

Referat fra Kredsbestyrelsesmøde d. 07.10.21 kl. 09-12.30	
<p>Ekstraordinære emner: Mødedeltager: Sus Hartung (formand), Mie Malene Nørgaard (næstformand), Mette Anker (sekretær), Anne Knudsen, Malene Bergmann, Olivia Hess-Petersen, Signe Kaae, Dina Illeris, Pernille Duedahl Afbud: Bornholm, Susan Gerlach, Rikke Karlshøj (kasserer), Louise Wamberg</p>	
Punkter til drøftelse	Information, drøftelse og konklusion
Godkendelse af DO	Godkendes
Referent	Signe Kaae
Mødeleder	Mie Malene
Godkendelse af referat	Referatet godkendes, og kredsen godkender referatproceduren. Pernille opdaterer kontaktoplysninger på alle i kredsen.
Konstituering	<p>Der vælges for næste periode følgende: Økonomiansvarlig: Mette Anker (RH), sammen med Rikke Døring (HEH). Sekretær: Signe Kaae (AHH). Referat skal godkendes med 2 ugers frist. Næstformand: Mie Malene Nørgaard (NOH) i samarbejde med kredsformanden har ansvar for kommunikation/ mødeindkaldelser.</p>
Orientering fra Kredsformand	<p>Nyt fra formanden: Forhandlet belastningsstillæg Det er svært at forstå at regionen ikke anerkender, at manglen på jordemødre er et regionalt problem. Vi skal arbejde med dette indtil regionens rekruttering / fastholdelsesproblemer er løst. Efterslæb af lokalløn. Målsætning er at jordemødre skal have det samme procentbeløb, som sygeplejerskerne ca. 10% af lokallønsmidlerne. Ligestillings problem under barsel iff. belastningsstillæg. På foranledning af drøftelse mellem Jordemoderforeningen og CHRU – har man klarlagt en uoverensstemmelse iff. fortolkning af fastholdelsesaftalen. JF mener, at jordemødre på barsel, også er inddraget i fastholdelsstillægget jf. Ligebehandlingsloven. Sagen prøves hos advokaten. TR undersøger hvilke medlemmer som har mistet tillæg ifm. barsel og så skal det meddeles JF Fortolkning af FEA aftale iff. optjening af 12,5% til ferieafvikling Det står i FEA aftalen at det indgår i vores ferieberegning, men jordemødre får blot sædvanlig løn, hvilket betyder at de mister en del penge. NFA forskning om nattearbejde medregner ikke jordemødres nattearbejde. Vi mangler forskning om vores felt iff. natarbejde. Vi ønsker arbejdsgiverbetalt normreduktion på aften- og nattevagter jf. den færøske model. Landskonferencen Jordemoderforeningen inviterer alle kredsmedlemmer til Landkonference – hvilket betyder frikøb (honorering af arbejdstimer) og betaler transport.</p>
Orientering om Hovedbestyrelsesmøde	<p>Hovedbestyrelsen er i gang med bestyrelsesarbejde ved Lone Mandix Mandix' oplæg er baseret på principal-agent teorien. Øverste principal er Kongressen (delegerede medlemmer) og agenten (agenterne) er henholdsvis formand/næstformand/kredsformænd/, som omhandler mandat og repræsentation. Længere nede i fødekæden optræder agenten som principal overfor agenten (kredsbestyrelsen). Det var meget spændende og indførende i forhold til den rolle kredsformændene skal varetage og hvordan man skifter mellem principal og agent. Workshop i kommunikationsstrategi Jordemoderforeningen har gennemført en kommunikationsundersøgelse blandt medlemmer. Sus påpegede, at Jordemoderforeningen ikke optrådte som politisk aktør i forbindelse med f.eks. EU-direktivet om øremærket barsel til mænd og der manglende drøftelse af øremærket barsel. Øremærket barsel til mænd deler</p>

