

TR kollegiemøde d. 28.05.20 kl. 09:00 - 10.45

Mødet afholdes hos Birgit Plough.

TR-kollegiet: Kredsformand, tillidsrepræsentanter, generalforsamlingsvalgte medlemmer & repræsentant for JSR

Kredsbestyrelse: Kredsformand, tillidsrepræsentanter, repræsentant for JSR og delegerede

Ekstraordinære emner: Vi enedes om at vi i fremtiden alligevel får en lille smule morgenmad ved kredsmøderne.

Mødedeltager: Birgit Plough (formand), Sus Hartung (næstformand), Mette Anker (kasser), (referent), Mie Malene Nørgaard, Susan Gerlach, Charlotte Moe,

Afbud: Mette Rotesan, Fie Engelbrecht, Lise Kousgaard, Kirsten Hasman, Den studerende

Punkter til drøftelse	Drøftelse og beslutning
Godkendelse af DO	Dagsorden godkendes uden kommentarer
Referent	Mette Anker
Mødeleder	Birgit Plough
Godkendelse af referat	Referat godkendes uden kommentarer
Forhandlinger med Regionen	Forhandlinger med Regionen vedr. Hjemmefødselsordningen. Fase 2 forhandlingerne om tillæg til hjemmefødselsjordemødre trækker i langdrag. Birgit forsøger at få en aftale før Lene Maigaard forlader Jordemoderforeningen. HR afviser Fase 2 pga. tidspres. Samtidigt er der udmeldt at jordemødre ikke længere skal gøre tjeneste på regionen øvrige fødesteder, derved er hovedargumentet for forhandlingen væk. Ulemperne vedr. vagtskiftetidspunktet i hjemmefødsels døgnvagterne giver konsekvent overarbejde. Birgit mangler hjemmefødselsgruppens interne kommunikation. Mie Malene sørger for at disse mails bliver videresendt til Birgit.
TR-vilkår	Tillidsrepræsentanternes funktionstillæg & vilkårsaftale; Tillidsrepræsentanternes vilkår og opgaver har ændret sig over de sidste 10 år. TR-tillæg er aftalt i MED systemet under RMU. AC forhandler TR vilkår for AC'ere i MED systemet. Birgit oplyser at der allerede er en arbejdsgruppe i AC som arbejder med TR vilkår – gruppen består af en ergoterapeut og en fysioterapeut. Birgit er i dialog med denne arbejdsgruppe, og vil gøre det klart for dem, at vi som TR'er for jordemødre har nogle særlige udfordringer – f.eks. at vi typisk har et stort antal medlemmer.

	<p>Begrebet '<i>den fornødne tid</i>' er vanskeligt at anvende. Ledelserne – på de forskellige fødesteder - anerkender at der bruges tid, men ofte bliver dette givet som merarbejde. Det betyder, at man som TR kan have en arbejdsuge på mere 37 timer. Således bliver man overbebyrdet som TR.</p> <p>Sus er tovholder for at indsamle kredsmedlemmernes synspunkter ifht. til TR rollen/honoreringen. Kommunikationsgruppen udarbejder en henvendelse til AC/RMU, får vores forhandlere kender vores udfordringer, men fordi tilbagemeldingerne er kommet sent, derfor har Sus ikke nået at lave et oplæg. Charlotte Moe og Mette Rotesan ønsker at deltage i arbejdet og Sus vil høre Kasper Gabs om rådgivning.</p>
Pandemi	<p>Hvordan går det på de forskellige fødesteder?</p> <p>Det generelle billede er, at der ikke har været mange sygemeldte pga. Covid-19 hverken i personalegrupperne eller hos familierne.</p> <p>Der er lidt forskel på, hvad man bruger i form af vernemidler – og hvordan man pøder de gravide og partnere. Der har været færre henvendelser på akutmodtagelserne. I kons'erne har man på alle fødesteder valgt at lave telefon konsultation for den indledende i uge 14-16. Det har ikke været muligt at have partner med til jordemoderkons. Eller skanninger, fraset nogle enkelte.</p>
Eventuelt	<p>Runde Herlev:</p> <p>Der er blevet ansat et par afd. Jdm'er på fødegangen, samt i modtagelsen. Derudover en udviklingsjordemoder, og der er en ny koordinerende stilling for jordemoderkonsultationerne.</p> <p>Der er en ny leder af vagtcentralen (HK'er), som består af 2 HK'er. Skemaet bliver lagt af Marianne Skovby.</p> <p>Der er blevet opnormeret med SoSu'er så de næsten er fuldtallige.</p> <p>Der er blevet lønforhandlet i februar for 85.000 kr.</p> <p>I juni skal der være et halvt dagsmøde i LMU4</p> <p>Runde RH:</p> <p>Der er blevet indført normreduktion for fuldtidsansatte jordemødre – der var 45 stykker som tilsluttede sig ordningen (som er en prøveperiode på et år) Skemalæggeren har efterfølgende givet udtryk for vanskeligheder ved at lægge skema, og ønskede at indføre flere 12 timers vagter – også 12 timers nattevagter. Dette har TR dog været imod af arbejdsmiljømæssige hensyn.</p>

