

TR kollegiemøde d. 12.08.21 kl. 09.00 - 11.45

Mødet afholdes hos Mie Malene, Asminderødgade 9, 2. th. 2200 Kbh N. TLF: 26 74 41 91

TR-kollegiet: Kredsformand, tillidsrepræsentanter & repræsentant for JSR

Kredsbestyrelse: Kredsformand, tillidsrepræsentanter, repræsentant for JSR og generalforsamlingsvalgte medlemmer

Ekstraordincære emner:

Mødedeltager: Sus Hartung RH (formand), Mie Malene Nørgaard NOH (næstformand), Mette Anker RH (sekretær), Anne Knudsen AHH

Afbud: Bornholm Susan Gerlach NOH, Anne-Karen Refn AHH, Charlotte Moe HEH, Rikke Karlshøj (kasserer) HEH

	Punkter til drøftelse	Information, drøftelse og konklusion
	Godkendelse af DO	Kommentarer vedr. dagsorden
	Referent	Mette Anker
	Mødeleder	Sus Hartung
	Godkendelse af referat	Kommentarer vedr. referatet
40 min	Orientering fra Arbejdspladserne	<p>AHH:</p> <p>Hvidovre er præget af stor travlhed der er 25-30 ledige jordemoderstillinger. Alle arbejder meget hårdt, vagtcentral arbejder 8x5 timer med akut vagtdækning, og ledelsen er faste (mis)brugere af døgnvagter fra vikarbureauerne. Der er et fantastisk sammenhold og omsorg for hinanden, uanset om man er fast personale, vikar, vicechef eller måske endda kommer fra ultralyd og tager sin første fødegangsvagt i 5 år. Chefteamet går ud over, hvad der må forventes af deres stillingsbeskrivelse.</p> <p>Barselgangen er også presset og melder om mange udækkede vagter. Det er ikke kun pga. jordemodermanglen. På ultralyd har de arbejdet på fuld tid (+) så de har kunnet holde 3 ugers ferie.</p> <p>Der har været flere i år end vanligt, der har været så heldige at få 3 ugers sammenhængende ferie, og de der har, er LYKKELIGE. Det er virkelig noget der skal arbejdes mere for. De angiver, at det gør en kæmpe forskel. Dette er også ledernes intention, at så mange som muligt skal have 3 ugers ferie fra næste sommer.</p> <p>Lederne er kreative og forsøger virkelig at dæmme op for følelsen af at være for få hænder. Selvom de fleste timer i døgnnet går med at slukke brænde, så er der også glimt af ambitioner for vores fødegang, og der bliver talt om flere spændende tiltag, som forhåbentlig kan blive en realitet på den halvkorte bane, men som stadig er på tegnebrættet. Vagtcentral skal opgraderes til sensommeren, så der i stedet for halvanden er 3 jordemødre. Dette for også at kunne trække nogle logistiske opgaver fra vicecheferne, der er spændt hårdt for.</p> <p>På sosu-siden var der en intention om at de faste sosu'er skulle kunne aflaste jordemødrene på stuerne fx med amnehjælp, pvk anlæggelse, holden hånd osv. og der blev ansat 7 'SoSu-runnere', men ikke er introduceret til fødegang og fungerer mere som praktisk hjælp på gangen og som EWS-målere på modtagelse og svangre. Det har ikke levet helt op til forventningerne, da der også har været et par opsigelser. Senest har der været en del udækkede vagter om natten på vores fødemodtagelse/klinik, hvorfor der er ansat et fast 'FADL-team', som tager imod patienter, måler værdier, er til stede etc. Det er gået fint og har været en aflastning for jordemødrene. SoSu'erne har også kunnet mærke at sommeren er hård og hvordan man end ser det er det jo lappeløsninger.</p> <p>TR forsøger at få sat skub i en skemagruppe. På AHH er der lidt skæve vagter, hvor dagvagten er den korteste. Det hedder D: 7.30-15.15</p>

A: 15.00-23.30 og N: 23.15-7.45. Det undrer TR at A og N er længere end D. De fleste kan alligevel ikke nå at aflevere børn inden de skal på arbejde, så der arbejdes på at ændre dette, så nattevagterne kan gå lidt tidligere hjem.

