

REGIONERNES LØNNINGS- OG
TAKSTNÆVN

SUNDHEDSKARTELLET

AFTALE
MELLEM
REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN
OG SUNDHEDSKARTELLET
(SHK)

OM GRUPPELIVSFORSIKRING

PR. DEN 1. APRIL 2002

FOR TJENESTEMÆND OG VISSE ANDRE ANSATTE

2002

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1. AFTALENS OMFANG	3
§ 2. FORSIKRINGSYDELSEN	7
§ 3. UDBETALING	9
§ 4. PRÆMIEBETALING	10
§ 5. BONUS	11
§ 6. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE	11

****NYT****

§ 1. AFTALENS OMFANG

Stk. 1.

Denne aftale omfatter følgende grupper af ansatte, der er fyldt 18 år og som har mindst **8** timers gennemsnitlig ugentlig beskæftigelse, samt tidligere tjenestemænd, bortset fra tidligere tjenestemandsansatte lærere, der er fratrukket med aktuel egenpension den 1. juli 1969 eller senere:

A.

- a) De i kommunerne/amterne ansatte tjenestemænd - bortset fra lærere i folkeskolen m.v. - der oppebærer løn, rådighedsløn eller ventepenge.
- b) De ansatte tidligere sygekassefunktionærer.

B. Reglementsansatte ved dag- og døgninstitutioner for børn og unge.

C.

- a) Øvrige ansatte, hvis ansættelsesgrundlag er enten en overenskomst eller en anden af Kommunernes Lønningsnævn godkendt ordning, og hvortil de kommunale/amtslige arbejdsgivere ikke indbetaler bidrag til en pensionsordning.
- b) Øvrige ansatte, hvortil de kommunale/amtslige arbejdsgivere indbetaler bidrag til en ikke fuldt udbygget pensionsordning, forudsat det samlede bidrag er under **8,22** pct. af den pensionsgivende løn.

****NYT****

BEMÆRKNINGER:

Personer, der jf. Rameaftale om socialt kapitel (se [11.08.1](#)) er ansat i fleksjob og jobtræning, er omfattet af gruppelivsaftalen. Personer i individuel jobtræning, skånejob eller andre aktiveringsforløb er derimod ikke omfattet af gruppelivsaftalen.

18 års- aldersgrænsen

Først fra det fyldte 18. år kan medarbejdere blive omfattet af aftalen i dækningsmæssig henseende. Karenstiden kan derimod påbegyndes forud for det fyldte 18. år med den virkning, at medarbejderen kan opnå dækning fra det fyldte 18. år.

Beskæftigelseskravet

Medarbejderne skal have en væsentlig tilknytning til kommunen/amtet for at være omfattet af aftalen, og beskæftigelsen skal have et omfang på mindst **8 timer** om ugen i gennemsnit. Derfor vil uger, hvor der efter aftale ikke skal præsteres arbejdstimer, også kunne indgå i ansættelsesperioden (f.eks. for medarbejdere, der er ansat med tjeneste hver anden uge med mindst **16 timers** beskæftigelse).

Det understreges, at der skal foreligge et uafbrudt ansættelsesforhold (jf. stk. 2 og stk. 3).

En permanent ændring af arbejdstiden til under **8 timer** pr. uge vil medføre, at medarbejderen ikke længere vil være omfattet af gruppelivsftalen.

Hvis beskæftigelsen i en periode under ansættelsen – kortvarigt - er under **8 timer** pr. uge, indebærer det ikke en udtræden af aftalen, hvis det i øvrigt er hensigten, at medarbejderen skal have en beskæftigelse på mindst **8 timer** pr. uge i gennemsnit.

Månedslønnet rengøringsassistenter og erhvervsuddannede serviceassistenter, der er beskæftiget mindst **8 timer** pr. uge i skoleuger (40 uger pr. år), er omfattet af gruppelivsftalen efter 6 måneders uafbrudt ansættelse, uanset at visse uger i ansættelsesperioden er arbejdsfri.

Hvilke personalegrupper omfattes

Tjenestemænd i Amdsrådsforeningen, KL og tilsluttede institutioner, i Københavns og Frederiksberg kommuner samt i Hovedstadsområdet's Trafikselskab, Naturgasselskaber og I/S Vestforbrænding er omfattet. Tjenestemænd i fælleskommunale virksomheder, der har ret til tjene-

stemandspension, er tillige omfattet, forudsat der betales præmie for de pågældende.

