

Referat kredsbestyrelsesmøde 11. februar 2021.02.18 på TEAMS

Deltagere: Birgit Plough formand, Sus Hartung næstformand, Mette Anker sekretær, Susan Gerlach, Charlotte Moe, Anne-Karen Refn, Fie Engelbrecht, Frida Groth

Afbud: Mie Malene Nørgaard, Mette Rotesan, Rikke Karlshøj.

Dagsorden godkendt:

TR kollegiemøde d. 11.2.21 kl. 08.30 - 11.45 (3 timer 15 min)

Mødet afholdes på TEAMS

TR-kollegiet: Kredsformand, tillidsrepræsentanter & repræsentant for JSR

Ekstraordinære emner:**Mødedeltager:** Birgit Plough (formand), Sus Hartung (næstformand), Mette Anker (referent), Susan Gerlach, Charlotte Moe, Fie Engelbrecht, Frida Groth.**Afbud:** Mie Malene Nørgaard, Mette Rotesan, Rikke Karlshøj.**Afbud:**

TID	Punkter til drøftelse	Drøftelse og beslutning
	Godkendelse af DO	Kommentarer vedr. dagsorden - Godkendes
	Referent	Mette Anker
	Mødeleder	Birgit Plough
	Godkendelse af referat	
30 min	Nyt fra Kredsformanden	Metropol: Birgit orienterer om, at de fra Metropol, ikke har fået en TR. Hun har forklaret vigtigheden af at have en TR, men de forklarer fra Metropol at de ikke gives tid til TR funktionen, og at det derfor er for stressende at varetage funktionen. Der har været en afskedigelsessag (ikke medlem af JF) Fordelingen af MED pladser i regionen. Birgit orienterer om at hun har haft det første møde med AC og er blevet orienteret om at det kun er pladserne i VMU der forhandles af AC – de øvrige MED udvalg på de respektive afdelinger skal forhandles lokalt. AMR valg: Birgit orienterer om at hun ikke blev genvalgt som AMIR på sin afdeling. Præsentation af ny TR på Bornholm. Der er blevet valgt en ny TR på Bornholm, navnet er endnu ikke offentliggjort, vedkommende er gravid, og der er ikke valgt en suppleant. Planlægning af møde med cheffjordemødre om hjemmefødselsordningen: Vi enedes om at vi skal drøfte hvor længe der kun skal være 3 hjemmefødselsjordemødre i ordningen (oprindeligt 4). Desuden drøftede vi at der i ordningen enkelte steder er timelønnede i ordningen. Dette var ikke den oprindelige aftale, det var netop meningen at det skulle være fastansatte på fødeafdelingerne således at man kunne forvente at sikkerheden var optimal i forhold til at hj. Fødselsjordemødrene generelt holdt sig opdateret på fødeområdet. Det blev nævnt at der på Herlev og Hvidovre kun er fastansatte i ordningen på, RH er der timelønnede som varetager enkelte vagter. Birgit mener at fordelingen af vagter imellem de 4 steder er ujævnt fordelt, og at dette kompromitterer kvalitet og sikkerhed. Charlotte kommenterede på at vi bør orienteres i tilfælde af at ordningen lykkes, hvilket var tilfældet pga. ny Corona nedlukning før jul. Der var generel enighed om at man skal være varsom med at lukke ordningen ned – det sender et kedeligt signal om at dette betragtes som en 'overflødig' ordning som man kan skruer op og ned for hvis det lige passer bedre i driften. Vi skal minde vores ledere om at det er en retfærdighed at føde hjemme og at ordningen medfører at vi ikke, som før ordningen, blev forstyrret af hjemmefødsler, som næsten altid kom ubelejlige og trak jordemødre væk fra fødegangen.
15 min	Nyt fra arbejdspladserne	Forbered dette punkt individuelt: NOH: Skal have ny cheffjordemoder. De mangler desuden også en Cheflæge – begge stillinger er slået op. Der er et større antal fra NOH som har meldt sig ud af JF, angiveligt pga. økonomi. Pernille Thykier har foreslået at der skal være fokus på dette på vores næste TR efteruddannelse = klæde TR på til 'Charmeoffensiv' RH TR og lederne har været i 'parterapi' (med Klaus Groth og Kasper Gabs som mediatorer (samt Karsten som inspirator) Vores normreduktionsordning er blevet forlænget til september (skulle ellers have været genforhandlet til marts). KP: Der har været fokus på at de studerende bliver vaccineret for Covid-19 – mange er blevet vaccineret, men de nye fra februar er ikke blevet vaccineret. De har planlagt en JSR weekend i samarbejde med Ålborg da de vil arbejde på at få forlænget uddannelsen. JF har givet midler til at der kan blive produceret en video. Der skal spares 10 millioner på uddannelsen, og der er blevet afskediget en lærer, hvilket har resulteret i mere selvstudie. HH: Mette Rotesan stopper som TR pr. 1/3 og går all in på næstformandsposten. Der er valgt en ny TR Anne Knudsen som er i ultralyd og barselsafdelingen. Der er opslået delte stillinger som delvist er på fødegangen og delvist på BBH på arbejdsmedicinsk afdeling i projekt med gravide og sygefravær. Der er forhandling i gang med JF, da der er tale om ansættelse på 2 forskellige matrikler, hvilket er