		<p>foreningens medlemmer, men ikke desto mindre kan foreningen drøfte de forskellige perspektiver og implikationer og præge medlemmernes holdninger og det politiske landskab – evt. sammen med de kvindepolitiske organisationer.</p> <p>Orientering fra kredsene Handlede primært om de regionale budgetter, kredsens politiske arbejde og de problemstillinger regionerne har. Rekruttering har været en udfordring de fleste steder, men på ingen måder som i Region Hovedstaden, derfor Region Hovedstadens normering ikke er lige så god som Region Sjælland. Det var interessant at høre om, hvordan de andre kredse arbejder og hvilke udfordringer de har.</p> <p>Godkendelse af samarbejdsaftale med den grønlandske jordemoderforening, ibid. af nye vedtægter for den grønlandske jordemoderforening Efter spørgsmål iff. deres vedtægter blev samarbejdsaftalen godkendt.</p> <p>Besøg af Dansk Jordemoderfagligt Selskab og status af NKA for igangsættelser. Uden for referat, da under de to punkter var kredsformanden til møde med CHRU.</p> <p>Gennemgang af Jordemoderforeningens strategi & årsplan Kort gennemgang af JMF strategi og opsummering af proces, arbejdsindsatser og resultater. Kredsen kan drøfte dette på vores strategidage – i særdeleshed med henblik på den kommende kongres.</p> <p>Politisk stillingtagen – øremærket barsel Drøftelser vedr. øremærket barsel og Jordemoderforeningens håndtering af det nye EU-direktiv af øremærket barsel til mænd. Holdningerne var forventeligt divergerende. Man enes om at Jordemoderforeningen skal præsentere øremærket barsel ud fra forskellige perspektiver.</p> <p>Medlemmer med anden eller ukendt tilknytning Sus rejste problematik at en stor andel af medlemmer er tilknyttet JF uden vores kendskab til deres tilknytning til arbejdssted, hvilket gør det svært at repræsentere dem. Ca. 350 (blandet gruppe af private, statsansatte, CIMT, forskellige) overfor 650 regionalt ansatte. Desuden er for meget rod i hvem er medlem på hospitalerne, hvilket besværliggøres af registreringsmåden.</p> <p>Løsningsforslag</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det skal diskuteres på strategidage • Sekretariat udsender som det er nu medlemslister til kredsformand, og fremover skal de sendes direkte til TR på hospitalerne. • Koordinering hver 2. Md mellem TR og JF sådan at kendskab til medlemmer øges 																																																		
	<p>Nyt fra Sundhedsudvalg og Regionsråd</p>																																																			
	<p>Økonomi</p>	<p>Punktet drøftes ikke, da økonomiansvarlig har ferie. Punktet opdateres ifht. økonomien til GF 2021.</p>																																																		
	<p>Årshjul</p>	<p>Planlægning af næste års møder</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pernille vil gå videre med opdatering af årshjul • Forslag til kongres og strategidage sendes til Mie og Sus, <table border="1" data-bbox="846 1023 2076 1425"> <thead> <tr> <th>Dato</th> <th>Tid</th> <th>Indhold</th> <th>Emner</th> <th>Planlægning</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="5">Januar</td> </tr> <tr> <td>12-13.01.22</td> <td></td> <td>Strategidage (2)</td> <td>Se under</td> <td>Susan, MM & Sus</td> </tr> <tr> <td>18-19.01.22</td> <td></td> <td>TR-modul 2</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>25.01.22</td> <td>9-13 (virtuelt)</td> <td>HB</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="5">Februar</td> </tr> <tr> <td>09.02.22</td> <td>17-19</td> <td>Medlemsmøde</td> <td>Forslag: 'Kom og mød kredsen'</td> <td>fovholder findes næste KB møde. Arbejdernuseet eller Hospital</td> </tr> <tr> <td>28.2.22</td> <td>14-16</td> <td>Hjemmefødselsmøde</td> <td></td> <td>Husk Olivia skal medindkaldes</td> </tr> <tr> <td colspan="5">Marts</td> </tr> <tr> <td>15.03.22</td> <td>9-17</td> <td>Landskonference for KB</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Dato	Tid	Indhold	Emner	Planlægning	Januar					12-13.01.22		Strategidage (2)	Se under	Susan, MM & Sus	18-19.01.22		TR-modul 2			25.01.22	9-13 (virtuelt)	HB			Februar					09.02.22	17-19	Medlemsmøde	Forslag: 'Kom og mød kredsen'	fovholder findes næste KB møde. Arbejdernuseet eller Hospital	28.2.22	14-16	Hjemmefødselsmøde		Husk Olivia skal medindkaldes	Marts					15.03.22	9-17	Landskonference for KB		