Der er blevet nedsat en arbejdsgruppe i forhold til generel trivsel i afdelingen. Gruppen består af udviklingsjordmoderen og en afd. Jordmoder og der er en referencegruppe. Gruppen har valgt alene at fokusere på et introduktionsprogram for nyansatte – og dette program træder i kraft når en gruppe på 10 starter på fødegangen 1. juli.
Lønforhandlinger er udsat til senest 1/10.

Runde Hillerød:

Birgit fortæller at kolleger er for upræcise, når de udfylder skadesanmeldelser – også i forhold til COvid-19. Pt har 4 indberettet skadesanmeldelse på Covid-19.

MM og Susan fortæller om et nyt projekt Mum-care som involverer at der skal tages blodprøver x flere i løbet af fødslen samt fra Navlesnoren. Der er ikke fulgt midler med dette projekt, hvilket er vanligt for projekter på Hillerød – til stor utilfredshed for TR.

Ved lønforhandling blev det klart at der for jordemodergruppen og sygeplejegruppen var afsat det samme beløb, hvilket blev påpeget som urimeligt eftersom jordemodergruppen er langt større end sygeplejerskegruppen. TR arbejder på at få indført tillæg som minder om de tillæg sygeplejegruppen får – den gruppe tildeles tillæg efter 1 og 3 års ansættelse.

2/3 tillæg bliver uddelt som engangstillæg, hvilet der er stor utilfredshed over.

De er fuldtallige på Hillerød, men der er ca. 20 gravide, og det forudses derfor at der kommer til at mangle hænder – især nu hvor de gravide går allerede i uge 28. Der har været tale om at de gravide i uge 28 kunne passe ambulante telefon samt andre telefonopgaver (kons. uger 14-16).

Ekstraordinære emner: Opsamling fra Strategidagene, Aflysning af Generalforsamlingen i 2020, Svar til Sundhedsudvalget	
Mødedeltager: Birgit Plough (formand), Sus Hartung (næstformand), Mette Anker (kasser), Mie Malene Nørgaard (kommunikation), Susan Gerlach, Charlotte Moe	
Afbud: Mette Rotesan, Fie Engelbrecht, Kirsten Hasman, Lise Kousgaard,	
Punkter til drøftelse	Drøftelse og beslutning
Godkendelse af DO	Dagsorden godkendes – men der slettes irrelevante punkter.
Referent	Mette Anker
Mødeleder	Birgit Plough
Godkendelse af referat	Kommentarer vedr. referatet
KB formand	<p>Kommentarer til Hovedbestyrelsens referat og mødeindkaldelse.</p> <p>Nyt fra KB formand. Birgit har skrevet til alle jordemoderledere og inviteret til møde med kredsen i forhold til OK21 – men kun Herlevs chef har svaret</p> <p>Vi enes om at dette emne stadig er relevant, og at TR kan være med til at minde lederne om muligheden. Birgit vil orientere TR fra de forskellige fødesteder i regionen når/hvis hun sender en ny invitation til lederne.</p> <p>Kredsen ønsker, at følgende bliver bragt til HB:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Politisk og organisatorisk uddannelse for Kredsmedlemmerne? ○ Hvordan arbejder vi for at gøre vores medlemmer mere aktivistiske i forhold til den kommende overenskomst? Se Mette Rotesans video. ○ Jordemoderforeningen har indkaldt til stormøde over internettet. Det nyligt afholdte WEB stormødet blev drøftet. Der var generel utilfredshed med mødet – det var for kort, plancherne var uoverskuelige. Det var alt for svært at få overblik og ikke tydeligt, hvad Jordemoderforeningen ville med mødet.
Aflysning af Generalforsamlingen	Vi afventer udmelding fra regeringen den 8. juni, og går straks herefter i gang med at organisere en ny generalforsamling i løbet af det tidlige efterår.
Internt samarbejde	Liselotte forlader kredsen, derfor ny konstituering: Birgit formand, Sus næstformand, Mie Malene kasserer, Mette Anker sekretær.
NYT fra arbejdsgrupperne, som blev nedsat på strategidagene	<p>Opfølgning på strategidagenes arbejdsgrupper – drøftelse</p> <p>Forberedelse til Kongressen, forslag til kongressen (Birgit, Mette og Kirsten)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Udarbejdelse af forslag til honorering af generalforsamlingsvalgte medlemmer som deltager i KB arbejdet. HB Arbejder på denne sag. Der står ingen steder at Generalforsamlingsvalgte ikke skal have løn for deltagelse i HB – og der vil blive arbejdet på dette.

