

REGIONERNES LØNNINGS- OG
TAKSTNÆVN

SUNDHEDSKARTELLET

RAMMEAFTALE OM SUPPLERENDE PENSION TIL TJENESTEMÆND OG AN-
SATTE MED RET TIL TJENESTEMANDSPENSION

INDHOLDSFORTEGNELSE

KAPITEL 1. FORMÅL	3
KAPITEL 2. AFTALER OM SUPPLERENDE PENSIONSORDNING	3
KAPITEL 3. PENSIONS BIDRAGETS STØRRELSE	3
KAPITEL 4. FINANSIERING	4
KAPITEL 5. INDBETALING AF PENSIONS BIDRAG	4
KAPITEL 6. UDBETALING AF PENSION	5
KAPITEL 7. OVERGANGSBESTEMMELSER, IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE	5

RAMMEAFTALE OM SUPPLERENDE PENSION TIL TJENESTEMÆND OG ANSATTE MED RET TIL TJENESTEMANDSPENSION, HEREFTER BENÆVNT TJENESTEMÆND

KAPITEL 1. FORMÅL

§ 1.

Pensionsbidrag af pensionsgivende tillæg indbetales til en supplerende pensionsordning. Sigtet med en supplerende pensionsordning er at supplere tjenestemandspensionen.

KAPITEL 2. AFTALER OM SUPPLERENDE PENSIONSORDNING

§ 2.

Supplerende pensionsordninger oprettes i henhold til kollektive eller lokale aftaler indgået mellem de forhandlingsberettigede parter, når det af aftalen fremgår, at der skal indbetales pensionsbidrag af nærmere angivne tillæg.

Aftalerne om supplerende pension skal overholde bestemmelserne i denne rammeaftale.

BEMÆRKNINGER:

Lokale aftaler indgås mellem Regionsrådet og de (lokale) repræsentanter for den forhandlingsberettigede organisation.

KAPITEL 3. PENSIONS BIDRAGETS STØRRELSE

§ 3.

Stk. 1.

Pensionsbidragets procentuelle størrelse aftales mellem parterne. Parterne kan aftale, at pensionsindbetalingerne udgør et fast årligt grundbeløb. Pensionsbidrag indbetales månedligt til den supplerende pensionsordning.

****NYT** med virkning fra 1. januar 2012**

Stk. 2.

Hvis en ansat ønsker en større indbetaling til sin pensionsordning ved samtidig at få sin løn reduceret tilsvarende, har ansættelsesmyndigheden pligt til at imødekomme et sådant ønske.

Den ansatte skal oplyse ansættelsesmyndigheden skriftligt om:

- 1. størrelsen af den forhøjede indbetaling enten i form af et fast kronebeløb eller med en procent af lønnen**
- 2. perioden forhøjelsen skal indbetales i.**

Med henblik på lettest mulig administration af frivillige pensionsindbetalinger kan ansættelsesmyndigheden fastsætte procedurer for disse, som f.eks. tidspunkt for fremsættelse af anmodninger og ændringer af indbetalinger mv.

Stk. 3.

I det omfang lovgivningen åbner mulighed herfor, kan der indgås lokal aftale om indbetaling af fratrædelsesgodtgørelser til en supplerende pensionsordning, hvis udbetalingen af godtgørelsen har hjemmel i lovgivningen eller aftale.

BEMÆRKNINGER:

Lokale aftaler om indbetaling af fratrædelsesgodtgørelser til en supplerende pensionsordning er betinget af, at der er mulighed herfor i pensionsbeskatningsloven, samt at udbetalingen af godtgørelsen sker i henhold til lovgivning eller aftale.

KAPITEL 4. FINANSIERING

§ 4.

Stk. 1.

Pensionsindbetalinger til en supplerende pensionsordning, der oprettes i henhold til en kollektiv aftale, finansieres af de midler, der er afsat til organisationsforhandlingerne ved overenskomstfornyelserne.

Stk. 2.