Aftalen omfatter også personale beskæftiget med billetsalg og kontorpersonale ved teatre drevet af Det Storkøbenhavnske Teaterfællesskab, Odense Teater, Aalborg Teater og Århus Teater.

Da afgrænsningen følger Kommunernes Lønningsnævns tilsynsområde, er medarbejdere i selvejende dag- og døgninstitutioner for børn og unge direkte omfattet af aftalen.

For øvrige selvejende institutioner (der ikke direkte er under Kommunernes Lønningsnævns tilsyn) gælder, at det er frivilligt for disse institutioner, om man vil tilmelde sig aftalen. Hvis institutionerne ønsker dette, bedes henvendelse herom foretaget fra den selvejende institution til Forenede Gruppeliv med opgivelse af institutionens navn, adresse og SE-nr.

For de selvejende institutioner, der får foretaget lønberegningen af amtet/kommunen, bør henvendelsen til Forenede Gruppeliv ske gennem amtet/kommunen.

Personer, der får udbetalt løn eller honorar fra amtet/kommunen, men hvis ansættelsesgrundlag ikke er godkendt af Kommunernes Lønningsnævn, er ikke omfattet af aftalen.

Stk. 2.

Retten til at blive omfattet af aftalen indtræder efter 6 måneders uafbrudt ansættelse i en af amterne/kommunerne, jf. dog stk. 3. Ved direkte stillingsskift til anden regional eller kommunal ansættelse, bortfalder kravet om 6 måneders ansættelse, forudsat gruppelivsrettigheder er opnået inden stillingsskiftet. Tjenestemænd er dog omfattet straks fra ansættelsen.

****NYT****

Stk. 3.

Indtil 01-06-2002 indtræder ansatte ved midlertidig beskæftigelse af indtil 9 måneders varighed i et amt/kommune ikke i retten til at blive omfattet af gruppelivsaftalen. Ved direkte stillingsskift inden den 01-06-2002 til anden regional eller

kommunal ansættelse, bortfalder bestemmelsen i 1. punktum, forudsat gruppelivsrettigheder er opnået inden stillingsskiftet.

BEMÆRKNINGER:

Kravet om en 6 måneders karenstid er begrundet i, at medarbejderen skal have en mere varig tilknytning til amtet/kommunen. Karensperioden betyder, at medarbejderen skal have en uafbrudt ansættelsestid på 6 måneder, før vedkommende bliver omfattet af aftalen.

Ved umiddelbart stillingsskifte mellem regionale og kommunale ansættelsesområder, der finder sted efter at dækning er opnået, videreføres dækningen uden ny karenstid.

Egentlige "sæsonarbejdere" f.eks. medarbejdere, der ansættes om foråret og afskediges ved vinterens begyndelse, skal ved genansættelse året efter ikke gennemgå en ny karenstid.

Herudover skal uafbrudt ansættelse forstås bogstaveligt, og ethvert ophør eller "slip i ansættelsesperioden" bevirker, at der skal gennemføres en ny karenstid.

For så vidt angår timelønnede, og om der er tale om "slip i ansættelsesperioden" henvises til administrationsgrundlaget i Personaleadministrativ Information PI nr. 1053-02 udsendt ultimo 2002 eller tilsvarende administrationsgrundlag til Rammeaftale om tidsbegrænset ansættelse.

Stk. 4.

Aftalen administreres gennem Kommunernes Pensionsforsikring A/S af Administrationsaktieselskabet Forenede Gruppeliv og Forsikringsaktieselskabet ALKA LIV i henhold til særlig gruppelivsftale indgået mellem Amtsrådsforeningen, KL, Frederiksberg Kommune, Københavns Kommune og selskaberne.

§ 2. FORSIKRINGSYDELSEN

Stk. 1.

Forsikringsydelsen består af en hovedforsikringssum samt tillæg for eventuelle børn under 21 år.

Stk. 2.

