

## TR kollegiemøde d.12.04.21 kl. 11.00-13.00

Mødet afholdes på teams

TR-kollegiet: Kredsformand, tillidsrepræsentanter

### Ekstraordinære emner:

Mødet afholdtes virtuelt

**Mødedeltager:** Birgit Plough (formand), Sus Hartung (næstformand), Mette Anker (referent), Mie Malene Nørgaard (kasserer), Anne Sophie Engelbrecht, Susan Gerlach, Charlotte Moe, Anne-Karen Refn, Mie Kofoed

**Afbud:** Rikke Karlshøj

TID	Punkter til drøftelse	Drøftelse og beslutning
	Godkendelse af DO	Kommentarer vedr. dagsorden <b>Dagsordenen godkendes</b>
	Referent	Mette Anker
	Mødeleder	Birgit Plough
	Godkendelse af referat	
15 min	<b>Nyt fra Kredsformanden</b>	<p>Uddannelsesudvalget: På Københavns Professionskole (KP) er der blevet reduceret i lærer resurserne. De har således mere travlt end vanligt – og der er ingen af de ansatte jordemødre, som ønsker/har tid til at stille op som tillidsrepræsentant. Birgit har afslået at føre lønforhandlinger for de ansatte på KP, og har givet dette videre til Kasper Gabs i JF.</p> <p>Fordelingen af MED pladser / AC i regionen: Birgit har i AC fået forhandlet pladser i flere MED udvalg for. I CIMT har Anne Sophie Engelbrecht fået en plads i LMU. På RH har Mette Anker fået plads i CMU – I CIMT har Fia fået en suppleant</p> <p>Tilbage melding fra møde vedr opgaveudvalget – <b>Her er ikke noteret noget.</b></p> <p>Sp – dialogforum</p> <p>Ekstern kommunikation, herunder kommunikationsgruppen</p> <p>Planlægning af møde med cheffjordemødre om hjemmefødselsordningen 31/5/2021 8.30-10.30. Under dette punkt drøftede vi situationen som den er nu. Der er fortsat 3 jordemødre pr. døgn fordelt på de fire fødesteder – Mie Malene vil gerne have klar besked på hvad der skal til for at vi atter får 4 jordemødre pr. døgn i ordningen. Det gennemsnitlige kald ligger på ca. 6 timer i døgnnet. Derudover drøftede vi hvordan det var gået til at det tildelte 'taske tillæg' blev aftalt til at skulle finansieres af de enkelte afdelinger – og ikke som vi havde forestillet os – regionalt. Birgit tager dette op igen igennem JF.</p> <p>Birgit henstiller til at der arbejdes på at man forsøger at få en hurtigere tilmelding til hjemmefødsel – som det er nu er de gravide ofte meget langt i gestationsalder inden de bliver booket til hjemmefødsel.</p> <p>Tilbage melding fra JSR</p>
10 min	<b>Nyt fra arbejdspladserne</b>	<p>Forbered dette punkt individuelt: I NOH kunne de med glæde meddele at Tine Lind Kirk er blevet genansat som cheffjordemoder pr. 1/5. De har en FEA aftale som løber til uge 18 – men gælder kun nattevagter og weekendvagter. Der er flere end vanligt langtidssygemeldinger – 6 for tiden! Der har været ledige stillinger slået op – og der har været langt færre ansøgere end der plejer at være.</p> <p>Bornholm: NY TR! Der er kommet en ny jordemoder og en SoSu. Fra 1. maj vil der være ansat 9 jordemødre. Der er et barselsvikariat som ikke er blevet besat. Mie (TR) går på barsel i maj. Der arbejdes på at forbedre forholdene for gravide – tilstræber bl.a. at de ikke skal have mere end én nattevagt pr. uge. Desuden beklager Mie at der opstår skævvridning i løn fordi jordemødre, som kommer udefra, har større tillæg med sig – og således opnår højere løn end de øvrige jordemødre på øen. En forståelig følge til utilfredshed – men i tråd med forventningerne om at den enes højere løn kan være med til at løfte en anden op på niveau (vi enes dog om at dette ikke helt holder stik!)</p>