NOH:

Mindre kaotisk end AHH. Der er 9 vakante stillinger.

Der har været mere sygefravær end vanligt – både langtid og kort tid.

Ledelsen har ansat jordemoderstuderende – til at være sommerværter, de har hjulpet på akutmodtagelsen, løbet med blodprøver m.m.

Alle funktioner har været holdt åbnet - så vidt muligt også udekørende til ambulante og efterfødselsamtaler.

Enkelte hjemmefødselsvagter dækket igennem PC-vikarbureau.

Der er programlagt stort personalemøde i september.

RH:

Der er 9 ledige jordemoder stillinger. Enkelte langtidssyge.

Mange som har været beredvillige til at tage ekstra vagter. FEA-ordningen har medvirket til, at der har været en større velvillighed til at byde ind på ekstraarbejde. Vagtcentral har været særdeles effektiv i forhold til at dække huller i vagtplanen – så sommeren er forløbet, uden rød zone hele tiden.

Fastholdelsestillægget har formodentligt været medvirkende til at der ikke er flere som har sagt op.

Her mod slutningen af sommeren spores dog en udmattethed hos flere jordemødre.

Der har været afholdt nogle orienterende 'personalemøder' på TEAMS – med få deltagere. Flere giver udtryk for at det er tiltrængt at afholde personalemøde.

TR har fået en klage fra jordemødre fra svangreafdelingen – primært over at de ikke har fået tildelt fastholdelsestillægget – klagen er sendt som brev til JF – som har svaret gruppen – TR har involveret ledelsen. Og overvejer om de vil genopstille.

TR forventer at forhandle kompetencetrin 2c (10.000 kr.) og skal genforhandle normreduktionsaftalen, hvor oplægget fra TR bl.a. vil være at få aftalen spredt ud til alle relevante afdelinger – og at så inkluderes aftale om løn under barsel.

Arbejdstilsynet kommer på besøg d. 26.08.21

HEH:

Sommeren på fødegangen har været travl, med en del sygdom. Vagter er blevet dækket både vikarbureau og FEA.

På barselgangen har der også været travlt, men det er i de fleste vagter gået OK. Der bliver lavet en kompetencetrinsmodel med en lønforhøjelse til nogle af jdm. med tilbagevirkende kraft fra 1.1.21

På ultralyd er det gået OK. Der er kommet en enkelt opsigelse til oktober.

I starten af sommeren blev de i TRIO tilbudt at deltage i et projekt - adfærdsdesign. De har været samlet på TEAMS og skal 4 x mødes med projektlederne og nogle ansatte på psyk. på KKHH, som også er filmeldt projektet. For TR er det for at forbedre samarbejde i TRIO gruppen og forhåbentligt bliver det så også til gavn for personalet.

