

TR kollegiemøde d. 20.04.18 kl. 09.00 - 10.45

Mødet afholdes virtuelt.

TR-kollegiet: Kredsformand, tillidsrepræsentanter, generalforsamlingsvalgte medlemmer & repræsentant for JSR

Kredsbestyrelse: Kredsformand, tillidsrepræsentanter, repræsentant for JSR og delegerede

Ekstraordinære emner:

Mødedeltager: Birgit Plough (formand), Sus Hartung (næstformand), Mette Anker (kasser), Liselotte Schirakow (referent), Mie Malene Nørgaard, Susan Gerlach, Mette Rotesan, Malene Bergman, Charlotte Moe, Lise Kousgaard.

Mødedeltager: Birgit Plough (formand), Sus Hartung (næstformand), Mette Anker (kasser), Mie Malene Nørgaard (kommunikation), Susan Gerlach, Mette Rotesan (kommunikation), Charlotte Moe, Lise Kousgaard, **Afbud:** Malene Bergman, Liselotte Schirakow. Fie Engelbrecht, Kirsten Hasman – har lovligt forfald.

Punkter til drøftelse	Drøftelse og beslutning
Godkendelse af DO	Kommentarer vedr. dagsorden
Referent	Mette Anker referent
Mødeleder	Birgit Plough. Har generelle oplysninger – anmoder om nogle spilleregler i forhold til Skypemøder Har skrevet til Liselotte som har været sygemeldt. Der er kommet en ny cheffjordemoder på Bornholm Rikke Ålbæk

Godkendelse af referat	Kommentarer vedr. referatet Birgit beklager udformningen af det sidste referat.
Forhandlinger med Regionen	<p>Forhandlinger med Regionen – opsamling – mangler feedback fra Lene.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Hjemmefødselsordningen – forhandlingerne er på standby pga. pandemien
TR-vilkår	<p>Tillidsrepræsentanternes funktionstillæg & vilkårsaftale;</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Tillidsrepræsentanternes vilkår og opgaver har ændret sig over de sidste 10 år. TR-tillæg er aftalt i MED systemet under RMU. Sus Hartung forslår, at vi udarbejder en skrivelse til AC/RMU vedr. de overvejelser vi har ifm. vores TR-rolle og honorering. <p>TR-vilkår og løn forhandles i det regionale MED system. Aktuelt er forhandlingerne i gang. Der er nedsat en gruppe under AC, uden repræsentation af jordemødre, som arbejder videre med dette.</p> <p>Sus Hartung mener, at vi skal finde ud af hvem der repræsenterer jordemødrenes TR i den pågældende arbejdsgruppe? Samt at vi skal udarbejde et indlæg til arbejdsgruppen og derigennem etablere et samarbejde mellem os og arbejdsgruppen. Hvordan kan de repræsentere os, hvis de ikke kender os?</p> <p>Mette Rotesan: Hvordan defineres 'den fornødne tid'? Mette Rotesan foreslår, at 'den fornødne tid' kan blive defineret hvornår der evt. skal sættes mere tid af – fx ved lønforhandlinger.</p> <p>Birgit Plough udarbejder et konkret forslag baseret på drøftelser vi løbende har haft.</p>

<p>Pandemi</p>	<p>Hvordan går det på de forskellige fødesteder Fødestederne udfylder selv-</p> <p>Rigshospitalet: Aftale om normreduktion er indgået. Gælder fra 10.05.2020 til 10.05.2021 – der er tale om en prøveperiode på 1 år. Herefter skal aftalen genforhandles. 43 jordemødre er med i aftalen. Aftalen fremsendes til de øvrige fødeafdelinger i kredsen.</p> <p>Desuden er vi fuldtallige, med normreduktion og opnormering af vagtlagt i hver vagt.</p> <p>Der har ikke været indkaldt til møder under pandemi og hverken TR eller AMR har været inddraget i beslutninger vedr. håndtering af de mange udfordringer situationen har afkrævet. Ledelsen er klar over, at de ikke har et katastrofeberedskab – endsige en katastrofe VIP. Der har været flere diskrepanser i udmeldingerne – f.eks. gravide skal isolere sig, mens sundhedsfaglige gravide skal gå på arbejde.</p> <p>Derudover er sikkerheden, tilstrækkeligt med udstyr og anvendelse af udstyr overhovedet ikke på plads. Så vi er på vej med feedback ifht. 2. bølge.</p> <p>Med baggrund i krisen frygter vi, at det vil gå ud over vores OK21 – enten i form af udsættelse eller manglende økonomi. I hvert fald har regeringen og befolkningen fået øjnene op for værdien af et velfungerende sundhedsvæsen, samt et grundlag for en positiv argumentation for belønning ved OK21.</p>
<p>Eventuelt</p>	<p>FEA ser ikke ud til at være aktuelt denne sommer regionalt, derfor udgår drøftelsen.</p>

I forbindelse med Malenes Bergman barselsorlov overvejer Mette Rotesan om hun skal overføre TR tiden til sig selv. Hun har hørt Anne Karen (som er på barsel – kommer retur til september) om hun har lyst til at være i TR funktionen i Malenes fravær? Kredsmedlemmerne kommer med forskellige overvejelser, der er værd at have med i overvejelserne.

Chefjordemoder Mette Simonsen har opfordret kredsens medlemmer til at drøfte muligheden for, hvordan man kan gøre politikerne opmærksomme på, at der også på jordemoderområdet er rekrutteringsproblemer. Det er ikke kun på sygeplejerskeområdet, at der skal betales for de ekstra omkostninger, der er på pensionsiden for at få sundhedsfaglige på fuld tid.