Dato	Tid	Indhold	Emner	Planlægning																																																
Januar																																																				
12-13.01.22		Strategidage (2)	Se under	Susan, MM & Sus																																																
18-19.01.22		TR-modul 2																																																		
25.01.22	9-13 (virtuelt)	HB																																																		
Februar																																																				
09.02.22	17-19	Medlemsmøde	Forslag: 'Kom og mød kredsen'	fovholder findes næste KB møde. Arbejdernuseet eller Hospital																																																
28.2.22	14-16	Hjemmefødselsmøde		Husk Olivia skal medindkaldes																																																
Marts																																																				
15.03.22	9-17	Landskonference for KB																																																		

		17.03.22	9-15	KB møde (3)		
		22.- 23.3.22	10-16 & 9-15	HB		
		29-30.03.22		TR-modul 3		
		April				
		25.04.22	9-15	KB møde (4)		
		28.4.22	9-16	HB		
		Maj				
		18.05.22		Kort KB møde + GF (5)		Mette booker Islands Brygge
		August				
		30.8.22	9-16	HB		
		September				
		08.09.22	9-15	KB møde (6)		
		12-13.09.22		TR-modul 4		
		21.9.21		Frist for KONGRES forslag		
		?		Hjemmefødselsmøde		
		28. & 29.9.22	10-18 & 9-15	Behandling af forslag i HB		
		Oktober				
		19.10.22		Frist for KONGRES forslag/HB		
		24.10.22	9-16	HB		
		November				
		03.11.22	9-15	KB møde (7)	Kongresklar	
		15.11.22		Kongresforberedelse i HB		
		16.11.22		KONGRES		
		December				
		12.12.22	Eftermiddag/ aften	KB møde (8)		
		13.12.22	9-13 (virtuelt)	HB		
		Forslag til strategi		Kongres		
				Landskonference		
				Uddannelse		
				Organisering af fødselshjælpen		
				Bæredygtigt arbejdsliv - MED		
				Politisk arbejde – hvordan påvirker vi politikerne		
				Hvordan skal kredsene arbejde og samarbejde		
				Kredsens mulighed for at påvirke HB gennem formand		
				Forberedelse OK24		
		MM & Sus		Pixi		
				Senior politisk indsats		

				Ansøgning til udviklingspuljen		
				Godt arbejdsmiljø – ansøgning til PUF sammen med lederne, TR & AMR		
	Medlemsaktiviteter	<p>Kulturen i svangre omsorgen: Kredsen betaler billetterne for Sus Hartung, Mette Anker og Malene Bergmann.</p> <p>Visionsmøde, 5.10.21 + 27.10.21: Opfordring til deltagelse.</p> <p>Jordemoderliv i perspektiv, 1.11.21: Fordeler 32 billetter – medlemmerne tilmelder sig via linket.</p> <p>Medlemskab af Arbejdermuseet, fortsætter – information herom i Jordemoderbladet.</p>				
	Jordemoderuddannelsen/studerende	<p>Uddannelsesudvalgsmøde:</p> <p>Dina Illeris og Sus Hartung er i uddannelsesudvalget.</p> <p>Feedback til udvalget:</p> <p>Manglen på kliniske jordemødre og den deraf travlhed påvirker den kliniske uddannelse på en negativ måde.</p> <p>Dina vender problemstillinger:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Større fravalg på uddannelsen • Den kliniske vejleder udfører de komplicerede opgaver selv, hvilket medfører manglende læring. • Ændring af vagter påvirker kontinuiteten i læringen • Reduceret feedback pga. tidspres akkumulerer usikkerhed og giver huller i læringsprocessen • Jordemødrenes mange opsigelser fra især fødeafdelingerne reducerer de studerendes tiltro til at de ser deres fremtid på fødeafdelingerne – de gennemfører uddannelserne men vil hurtigt videre til noget andet med højere status. • Status samtaler mv skrider i tidsplan <p>Fra CHRU er der opmærksomhed på problemerne og igangværende tiltag, som f.eks. etablering af studieunits, mm Sus foreslår, at hun sammen med kredsen eller Jordemoderuddannelsen kan skrive artikel om problematikken ud fra Dinas mødepunkter?</p>				