Pensionsindbetalingerne til en supplerende pensionsordning, der er oprettet iht. en lokal aftale, finansieres efter bestemmelserne i aftalerne om lokal løndannelse.

KAPITEL 5. INDBETALING AF PENSIONS BIDRAG

§ 5.

Stk. 1.

Når betingelserne for at oprette en supplerende pensionsordning er fastsat i en kollektiv aftale, vil det fremgå af aftalen eller af bemærkningerne til aftalen, at arbejdsgiveren indbetaler pensionsbidraget til en af parterne godkendt pensionsordning.

Stk. 2.

Er der ikke en sådan bestemmelse i den kollektive aftale, indbetaler arbejdsgiveren efter aftale med tjenestemanden bidraget til den supplerende pensionsordning enten til en pensionsordning med løbende udbetaling eller til en eksisterende eller nyoprettet kapital- eller ratepension i en pensionskasse, et forsikringsselskab eller et pengeinstitut.

§ 6.

I de tilfælde, hvor pensionsbeskatningsloven ikke giver mulighed for at oprette en ny rate- eller kapitalpension, udbetales pensionsbidraget løbende sammen med tillægget, medmindre tjenestemanden har en eksisterende rate- eller kapitalpension, som bidragene kan indbetales på.

BEMÆRKNINGER:

Indbetalinger på en allerede eksisterende kapital - eller ratepension kan fortsætte efter tjenestemanden har nået efterlønsalderen, jf. § 74 i lov om arbejdsløshedsforsikring.

Ifølge pensionsbeskatningslovens § 10 kan en person, der har nået efterlønsalderen, jf. § 74 i lov om arbejdsløshedsforsikring mv., derimod ikke oprette en kapitalpensionsforsikring i pensionsøjemed. Police kan dog oprettes efter efterlønsalderen er nået, hvis forsikrede på oprettelsestidspunktet er ejer af en anden kapitalforsikring i pensionsøjemed eller kontohaver i en opsparing i pensionsøjemed, og afgiftspligt eller indkomstskattepligt for den pågældende forsikring eller konto ikke er indtrådt.

Tilsvarende gælder en rateforsikring i pensionsøjemed, jf. pensionsbeskatningslovens § 8 og rateopsparing i pensionsøjemed, jf. pensionsbeskatningslovens § 11A og en kapitalopsparing i pensionsøjemed, jf. pensionsbeskatningslovens § 12.

KAPITEL 6. UDBETALING AF PENSION

§ 7.

Den supplerende pension udbetales tidligst på det tidspunkt, hvor tjenestemanden når efterlønsalderen jf. § 74 i lov om arbejdsløshedsforsikring eller i forbindelse med tjenestemandens pensionering med aktuel egenpension af helbredsmæssige årsager eller ved tjenestemandens død.

§ 8.

For tjenestemænd med opsat pension, kan den supplerende pension tidligst komme til udbetaling, når den opsatte pension kommer til udbetaling.

KAPITEL 7. OVERGANGSBESTEMMELSER, IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

§ 9.

Eksisterende supplerende pensionsordninger, der er etableret iht. til Rammeaftale om supplerende pension af 19. maj 1995, fortsætter uændret, idet vilkårene for udbetaling følger principperne i denne aftale.

****NYT****

§ 10.

Stk. 1.

Denne rammeaftale har – **hvor intet andet er anført - virkning fra den 1. april 2011.**

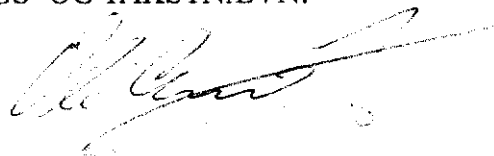
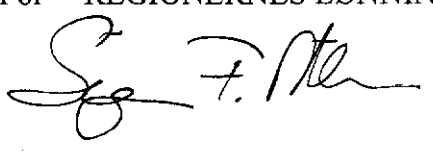
Stk. 2.

Denne rammeaftale kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2013. Opsigelse skal ske skriftligt.

København, den

- 3 OKT. 2012

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:



For SUNDHEDSKARTELLET