Forsikringssummen, der udbetales ved et gruppemedlems død før udgangen af den måned, hvori pågældende fylder 67 år, fastsættes efter medlemmets alder ved dødsfald efter følgende skala:

		Forsikringssum inkl. bonusforhøjelse pr. 01-04-2000
fyldt alder under	62 år	400.000 kr.
fyldt alder	62 år	250.000 kr.
fyldt alder	63 år	200.000 kr.
fyldt alder	64 år	150.000 kr.
fyldt alder	65 år	100.000 kr.
fyldt alder	66 år	50.000 kr.
fyldt alder	67 år	0 kr.

Stk. 3.

Ved dødsfald blandt følgende medarbejdergrupper:

- Tandteknikere - overenskomst med KL.
- Månedslønnede tandklinikassistenter - overenskomst med KL eller Frederiksberg Kommune.
- Laborantelever, laboranter - overenskomst med KL eller Frederiksberg Kommune.
- Laboratorieteknikere og miljøteknikere - overenskomst med KL eller Frederiksberg Kommune.
- Månedslønnede defektricer - overenskomst med Frederiksberg Kommune.
- Tandplejere - overenskomst med Amdsrådsforeningen, KL eller Frederiksberg Kommune.

udbetales mindst kr. 75.000 inkl. eventuelle børnesummer, jf. stk. 6.

BEMÆRKNINGER:

Minimumsydelsen kan få betydning, hvor gruppelivsmedlemmet dør som 66 årig, hvor dækningssummen er 50.000 kr.

Stk. 4.

Hovedforsikringssummen til egenpensionister, jf. § 1, stk. 1, udbetales med 50 pct. af den i stk. 2 nævnte skala.

****NYT****

Stk. 5.

Med virkning fra den 01-01-2003 udbetales en invalidesum på 50.000 kr., dersom et gruppe medlem før det 60. år fratræder sin stilling, og det efter en lægelig vurdering konstateres, at den ansattes erhvervsevne på afskedigelsestidspunktet er nedsat med mindst 2/3. En udbetalt invalidesum fratrækkes en eventuel senere udbetaling af dødsfaldssummen.

****NYT****

Stk. 6.

Indtil 01-01-2003 udbetales en invalidesum på kr. 50.000, dersom et gruppe medlem før det 60. år fratræder sin stilling og i den forbindelse tilkendes pension fra det offentlige på grundlag af mindst 2/3 varig invaliditet i henhold til lov om social pension. En udbetalt invalidesum fratrækkes en eventuel senere udbetaling af dødsfaldssummen.

Stk. 7

Efterlader et gruppe medlem ved sin død børn under fyldt alder 21 år, udbetales yderligere for hvert sådant barn inkl. bonusforhøjelse kr. 45.000.

****NYT****

Stk. 8.

Hvis et gruppe medlem – **bortset fra tidligere tjenestemænd**, der er fratrådt med aktuel egenpension, jf. § 1, stk. 1 – pådrager sig en kritisk sygdom, som omhandlet i forsikringsbetingelserne fra Forenede Gruppeliv, udbetales en forsikringssum på kr. 100.000. Dækningen ved kritisk sygdom kan dog ikke overstige dødsfaldssummen. Efter udbetaling af en forsikringssum ved kritisk sygdom bortfalder dækning ved kritisk sygdom for det pågældende gruppe medlem. Hvis forsikrede dør inden 3 måneder efter, at

diagnosen er stillet, modregnes den udbetalte sum ved kritisk sygdom i dødsfaldssummen.

Stk. 9

Ved fratræden ophører forsikringen ved udgangen af den måned, hvori fratrædelsen sker. Forsikringen ophører endvidere, hvis et gruppemedlem indtræder i en fuldt udbygget pensionsordning, hvortil amtet/kommunen yder tilskud. Desuden ophører forsikringen ved udgangen af den måned, hvori gruppemedlemmet fylder 67 år, uanset den pågældende fortsat er ansat eller på dette tidspunkt er pensioneret.

§ 3. UDBETALING

Stk. 1.

Ved et gruppemedlems død udbetales forsikringssummen, jf. dog § 2, stk. 5 og 6, til den pågældendes nærmeste pårørende, medmindre andet skriftligt er aftalt mellem gruppemedlemmet og Forenede Gruppeliv eller ALKA.

BEMÆRKNINGER:

Dødsfald skal anmeldes af amtet/kommunen til Forenede Gruppeliv eller ALKA.