	Forhandlinger med Regionen	<p>Forhandlinger med CHRU.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Belastningsstillæg • Normreduktion - strategi • Analyse af lokallønsmidlerne • Kredsen 6-punkt strategi <p>Feedback til CHR svømmebandediagram</p> <p>Se under referat TR netværksmøde</p>				
	Regionrådsvalg	Sus har mødt forskellige kandidater				
	Møde med Regionsrådsformand	-				
	Planlægning af strategidage	Susan planlægger: Booking af lokaler + overnatning				
	Evt.					

Referat fra TR netværksmøde d. 12.08.21 kl. 12.30 -15.00	
<p>TR-netværket: Kredsformand, tillidsrepræsentanter & repræsentant for JSR Kredsbestyrelse: Kredsformand, tillidsrepræsentanter, repræsentant for JSR og generalforsamlingsvalgte medlemmer</p>	
<p>Ekstraordinære emner: Feedback til CHRU-svømmebanediagram Mødedeltager: Sus Hartung (formand), Mie Malene Nørgaard (næstformand), Mette Anker (sekretær), Anne Knudsen, Malene Bergmann, Olivia Hess-Petersen, Signe Kaae. Afbud: Bornholm, Susan Gerlach, Rikke Karlshøj (kasserer), Louise Wamberg,</p>	
Punkter til drøftelse	Information, drøftelse og konklusion
Godkendelse af DO	Ingen kommentarer vedr. dagsorden
Referent	Signe Kaae
Mødeleder	Mie Malene Nørgaard
Godkendelse af referat	Godkendt
Orientering fra Arbejdspladserne	<p>AHH</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aktuelt 32 ubesatte stillinger - måske flere efter 1.11.21 • Mange udækkede vagter • Læggespor: læger varetager selvstændigt flere forløb: fx vendinger, hvilket fungerer fint – dog reduktion i jordemoderfaglighed. • Stor udskiftning i barselspersonalegruppen. Sygeplejersker bliver skuffede og videreuddanner sig som sundhedsplejerske. • Ombygningsprojekter igen: Overtagelse af Akutmodtagelsen. Målet er en opdeling af fødemodtagelsen til en svangremodtagelse og en fødegangsmodtagelse. • Forventer overforbrug på 9,5 millioner på budgettet, pga. anvendelsen af eksterne vikarer. <p>NOH</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fortsat meget sygdom - både langtidssygdom og "klatsygdom". • Stillinger opslås, der forventes pr. 1.11.21 at være ca. 9 vacante stillinger. • 1/11 går NOH normalt gået et vagtlag ned pga. færre fødsler. Det har ikke fungeret de seneste år, derfor bevares vagtlaget i år, men det fastholdt vagtlagt kan ikke dækkes. • Anvender fortsat FEA, men jordemødrene er trætte og vagterne er svære at besætte. • Stemningen er dog, trods alt dette, fortsat god i afdelingen. <p>RH</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ledende jordemoder er sygemeldt og dennes ledelse overtages af ledende overlæge. TR havde foretrukket en konstitueret stedfortræder. • Aktuelt 18 ubesatte jordemoderstillinger til fødeafdelingen. • Det er ikke muligt at dække vagterne, da der mangler jordemødre. • Fortsætter med FEA. • Lokallønsforhandling: Der arbejdes på det 3. lokalløntrin i vores kompetencemodel. Ideen er at imødekomme øvrige ansattes lokallønramme, når de ansattes i organisationen. <p>HEH</p> <ul style="list-style-type: none"> • Olivia er nyvalgt TR suppleant og Lise er valgt TR. Olivia dækker Lise og senere Rikke, som TR. • Normreduktion er inddraget året ud og ligeledes al afspadsering. TR har kontaktet juristerne i JMF. • Der udgives skema en uge ad gangen – overholdelse af 4 ugers fristen. • Ny vagtplanlægger. Skemaplanlæggerne uddannelsesmæssige udgangspunkt er ikke optimale. obs TR NOH tjekker skema for deres medlemmer. • Vedr. ubesatte stillinger bliver billedet mudret når man ansætter andre faggrupper, da de så ikke medregnes som ubesatte. Det ligner, at der er færre ubesatte end reelt, fx står Herlev som kun 4 ubesatte af den årsag