		<p>problematisk. Birgit anfægter at Dorte Dahl slår stillinger op før der er forhandlet aftale med TR eller kredsformand.</p> <p>De er glade for FEA som gør det meget nemmere at få dækket de ledige vagter. Der er lavet normreduktionsaftale som begynder midt i marts.</p> <p>Der arbejdes på at der bliver indført lattergas.</p> <p>Der er ro i deres vicechefgruppe, hvilket afspejler sig i hele afdelingen.</p> <p>De skal i gang med at lønforhandle – har fået oplyst at der er 0,1% i puljen, som er et udtryk for at det er en meget und gruppe af jordemødre, hvorfor puljen er så lav.</p> <p>Der er givet 240.000 kr. ekstra pga. Corona. Det er dog ikke tydeligt hvor disse midler skal allokeres</p> <p>Herlev: Der er blevet ansat en ny vicechefjordemoder som de forventer sig meget af. Der er fortsat travlt, og fastholdelse af personalet er svært. Der gøres dog mange tiltag for at forbedre situationen samt desuden for at efterkomme Arbejdstilsynets påbud. Der er f.eks. ansat 10 nye jordemødre i deres 'Join-projekt', og desuden 8 serviceassistenter til at aflaste SoSu-gruppen – som dermed kan afhjælpe jordemodergruppen.</p> <p>Det har været muligt at benytte jordemødre fra vikarbureau. Deres aftale om FEA ophører 1/3 – det vides ikke om den bliver genforhandlet.</p> <p>De starter på kompetencetrinmodel pr. 1/3 og der skal lønforhandles i marts.</p> <p>CIMT: Antallet af jordemødre er blevet fordoblet fra 6 til 12 som altså er under Fie som TR.</p> <p>Fie har været sygemeldt, og suppleanten (Louise Wamberg) har stået for lønforhandling af nogle nyansatte.</p> <p>Den lokale lønforhandling lå i efteråret. Det lykkedes at forhandle tillæg til 7 ud af 9 (minimumstillæg) derudover fik nogle engangstillæg.</p> <p>Generelt er jordemødre indplaceret lavere end andre grupper. Hvilket er til stor frustration – men svært at snakke om fordi Fie har fået besked på at dette ikke skal drøftes. .</p> <p>-</p> <p>Skal dette til referat?</p>
15 min	Forhandlinger med Regionen	Forhandlinger med Regionen vedr. Hjemmefødselsordningen.
15 min	Drøftelser med lederne	Hvordan kan vi få et samarbejde i gang med vores ledelser? Birgit forstår at vi nævner dette punkt når vi er ved hjemmefødselsmødet – og det bliver i øvrigt foreslået at vi afventer til der er ansat en ny leder på NOH.
15 min	TR-vilkår	Tillidsrepræsentanternes funktionstillæg & vilkårsaftale; Birgit siger at dette er den del af OK oplægget. Spørgsmålet er blevet parkeret til at skulle løftes lokalt. Charlotte mener at det skal løftes centralt – og at 7,4 timer ikke er tilstrækkeligt. Birgit spørger i HB om brug af AKUT-midlerne – samt gør opmærksomt på at der er Region Hovedstaden er procentvist flere jordemødre og at vi derfor måske burde tildeles mere tid og flere midler?
30 min	Opfølgning på strategidagene	
	Eventuel	

Kredsbestyrelsesmøde d. 11.2.21 kl. 12.30 – 15.00

Kredsbestyrelse: Kredsformand, tillidsrepræsentanter, repræsentant for JSR og delegerede

Ekstraordinære emner: den politiske bevægelse

Mødedeltager: Afbud: De Generalforsamlingsvalgte (var ved en fejl ikke blevet inviteret) samt Mie Malene Nørgaard, Mette Rotesan, Rikke Karlshøj.

Punkter til drøftelse	Drøftelse og beslutning
Godkendelse af DO	Kommentarer vedr. dagsorden, Ingen
Referent	Mette Anker
Mødeleder	Birgit Plough
Godkendelse af referat	Godkendt
Kredsformand	Kommentarer til Hovedbestyrelsens referat og mødeindkaldelse. Information fra Kredsbestyrelsens formand. Data fra Region Hovedstaden og møde med Klaus
OK 21	
Politisk arbejde	Møde med Sophie Hæstorp, Regionsrådsformand. Birgit fortæller om hvordan mødet med Sophie Hæstorp gik og hvordan det kom i stand.

		<p>Møde med politiker: Birgit har deltaget i et møde med Lars Gaardhøj som er stedfortræder for Sophie Hæstorp: Der er flere politikere som har henvendt sig i kølvandet på den store mediebevågenhed der har været på det seneste vedrørende forholdene for fødende og jordemødre.</p> <p>Forberedelse af den kommende høring med Magnus Heunicke: Sus vil kontakte Kirsten Normann og lave oplæg til hvad vi skal sige/skrive! (?)</p>
	Generalforsamlingen	<p>Aftalt at det afholdes som et frokostarrangement i Herlev Medborgerhus 19/5 - og der vil komme invitation via tidsskriftet. Vi diskuterer hvilket emne der kan bruges som emne uden for generalforsamlingen – nogle ønsker an politikker som kan ytre sig om hvorledes, han eller hun har til hensigt at arbejde med forholdene på vores område. Andre ville hellere have at der bliver inviteret aktører som kan stille de kritiske spørgsmål, i modsætning til en allerede valgt politiker.</p>
	Kredssamarbejdet fremadrettet	Ny konstituering? Afventer med dette til der er klarhed på hvem der er valgt på HH
	Strategidage - planlægning	
	Planlægning af medlemsaktiviteter	
	Livsfase politikker	Samarbejde mellem AMR og TR
	Generalforsamlingsvalgte	Samarbejde mellem generalforsamlingsvalgte og TR – fælles dagsorden – udgår da ingen generalforsamlingsvalgte er tilstede.
	Eventuelt	