Stk. 2.

Børnesum for umyndige fællesbørn, som har ophold i afdødes hjem hos dennes ægtefælle, udbetales til ægtefællen. I andre tilfælde tilfalder summen det pågældende barn.

Stk. 3.

Efterlades ingen ægtefælle, børn eller børnebørn, særligt begunstiget, testaments- eller legal arving, sker der ingen udbetalingen.

Stk. 4.

Invalidesummen udbetales til gruppemedlemmet.

§ 4. PRÆMIEBETALING

Stk. 1.

Til dækning af de med ordningen forbundne omkostninger afkortes i de pågældendes løn, rådighedsløn, ventepenge eller pension en forsikringspræmie, hvis størrelse fastsættes efter gruppelivsordning nr. 86115 i Forenede Gruppeliv og gruppelivsordning nr. 114 i ALKA på grundlag af oplysninger om antallet af forsikrede og disses aldersfordeling. Amterne/kommunerne indbetaler præmierne til Forenede Gruppeliv eller ALKA efter nærmere aftalte regler. Til udligning yder amterne/kommunerne de pågældende et tillæg til løn, pension, rådighedsløn eller ventepenge af samme størrelse som forsikringspræmien, benævnt gruppelivstillæg.

BEMÆRKNINGER:

Præmiebeløbet udgør 106,39 kr. pr. måned. For månedslønnede medarbejdere fradrages/tillægges beløbet hver måned i forbindelse med lønberegningen. Præmien for den pågældende måned skal afregnes månedsvis til Forenede Gruppeliv eller ALKA.

For 14-dages-lønnede udgør fradraget/gruppelivstillægget kr. 49,10 pr. lønperiode. Afregning sker ligeledes månedsvis.

For medarbejdere, der har karenstid, beregnes fradrag og gruppelivstillæg i den første lønperiode, hvori 6 måneders dagen for ansættelsen falder.

Forsikringssummer er fritaget for indkomstbeskatning og særlig afgift, men der skal eventuelt betales boafgift. Der er ingen boafgift mellem ægtefæller/registrerede partnere.

Stk. 2.

Gruppelivstillægget indgår ikke i grundlaget for beregning af feriegodtgørelse og særlig feriegodtgørelse.

BEMÆRKNINGER:

Det bemærkes, at gruppelivstillægget er skattepligtig indkomst.

Stk. 3.

Under lovligt fravær uden løn i forbindelse med sygdom, barsel og adoptionsorlov, bevilget tjenestefrihed uden løn i henhold til lov om børnepasningsorlov, varetagelse af ombud og medlemskab af Folketinget eller Europa-Parlamentet, værnepligt og ferie opretholdes dækningen uden præmiebetaling, forudsat ansættelsesforholdet består. Ved andet godkendt fravær i indtil 3 måneder uden løn opretholdes dækningen ligeledes uden præmiebetaling, forudsat ansættelsesforholdet består.

Stk. 4.

Tjenestemænd, der indrømmes tjenestefrihed for en nærmere fastsat periode, herunder i forbindelse med aftjening af værnepligt, forbliver omfattet af gruppelivsforsikringen. Det er dog en forudsætning, at pågældende ikke i tjenestefrihedsperioden omfattes af en gruppelivsaftale i en anden af amterne/kommunerne. Der indbetales ikke præmie i tjenestefrihedsperioden.

§ 5. BONUS

Bonus, som måtte tilkomme gruppelivsordningen, indbetales til Gruppelivsforsikringens Bonusreguleringskonto.

****NYT****

§ 6. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE**Stk. 1.**

Denne aftale, der afløser **aftale om gruppelivsforsikring af den 08-09-2000**, er gældende fra **den 01-04-2002** og indtil videre, dog længst indtil det tidspunkt, hvor gruppelivsordning nr. 86115 mellem amterne/kommunerne og Forenede Gruppeliv respektivt gruppe-livsordning nr. 114 mellem Københavns Kommune og ALKA måtte være opsagt.

SHK11.11.1

Side 12

Stk. 2.

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den **31-03-2005**

København, den 19. april 2007

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

Signe Friberg Nielsen / Tine Holst

For SUNDHEDSKARTELLET:

Connie Kruckow / Helle Varming