		<ul style="list-style-type: none"> • Splittelse mellem jordemødrene ifht. ledelsens håndtering af vikarsagen (en ekstern vikar fra vikarbureau fik inddraget vagter pga. SoMe opslag – spørgsmål om ytringsfrihed og ledelsesret og et stigende prekarierat blandt jordemødre) • Igangværende lokallønsforhandling / belastningstillæg <p>BH</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mangler TR – Sus drøfter med juristerne ifht. tid for TR opgaven for BOH, hvis hun skal overtage denne opgave
	<p>Hjemmefødselsordning</p>	<p>Sus har undersøgt om hjemmefødselstillægget beholdes under barsel. Alle kontakter ledelserne ifht. at få det dækket.</p>
	<p>Feedback til CHRUSvømmebanediagram</p>	<p>Svømmebaner Der skal udarbejdes feedback på de fire fokuspunkter der er blevet fordelt mellem de fire fødesteder til CHRU</p> <ul style="list-style-type: none"> • Studerende og nyuddannede (NOH) • Faglighed og arbejdstilrettelæggelse (HGH) • Karriereveje (RH) • Vagtplanlægning (AHH) <p>TR giver feedback i bulletform til Sus. Deadline 14 dage. Sus giver ex på feedback...</p> <ul style="list-style-type: none"> • On-boarding er fint, men hvad med re-boarding? • Ledesspændet er alt for stort - vores vicechefer har ca. 50 jordemødre de er nærmeste ledere for. Derudover har de ikke ledelsesmæssig uddannelse. • Personaleledelse er så godt som fraværende – hvordan kan personaleledelse se ud. <p>Vælgermøde til regionsråds valg</p> <ul style="list-style-type: none"> • Til regionsrådsvalg 16/11. Kunne vi arrangere et vælgermøde rettet mod jordemødre. Ulemper: Tvivl om jordemødre aktuelt har overskuddet. Vil politikerne blot love en masse for at få stemmer uden at have sat sig ind i sagen. • Diskuteres om vi kan formulere nogle spørgsmål, der sendes ud til kandidater, og præsentere deres svar for jordemødre og dermed medvirke til at finde frem til hvem vi bør stemme på. • Vi vedtager, at Sus fortsætter det gode arbejde med at mødes med udvalgte kandidater af samme model som hun har gjort. Det giver dem eksponering og os indflydelse. <p>Har allerede mødt med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • A: Sofie De Bretteville Olsen • B: Julie Molbech <p>Skal mødes med flere kandidater:</p> <ul style="list-style-type: none"> • vi skal udarbejde mail vi sender til kandidaterne og lave en talerliste • Vi skal udvælge partier og kandidater vi vil mødes med. Fx O: Finn Rudaizky, send gerne flere forslag • vi kontakter partier om de har nogle der vil deltage <p>Sus har møde med Regionsrådsformand Lars Gaardhøj og Koncerndirektør Dorte Crüger sammen med Lis Munk Punkter vi ønsker fremført for regionsrådsformanden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Der ro på vores felt.</u> • <u>Fokus på kommunikation.</u> Mistillid skabes når 'Jordemoder for ligeløn' gives skylden for en krise, som er startet længe før. Regionsansatte føler sig oversete da massive problemer har været der længe og en lille gruppe skal ikke flytte fokus fra løsning på problemet. • <u>Belastningstillæg</u> på AHH: Det skal gives til samtlige hospitaler i region H, for at kunne fastholde. Problematisk signalværdi at det hedder belastningstillæg, når det ikke dækker alle de belastede. Fx dem på barselsgang og andre afdelinger. • <u>Delestillinger</u> er én af mulighederne man kan gå. Det har fordele ift. det bredere jordemoderfelt og opfølgning og kontinuitet. Forebygger arbejdsskader ved ensidigt arbejde. Fx KJS/basis stillinger 70/30, har fordele, men fungerer kun når der fordeles vagttypen jævnt ud over norm-perioden.