		<p>Mandag 16/8 vil der komme besøg fra Arbejdstilsynet. Lederen af vores vagtcentral har opsagt sin stilling, så vi skal slå en ny stilling op. Vi har ansat en kordinerende i jdm. Konsen og en udviklingsjordemoder.</p> <p>BH: Mangler en TR alle er blevet spurgt – Sus har forhandlet fastholdelsestillæg</p>
30 min	Drøftelse af FEA, fastholdelsesaftalen og sommeren	<p>Overordnet har alle været glade for FEA aftalen og den er nem at administrere. Vi vil prøve ændre aftalen sådan at der gives FEA honorering ved OA i mere end en time.</p> <p>Deltidsansatte skal opnå fuldtids ugenorm før der gives FEA, hvilket har vakt utilfredshed, men til gengæld gives FEA på planlagte fridøgn.</p> <p>NOH vil genforhandle udmøntning af FEA aftalen.</p>
10 min	TR - valg	<p>TR valget forventes afsluttet per 31.08.21</p> <ul style="list-style-type: none"> o AHH opstiller 3 kandidater o RH opstiller 2 kandidater o HEH opstiller 3 kandidater o NOH opstiller 2 kandidater o BH opstiller 1 kandidat, men denne er på barsel
10 min	TR - efteruddannelse	<p>Jordemoderforeningen efterlyser emner til næste TR kursus i november. Eventuelle forslag stilles ved kredsmøde 1.9.21 Der er forslag til seniorordninger og beskyttelse af TR.</p>
10 min	Jordemoderkaffe (orientering)	<p>Jordemoderforeningen har udviklet et nyt koncept: 'Jordemoderkaffe', som er en form for debatoplæg med forskellige emner. Sus opfordrer til at gøre reklame for Jordemoderkaffe gennem TR funktionen og FB.</p>
10 min	Invitation til chefjordemødrene	<p>Drøfter muligheden og effekten af at mødes med jordemoderledelserne. MM og Sus laver oplæg til chefjordemødrene - punkterne kunne være fælles lægge strategi. Møde i uge 44 – (3.11, 8.11 eller 11.11)</p>
10 min	TR – funktionstillæg og vilkårsaftale	<p>Det er mere end 10 år siden tillidsrepræsentanterne tillæg er blevet forhandlet. Fødestederne og antallet af ansatte er steget betydeligt i Region Hovedstaden. Derudover befinder vi os i en kriseperiode, hvilket ikke gør tillidsrepræsentanternes arbejde lettere. Sus & MM går videre med at formidle vores oplæg ifm. den nye MED aftale.</p>
15 min	Normreduktion	<p>Sus drøfter muligheden for at gøre normreduktionsaftalen til en regional aftale, derfor bedes alle melde tilbage, hvor mange af de fuldtidsansatte, der deltager i normreduktionsaftalen. Derudover må vi prøve at få den bedste aftale i forbindelse med barsel og normreduktion. Aftalerne fremsendes til Sus.</p> <p>NOH: 56 fuldtidsansatte og 50 er på normreduktion. RH: 110 fuldtidsansatte og 70 på normreduktion (kun på fødegangen). AHH: 95 fuldtidsansatte og 60 på normreduktion (kun på fødegangen). HEH: ? fuldtidsansatte og 26 på normreduktion.</p>
10 min	Eventuelt	<p>Jordemoderkaffe 16.8 + 25.8 Landskonference afholdes 15.03.22 Kongres november 2022</p>