		<p>Herlev: Charlotte fortæller om påbud fra Arbejdstilsynet – og at der har været ekstraordinært LMU med henblik på at diskutere hvorledes den ekstra bevilling på 5 mill. Skal forvaltes. Der mangler en suppleant til TR og der mangler en AMIR. Der er blevet opnormeret på SoSU siden – med henblik på at kunne afhjælpe jordemødrene, og der er blevet ansat servicemedarbejdere, så der er en i hvert vagtlag. Der benyttes jordemødre fra vikarbureauer, og der er således ikke en FEA aftale – dette med henblik på at skåne de faste jordemødre. For tiden mangler der 2 vicechefjordemødre – som er erstattet af stedfortrædere. Der er ansat en ekstra afdelingsjordemoder på modtagelsen, og denne skal også have basisjordemodervagter. De arbejder på en kompetencetrinmodel – og er færdige med de lokale lønforhandlinger. Charlotte har meget travlt TR-mæssigt – Rikke Karlshøj er sygemeldt.</p> <p>RH: Der har været lokale lønforhandlinger – og der bliver arbejdet på at lave et nyt kompetencetrin 2C, som skal være rettet primært imod den erfare basisjordemoder, og bidrage til at udligne store lønforskelle i den erfare gruppe, og med henblik på at fastholde jordemødre på fødegangen. Der har ad to omgange været slået stillinger op – og der har ikke været tilstrækkeligt med ansøgere – og derudover er der så efterfølgende flere, som har sagt op. På en opgørelse manglede der at blive dækket 189 vagter i maj måned – der er derfor blevet arbejdet på at få landet en FEA aftale. TR og ledelsen er i 'parterapi' med henblik så at højne samarbejdet.</p> <p>HH: Der er en speciel stemning på HH primært pga. '<u>Jordemødre for ligeløn</u>', som har sin oprindelse fra en gruppe på HH. De studerende spreder en 'krigerisk' stemning, som stresser og slider på personalet og giver grobund for bekymring. Der er ansat en ny jordemoder som koordinerende – hun skal også være i klinikken. Der udgives skemaer med flere huller – ledige stillinger bliver ikke besat – og det er stadig muligt at få FEA. Der er flere tilfælde af langtidssygemeldinger. Der tilføres 9,4 mill kr. til føde/barselsområdet. Der er projekt i gang som omhandler at undgå at adskille mor og barn f.eks. efter sectio. De lokale lønforhandlinger er gået til en lille udvalgt (ikke nærmere defineret gruppe). Det går godt med ny TR Anne Knudsen. Anne- Karen stiller ikke op ved TR valg i efteråret CIMT Der er nu ansat 13 jordemødre i de 7 koncerncentre – bl.a. en ny uddannelseskonsulent. Der sker mange forandringer, og man flyttes rundt hvilket skaber frustration og uro og flere bliver ramt af overbelastning/stres. Fie Engelbrecht stiller ikke op som TR til efteråret.</p>
10 min	Forhandlinger med Regionen	Skal vi bede om et møde med HR , således at vi er klar til at møde sommerens udfordringer, herunder FEA aftale? Det blev drøftes om vi skal bede om et nyt opfølgende møde – og det besluttes at Birgit skal få etableret nyt møde så snart som muligt - dette specielt med henblik at få drøfter personalesituationen og evt. FEA aftale.
15 min	Hjemmefødselsordningen	Lønmidler hvorfra og hvordan ? Se oven for Lønstillæg generelt / oversigt
15	GF	<b>Nødplan Pga. forsamlingsforbud på over 50 er det eftervores møde blevet besluttet at generalforsamlingen skal udsættes -der foreligger endnu ikke plan for hvornår GF kan blive afholdt. I stedet vil der afholdes kredsbestyrelsesmøde/strategidag.</b> <b>Ændring af dagsorden / dirigent</b> <b>Hvornår / hvordan såfremt forsamlingsforbuddet opretholdes</b>
	Eventuelt	