		<ul style="list-style-type: none"> Fødegangsarbejde er så slidsomt på krop og psyke, at en <u>afdelingsbestemt normreduktion for fødegangen</u>, godt kunne give mening og være en del af løsningen. Fx bør en fødegangs 8t vagt ganges op med en procentdel i normen, så det lander på et bæredygtigt timetal (fx hvad jordemødre plejer at kunne holde til i timetal, typisk nedsat tid) <u>Delestillinger</u> er én af mulighederne man kan gå. Det har fordele iff. det bredere jordemoderfelt og opfølgning og kontinuitet. Forebygger arbejdsskader ved ensidigt arbejde. Fx KJS/basis stillinger 70/30, har fordele, men fungerer kun når der fordeles vagttypen jævnt ud over perioden. Fødegangsarbejde er så slidsomt på krop og psyke, at en <u>afdelingsbestemt normreduktion for fødegangen</u>, godt kunne give mening og være en del af løsningen. Fx bør en fødegangs 8t vagt ganges op med en procentdel i normen, så det lander på et bæredygtigt timetal (fx hvad jordemødre plejer at kunne holde til i timetal, typisk nedsat tid) <u>Akuttillæg</u> er en anden mulighed. Hvis vi giver fødegangstillæg, risikerer vi at jdm lokkes til fødegang, og at barselsgang overtages af sygeplejerske igen. Det indskrænker virksomhedsområdet der igen kan gøre det svært at rekruttere jordemødre. <u>Politikernes ambitioner</u>. Malene foreslår vi afkræver vores regionspolitikere at være mere på forkant med hvad de vil. Fx har Region Syd rigtig godt fat på de nye svangre anbefalinger og var parat med en plan for at imødegå dem straks. Lignende tilgang ønsker vi også fra Region H
	Invitation til cheffjordemødrene	
	Invitation til Jordemødre for ligeløn	
	Kompetencefond	<p>Ansøge om midler, evt. til politisk uddannelse.</p> <ul style="list-style-type: none"> Malene prøver at se på det.
	Normreduktion	<p>RH har indgået ny normreduktionsaftale, der er tydeligere i sin tekst og som giver alle jordemødre mulighed for normreduktion. Sus mener, at vi skal have en regional aftale – dog helst med arbejdsgiver betalt normreduktion.</p> <p>Alle har nu aftaler om normreduktion, men Herlevs er midlertidigt inddraget frem til jul.</p>
	Eventuelt	

I proces	
TR – vilkår	<p>Tillidsrepræsentanternes funktionstillæg & vilkårsaftale; Tillidsrepræsentanternes tillæg er ikke blevet forhandlet i mere en 10 år. Til gengæld er fødestederne og derved antallet af ansatte steget betydeligt. Opsamling & hvordan går vi videre?</p>
Planlægning af strategidage	<p>Jordemoderforeningens strategi Bæredygtigt arbejdsliv Livsfasepolitikker Lønkomiteen OK24</p>