vi det sammen som ledelse og TR? Hvordan finder vi fælles fodslag omkring at få strategien levendegjort?

Punkt til dagsorden til cheffjordemoderrådet:

- Hvordan styrker vi det trebenede samarbejde mellem cheffjordemødrene, Jordemoderforeningen og vi som TR lokalt

En konkret problemstilling kunne være til tidsbegrænsede vikariater/ansættelser

(Alle sender stikord omkring hvordan vi kan styrke dette til Tanja, kommer i "alle mail".)

SST 'anbefalinger omkring fremtidens fødesteder/organisering. "De skjulte dagsordener".

Høringssvar er i 2. runde. Har cheffjordemødrene indsendt høringssvar/drøftet udkastet? Har cheffjordemødrene tanker og holdninger omkring udkastet?

(Tanja taler med Rikke Maiburg, som har deltaget i arbejdsgrupperne. Alle har til opgave at læse udkast igennem, Anna sender et link.)

(Punkt til eventuelt: Opdatering omkring fødeklinik i Silkeborg, er der lavet aftale med nogle af fødestederne og er cheffjordemødrene i dialog med klinikken? Er der tale omkring det på politisk plan.

## **AC og MED-deltagelse**

Der har været møde på regionalt niveau blandt AC-gruppen, hvor Tanja har deltaget. Fremhævede her, at jordemødrene bør repræsenteres højere i MED-systemet lokalt igen. (Jordemoderforeningen mistede mange pladser i forbindelse med overgangen til AC.)

## **Evt.**

Regionens politik omkring fuldtidsansættelser er blevet rejst fra medarbejdersiden i HMU i Herning. Der er udfordringer ift livsfasepolitikker og hvor skarpt man følger politikken lokalt på de forskellige sygehuse.

## **Kredsmøde**

### **Godkendelse af dagsorden**

Ingen bemærkninger

### **Godkendelse af referat**

Ingen bemærkninger

### **Nyt fra formanden**

Har haft møde med AC-gruppen regionalt, og Tanja arbejder på, at få en plads til jordemødre i RMU. Desuden drøftelse af lokallønsmidler, hvor Tanja fremhævede vore lave niveau som jordemødre.

Information/opdatering omkring sag fra AUH omkring forkert udbetaling af tillæg ift hvorvidt medarbejderen havde været i ond tro. Der har været forhandlet med regionen, som udtog stævning, men endte med at indgå forlig, hvor medarbejderne fik lov at beholde de udbetalte beløb.

### **Godkendelse af datoer der er sendt ud**

#### **Følgende datoer er aftalt:**

**26/1 med nytårskur**

**25/2**

**6/5 med chefjordemødrene i Aarhus**

**8/6 med seminar**

**31/8**

**30/11 i Aarhus med chefjordemødrene**

Ved virtuelle møder i HB afholdes så vidt muligt virtuelt møde i KB forinden, tidspunkt aftales løbende. Ellers sker tilbagemeldinger/drøftelser over mail.

Obs til årshjulet, at vi fremover holder nytårskur i januar i stedet for julefrokost

## **Behandling af HB-dagsorden**

### Punkt 4, budget 20/21

Der støttes op fra kredsen omkring øgning af honorar til for- og næstformand.

Der støttes ligeledes op om at der tildeles flere ansvarsopgaver og områder til næstformanden.

Medlemskontingent bør ikke stige, men bør fastholdes. Fokus skal være på fastholdelse af medlemmer. Der vurderes at være for stor risiko for at tabe medlemmer.

Alt i alt, ser budgettet fornuftigt ud.

### Punkt 5, ny strategi

5.a – ”hele jordemødre til livet og hele livet til jordemødre”

Denne vurderes fin efter at være blevet strammet op og rettet til.

### Fokusområde 1 – forbedring af løn og vilkår.

Der vurderes at være en større interesse i de traditionelle fagforeningsting. De fylder mere i strategien end hidtil. Dette efterspørges også hos medlemmer og det vurderes derfor at nogle føler sig mere hørt nu.

### Fokusområde 2 – styrke faget.

Svangreomsorg, troværdighed, klinikken, uddannelsen og karriereveje mv..

Der er ikke uenighed i forhold til det der står.

Ordlyden vurderes fin.

### Punkt 6, kongresforslag

Muligheden for længere kongresperiode?