Kredsen enes om, at TR i NOH undersøger, hvordan Mette Simonsen mener, at vi kan være med til at påvirke politikerne og hvordan vi skal gribe problemstillingen an.

Krebsbestyrelsesmøde d. 20.04.20 kl. 11.00 – 14.30

Ekstraordinære emner: Opsamling fra Strategidagene, Aflysning af Generalforsamlingen i 2020 & Svar til Sundhedsudvalget

<p>Mødedeltager: Birgit Plough (formand), Sus Hartung (næstformand), Mette Anker (kasser), Mie Malene Nørgaard (kommunikation), Susan Gerlach, Mette Rotesan (kommunikation), Charlotte Moe, Lise Kousgaard, Afbud: Malene Bergman, Liselotte Schirakow. Fie Engelbrecht, Kirsten Hasman – har lovligt forfald.</p>	
Punkter til drøftelse	Drøftelse og beslutning
Godkendelse af DO	Kommentarer vedr. dagsorden
Referent	Mette Anker
Mødeleder	Birgit Plough
Godkendelse af referat	Kommentarer vedr. referatet
KB formand	<p>Kommentarer til Hovedbestyrelsens referat og mødeindkaldelse.</p> <p>Kredsen ønsker, at følgende bliver bragt til HB:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Politisk og organisatorisk uddannelse for Kredsmedlemmerne. Dette har Birgit bragt videre til HB ○ Hvordan arbejder vi for at gøre vores medlemmer mere aktivistiske i forhold til den kommende overenskomst? ○ Hvad kan vi forvente i forhold til overenskomst 2021 i relation til pandemien?
Aflysning af Generalforsamlingen	<p>Kredsen beslutter, at Sus undersøger muligheden for at afbestille lokalet og tage kontakt med foredragsholderen, sådan at vi er sikre på, at vi ikke får penge i klemme pga. aflysning af arrangement.</p> <p>Vi følger den politiske udvikling nøje og giver regeringen efter d. 10. maj mulighed for at kunne mødes i større forsamlinger vil vi gerne afvikle generalforsamlingen. Vi gør samtidigt klar til alternative løsninger til generalforsamlingen.</p>

	<p>Rekruttering af kongresdelegeret må i så fald håndteres på anden vis – Birgit Plough udformer et oplæg, hvis generalforsamlingen aflyses.</p>
Internt samarbejde	<p>Hvordan samarbejder vi internt – drøftelse og beslutning</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Forretningsorden blev endeligt besluttet ○ Sus forslag til en Økonomiaftale. Sus havde ved sidste møde fremsendt et forslag til en økonomiaftale, men forslaget mødte modstand – forslaget blev tilrettet efter de indkomne kommentarer. <p>Da der foreligger en økonomiaftale, blev Sus' forslag forkastet.</p>
	<p>Mødet ophørte kl 14.00 og resten af punkterne udgår til næste gang. Medlemmer af KBS opfordres til feedback på nedstående ifht. næste møde.</p>
Arbejdsgrupper nedsat på strategidagene	<p>Opfølgning på strategidagenes arbejdsgrupper – drøftelse</p> <p>Forberedelse til Kongressen, forslag til kongressen (Birgit, Mette og Kirsten)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Udarbejdelse af forslag til honorering af generalforsamlingsvalgte medlemmer som deltager i KB arbejdet. <p>KBS politiske strategi – udformes på baggrund af Jordemoderforeningens strateginotet (Mette R, Lise og Sus)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Vores strategipapir er udsendt til alle. <p>OK21 (Mie Malene & Sus) – fremsender bilag OK21, & OK21 forklaring, bæredygtigt arbejdsliv</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Eftersom alle møder vedr. OK21 er aflyst og vi ikke ved, hvor OK21 lander – foreslår vi holder os afventende.

	<p>Kommunikationsgruppen (Mette Rotesan, Mie Malene, Mette Anker & Sus Hartung, Malene)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Vi mangler at svare Sundhedsudvalget formand. <p>Planlægning af de næste strategidage 2021 (Susan, Mette R og Mette A)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Hvordan går det med planlægningen?
<p>Flg. emner kan drøftes</p>	<p>Kommende planlægning af medlemsaktiviteter</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Fælles emne med Region Sjælland? <p>Politisk dagsorden – bæredygtigt arbejdsliv – rekruttering & fastholdelse.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Mette og Sus arbejder på et oplæg for de 6 punkter – oplægget er sat i bero pga. pandemien. <p>Livsfase politikker formuleret og implementeret.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Er de eksisterende livsfase politikker tilfredsstillende? ○ HH – TR, AMR og ledelse arbejder på at være foregangsmænd for bedre tiltag for seniorer. De arbejder på et idekatalog, der kan forbedre seniorarbejdslivet. ○ Hvilke perspektiver har AC på seniorarbejdslivet? <p>Fast årligt møde med Sophie Hæstorp eller andre regionspolitikere?</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Hvordan skal vi gribe dette an? ○ Mette og Sus foreslår, at vi først og fremmest har vores egen strategi og taktik klar først. <p>Fast årligt møde med lederne?</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Hvordan skal vi gribe dette an?

- Mette og Sus foreslår, at vi først og fremmest har vores egen strategi og taktik klar først.

Studietur til Jylland – måske i forbindelse med vores næste strategimøde?

- Bæredygtigt fødemiljø i Viborg, Fremtidens fødestuer i Herning, Vagtcentral på Skejby