## Kredsbestyrelsesmøde d. 12.04.21 kl. 13.30 – 16.00

Kredsbestyrelse: Kredsformand, tillidsrepræsentanter og GF valgte

### Tilbage melding fra TR om de ekstra midler der er tilført i 21 + 22 Lønkrigerne opfølgning

**Mødedeltager:** Birgit Plough, Sus Hartung, Mette Anker, Mie Malene Nørgaard, Susan Gerlach, Charlotte Moe, Anne-Karen Refn, Dina Sloth Illeris, Mie Kofoed, Fie Engelbrecht, Pernille Jordt Duedahl **Afbud:** Rikke Karlshøj

Punkter til drøftelse	Drøftelse og beslutning
Godkendelse af DO	Kommentarer vedr. dagsorden: <b>Godkendt</b>
Referent	Mette Anker
Mødeleder	Birgit Plough
Godkendelse af referat	
<b>Kredsformand</b>	<p>Kommentarer til Hovedbestyrelsens referat og mødeindkaldelse. Information fra Kredsbestyrelsens formand. <b>Birgit Plough orienterer: Dina Sloth Illeris er blevet valgt til hovedbestyrelsen (desuden er Bodil Bjørg Korsgaard fra Sjællandskredsen valgt til HB) begge som urafstemningsvalgte.</b> <b>Det næstkommende møde i HB ligger 17. og 18. maj. Birgit henstiller til at vi skal sende forslag til hende, hvis der er emner som vi ønsker drøftet ved det møde.</b> <b>Birgit spørger om der er nogle in-put/respons til den mail hun sendte os alle (til morgen!) – ingen respons!</b> <b>Birgit orienterer om at der ved Covid-19 relaterede sygefraværssamtaler, kan være tale om andre omstændigheder og at man i givet fald skal henvende sig til JF eller Birgit Plough.</b> <b>Københavns Professionskole har meddelt at de har fået en plads i uddannelsesudvalget, hvor de har fremlagt de udfordringer de har oven på at deres stab er blevet reduceret med 1 årsværk. De mangler også en TR.</b> <b>JSR holder sig pt. Ude af kredsarbejdet (primært pga. Lønkrigerne)</b></p>
<b>OK 21</b>	<b>Vi drøfter stemmeprocenten og desuden hvilke konsekvenser det vil få.</b>
<b>Politisk arbejde</b>	Møde med politikere ? Ekstern kommunikation
<b>Generalforsamlingen</b>	t.o.
<b>Planlægning af medlemsaktiviteter</b>	<p>Sus Hartung har taget kontakt til Kvindemuseet i Århus mhp. medlemskab for jordemødre, men har endnu ikke hørt noget derfra. Birgit foreslår at der arbejdes på at der tages godt imod nye kolleger – også i kredsregi så de orienteres om det arbejde der bliver gjort her – og så de ikke bliver tabt. I forhold til 'Lønkrigerne' spørger Dinah om der er respons fra politikere – Birgit foreslår at invitere Buster Reinhardt til opklarende møde. Sus orienterer om at Enhedslisten har kaldt ligestillingsministeren i samråd mhp. ophævelse af Tjenestemandereformen.</p> <p>Generalforsamlingen aflyses – der skal finde ny dato og sted for afholdelse.</p>

		KB strategidage ligger som fast planlagt punkt anden uge af januar. I forhold til planlægning af disse afventes til efter kredsformandsvalget som er afsluttet 21/5.
	<b>Livsfase politikker</b>	Samarbejde mellem AMR og TR. Vi drøfter samarbejde med AMIR og bl.a. om at lave samarbejde om seniorer
	<b>Eventuelt</b>	