Kredsbestyrelsesmøde d. 12.08.21 kl. 11.45 – 15.00		
Ekstraordinære emner:		
Mødedeltager: Sus Hartung (formand), Mie Malene Nørgaard (næstformand), Mette Anker (sekretær), Anne Knudsen, Dina Illeris, Pernille Duedahl Afbud: Bornholm, Susan Gerlach, Rikke Karlshøj, Anne-Karen Refn, Charlotte Moe		
	Punkter til drøftelse	Information, drøftelse og konklusion
	Godkendelse af DO	Kommentarer vedr. dagsorden
	Referent	Mette Anker
	Mødeleder	Sus Hartung
	Godkendelse af referat	Kommentarer vedr. referatet
15 min	Orientering fra Kredsformand	<p>Overdragelsesprocessen i forbindelse med kredsformandsvalget har været sparsomt. Sus udtrykker, at det må forventes, at der kommer til at være nogle forandringer i det fremtidige arbejde.</p> <p>Sus sidder i som delegeret i RMU og der er møder ca. 2 gange pr. måned, men en hel del forberedelse. Regionen har barslet med '10 gode råd til fødeområdet' og hvad der så skal ske er uvist?</p> <p>Har haft det første møde med CHRU – for at finde varige løsninger på fastholdelsesproblematikken. Lars Gaardhøj indsættes d. 20.8.21 på Rigshospitalet som regionrådsformand efter Sophie Hæstorp. Sus har kontaktet Buster Reinhardt, formand for sundhedsudvalget med henblik på et møde.</p> <p>Sus gør opmærksom på, at ved OK forhandlinger er der sat 8 millioner af til udviklingsmæssige aktiviteter.</p> <p>Næste KB møde rykkes fra d. 20.10 til d. 7.10 Pernille beder om, at vi husker at sende mødeindkaldelse på OUTLOOK</p>
15 min	Orientering om Hovedbestyrelsesmøde 21.06.21	<p>Efter seneste HB møde sendte Sus os en mail med kort oversigt over hvad der blev drøftet på mødet. Kredsmedlemmer opfordres til at respondere på HB dagsorden, så Sus kan medbringe kredsens kommentarer.</p> <p>NKA National Klinisk Arbejdsgruppe – igangsættelse 41+0 JF har sendt analyse af fødeområdet til alle sundhedsordførere. Borgerforslag vedr. kvinders rettigheder i fødselskulturen. Kulturen i svangre omsorgen – arrangement organiseret af JF & DSOG 13.10 – Vi aftaler at sende et par stykker fra kredsens, som forpligter sig til at melde tilbage. OK24 strategi – medlemsstyret eller hvordan?</p>
30 min	Drøftelse af Kredsbestyrelsens samarbejdsaftaler	<p>Beskrivelse af årshjul (vedhæftes for 2021) – Mette fremsender ved færdiggørelse til kommentarer ved næste møde. Budgetgennemgang – Sus har lavet et oplæg til budget, som gennemgås. Sus gør budget færdigt til næste møde. Strategidage - vi aftaler, at der skal holdes 2 strategidage dage et år og 1 dag året efter. Planlægning af medlemsaktiviteter Region Hovedstadens Facebook – skal være for medlemmer Hovedstadskredsen.</p>

		Generalforsamlingsvalgte roller & aktiviteter
10 min	Generalforsamlingen	Der er bestilt lokale og lavet plakat til ophængning. Mette – registrerer deltagere og bestiller mad og drikke. Formandens beretning bliver til en præsentation af kredsen og kredsens ambitioner.
10 min	Medlemsaktiviteter	Medlemsmøde 1. november 2021 – Aftaler udlodning af et mindre antal billetter til medlemsmødet. Besluttet endeligt ved næste kredsmøde. Organisering af medlemsaktiviteter Er medlemskab af Arbejdernuseet er dyrt for en enkelt kreds? Sus undersøger om de øvrige kredse vil være med til at dele udgiften? Vi drøfter muligheden for at afholde et medlemsmøde med en agenda om at man kan komme og møde kredsbestyrelse – f.eks. ved et medlemsmøde på Arbejdernuseet.
15 min	Forhandlinger med Regionen	Normreduktion, analyse af lokallønsmidlerne & Kredsens 6 punkt strategi. Sus foreslår, at weekendmidler bliver en del af drøftelsen med CHRU – ingen modargumenter. Feedback til CHR svømmebanediagram - ingen feedback fra kredsen.
30 min	Regionrådsvalg	Vi drøfter muligheden for at invitere politikere til en drøftelse af situationen i regionen på fødeområdet. Hvordan vil du i de næste 4 år arbejde for svangre omsorgen – der udformes en invitation og Sus finder mailadresser og vil spørge i JF om support til at afholde sådan et møde. Der bookes lokale på RH til 7. okt.
5 min	Møde med Regionsrådsformand	
5 min	Planlægning af strategidage	Hvem vil tage ansvar for de forskellige opgaver? Jordemoderforeningens strategi Bæredygtigt arbejdsliv Livsfasepolitikker Lønkomiteen OK24
15 min	Evt.	