2 år er kort tid at skulle arbejde noget igennem når der snakkes politik. En længere periode ville give arbejdsgruppen bedre tid til at arbejde mere i dybden med strateginotatet og det resterende foreningsarbejde.

Ulempen kunne være at demokratiet led lidt.

Det vurderes at give god mening i at øge perioden til enten 3 eller 4 år.

4 år vurderes af nogle for langt, men giver til gengæld mere mening politisk.

Det er også en økonomisk byrde at afholde kongres hvert andet år, og kongressen bør ikke afholdes medmindre den er nødvendig.

Det kommer ikke til at betyde noget for den menige jordemoder – hun kommer ikke til kongressen.

Der diskuteres fordele og ulemper ved hvorvidt TR ligeledes skal have længere valgperioder.

### Den fremtidige organisering af kursustilbud

For mange arrangementer ligger i København. Det bør overvejes hvor arrangementer udbydes geografisk.

Der er ikke mange kurser for basisjordemødre. Der bør tilbydes ting, som også har relevans for den almindelige jordemoder, som ikke er nyuddannet eller supervisorer m.m..

”Tour de Danmark”, temadagene rundt i Danmark har været meget udbytterige. Der har været stor tilslutning. Det er også en økonomisk fordel for foreningen, men det er en stor arbejdspost for sekretariatet. Medlemmerne vil kunne mærke og sætte ansigt på foreningen, og det er afgørende. Medlemsmøderne kan have stor betydning for rekruttering og fastholdelse af medlemmer. Der ligger en anerkendelse i at blive set.

De digitale temadage har nogle fordele og nogle ulemper. Det er meget emnebestemt om det kan afvikles. Der er ikke lige så meget medlemspleje og der er ikke samme mulighed for at diskutere. Disse kunne laves som et lokalt arrangement, hvor man sidder sammen og deltager virtuelt.

Jordemødre nyder at mødes og ønsker at dyrke det sociale. Der er stor signalværdi i at komme rundt.

Jordemødre som er sonografer og i lægepraksisser – hvordan fastholdes de?

De bliver ikke fordi der er én kursusdag om året – det ville være interessant at spørge dem, hvad der skal til for at fastholde dem. Blandt sonograferne handler det bl.a. om synlighed.

De specifikke temadage kan godt have betydning for fastholdelse af dem, men disse bør også være åbne for alle.

#### Revidering af etiske retningslinjer

Der kan arbejdes med om studerende og nyuddannede er med i en arbejdsgruppe.

#### Vedtægtsændringer

Intet nyt

#### Valghandling

9.d – Bør opstillingsfristen være længere? Evt. sådan at man afkorter den næste periode tilsvarende.

Argumentet er, at man skal have længere tid til at overveje om man vil stille op, og at runde to således ikke er så lang. Dette gør sig kun gældende ved valg i utide.

#### **Planlægning af kongres**

Hvis det fysisk er muligt inden for de givne retningslinjer, bør det afholdes.

Der bør være en mulighed for at kunne deltage virtuelt, hvis ikke man er tryk ved det, som tilhører. Ønsker man at møde op som delegeret, skal man kunne deltage fysisk.

Er udsigten til at det ikke kan afholdes fysisk, bør det udskydes og ikke afholdes virtuelt.

#### Tidsplanen

Ingen indvendinger.

### **Gave ifbm. 25-års jubilæum**

Der er ikke flere nåle. På næste HB-møde drøftes dette, og Tanja vil lave et budget og et tilbud. Skal med på dagsordenen til kreds-mødet i januar.

### **Forberedelse til medlemsmødet i Viborg i november**

Med afsæt i udmeldingen fra Region Midt med anbefalinger omkring afvikling af arrangementer året ud, vurderes det at der sendes et godt signal i at aflyse medlemsmødet.

Det skal meldes ud, at der var planlagt et arrangement, men at man har valgt at aflyse.

Man kunne i stedet lave en **"happening"** for at markere jordemoderens år – man kunne sende en mulepose ud til medlemmerne.

Budget på maks. 10.000. Tine, Ida, Tanja, Laura (stud.) og Anita er arbejdsgruppen. PKA kontaktes. Laura finder ud af hvor mange studerende der er medlemmer i regionen.

### **Sidste hånd på generalforsamlingen**

Laura (stud.) er referent fra kredsen. Der findes en ekstern referent ved ankomsten.

**Evt.**