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Se Mette Rotesans oplæg/video. Videoen er sendt ud til alle medlemmer i regionen – og Birgit har allerede fået mange henvendelser og tilkendegivelser på ønske om at være delegeret. <p>KBS politiske strategi – udformes på baggrund af Jordemoderforeningens strateginotet (Mette R, Lise og Sus)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Vores strategipapir er udsendt til alle. <p>OK21 (Mie Malene & Sus) – fremsender bilag OK21, & OK21 forklaring, bæredygtigt arbejdsliv</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Eftersom alle møder vedr. OK21 er aflyst og vi ikke ved, hvor OK21 lander – foreslår vi holder os afventende. Vi enedes om at vi alle kigger de 21 punkter igennem og sætter dem i en prioriteret rækkefølge. Og torsdag den 4/6 drøfter vi rækkefølgen over Skype – eller på mail. <p>Kommunikationsgruppen (Mette Rotesan, Mie Malene, Mette Anker & Sus Hartung, Malene)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Vi har svaret Sundhedsudvalget formand. Kommunikationsgruppen har arbejdet på denne sag – og Sus har lavet 6 punkter – og det er forslået at vi forsøger at bruge disse 6 punkter som en slags mantra når vi af den ene eller anden årsag skal udtale os – således at der er fælles fodslag og – så der holdes fokus. <p>Planlægning af de næste strategidage 2021 (Susan, Mette R og Mette A) Hvordan går det med planlægningen? Vi aftalte at der skal lægges en plan for strategidagene (13 og 14 januar 2021) Vi har givet os selv en deadline som hedder 1/7-2020.</p>
<p>Skal disse emner udgå eller er de fortsat aktuelle?</p>	<p>Kommende planlægning af medlemsaktiviteter</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Fælles emne med Region Sjælland? I den nuværende Corona tid er det ikke muligt at planlægge noget – men det er noget vi vil arbejde på fremadrettet. <p>Politisk dagsorden – bæredygtigt arbejdsliv – rekruttering & fastholdelse.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Mette og Sus arbejder på et oplæg for de 6 punkter – se vedhæftede oplæg. Der komme vedhæftning med <p>Livsfase politikker formuleret og implementeret. Kan jeg ikke huske at vi drøftede dette?</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Er de eksisterende livsfase politikker tilfredsstillende? ○ HH – TR, AMR og ledelse arbejder på at være foregangsmænd for bedre tiltag for seniorer. De arbejder på et idekatalog, der kan forbedre seniorarbejdslivet. ○ Hvilke perspektiver har AC på seniorarbejdslivet? <p>Fast årligt møde med Sophie Hæstorp eller andre regionspolitikere?</p>

- Hvordan skal vi gribe dette an? Birgit har forsøgt at få møder med Hæstorp, men de bliver aflyst. Arbejder fortsat på at få afholdt møder
- Mette og Sus foreslår, at vi først og fremmest har vores egen strategi og taktik klar først.

Fast årligt møde med lederne?

- Hvordan skal vi gribe dette an? Vi skal bakke op om Birgits invitation til at mødes – Birgit vil sørge for at vi bliver orienteret når hun indkalder så vi har en mulighed for at være proaktive.
- Mette og Sus foreslår, at vi først og fremmest har vores egen strategi og taktik klar først.

Studietur til Jylland – måske i forbindelse med vores næste strategimøde?

- Bæredygtigt fødemiljø i Viborg, Fremtidens fødestuer i Herning, Vagtcentral på Skejby – Pga. Corona udsættes evt. tur til Jylland på ubestemt tid