

Gennemgang af OK21-forlig

Jordemoderforeningen har deltaget i forhandlingerne om overenskomstfornyelsen på både det statslige, kommunale og regionale område. Foreningen har dels forhandlet om egne aftaler og overenskomster med hver enkelt arbejdsgivermodpart, dels indgået i forhandlinger via medlemskab af Akademikerne og Forhandlingsfællesskabet.

I det følgende gennemgås de primære resultater på hvert område.

Staten

På det fælles bord i AC-regi er der aftalt at etablere et partnerskab for udvikling af attraktive og bæredygtige arbejdspladser. Partnerskabet skal indhente fælles viden om aktuelle og fremtidige arbejdsmarkedstendenser.

Tilsvarende er der aftalt at iværksætte et fælles initiativ i perioden med fokus på at etablere et fælles videns- og erfaringsgrundlag om den lokale løndannelse i staten.

Der er aftalt en seniorbonus til medarbejdere fra det år, hvor de fylder 62 år. Bonusen udgør 0,8 % af medarbejderens sædvanlig årsløn. Medarbejderen kan vælge at konvertere bonusen til enten frihed og/eller ekstraordinært pensionsbidrag. Den kan konverteres til 2 seniordage om året eller til et ekstraordinært pensionsbidrag svarende til 0,8 % af den sædvanlige årsløn.

Derudover er det aftalt at styrke den lokale seniorindsats i form af den lokale personalepolitik. Formålet er at understøtte et godt seniorliv for ældre medarbejdere, så de finder det attraktivt at fortsætte i deres beskæftigelse.

Det er aftalt at videreføre Den Statslige Kompetencefond, og det er aftalt at videreføre aftale om kompetenceudvikling.

Det er aftalt at videreføre den frivillige lederuddannelse i psykisk arbejdsmiljø.

Der er indgået aftale om sorgorlov, som sikrer hver forælder ret til 26 ugers orlov med løn hvis et barn er dødfødt eller et barn dør inden det fyldte 18. år. Det samme gælder for adoptanter eller kommende adoptanter, der har modtaget et barn, hvis barnet dør inden det fyldte 18. år.

Af særlig betydning for Jordemoderforeningen er det aftalt, at Jordemoderforeningen er optaget som part i den statslige AC-overenskomst. Det gælder både for professionsbacheloruddannelsen og for kandidatuddannelsen.

For jordemødre ansat ved professionshøjskolerne er der tale om en overgang til AC-overenskomsten fra den hidtidige organisationsaftale, mens det for andre statsansatte indebærer overenskomstdækning. Både nuværende og fremtidige ansatte ved professionshøjskolerne er sikret pensionsindbetaling på 18 %, og nuværende ansatte ydes udligningstillæg om nødvendigt, som udfases i forbindelse med senere centralt aftalte lønforbedringer.

Kommunerne

På det kommunale område blev der aftalt en række forbedringer for alle ansatte.

Det blev aftalt at styrke den seniorpolitiske indsats, så ældre medarbejdere fortsat finder det attraktivt at arbejde.

Indsatsen for at forbedre det psykiske arbejdsmiljø bliver fortsat og udvidet. I perioden vil der blive udviklet og tilbudt en uddannelse i ledelse af psykisk arbejdsmiljø for ledere med personaleansvar. Og der vil blive udviklet og tilbudt en uddannelse i psykisk arbejdsmiljø til ledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter.

Der er indgået aftale om sorgorlov, som sikrer hver forælder ret til 26 ugers orlov med løn hvis et barn er dødfødt eller et barn dør inden det fyldte 18. år. Det samme gælder for adoptanter eller kommende adoptanter, der har modtaget et barn, hvis barnet dør inden det fyldte 18. år.

Akademikerne træder ind i Den Kommunale Kompetencefond fra den 1. april 2022. Det indebærer adgang til at søge om økonomisk støtte op til 30.000 kr. per år fortrinsvis til kompetencegivende efter- og videreuddannelse.

Med skiftet fra Sundhedskartellet til Akademikerne får jordemødre, fysio- og ergoterapeuter deres egen overenskomst, som svarer til den hidtidige overenskomst med Sundhedskartellet. Tillægget for 10 års anciennitet hæves fra 2.200 til 5.300 kr. (1.1.2006-niveau).

Pension for ikke-ledere forhøjes fra 14,44 % til 17,04 %, mens pensionen for ledere hæves fra 17 % til 18,40 %.

På kandidatbilaget hæves trin 8 og pensionsprocenten svarende til de forbedringer, der er aftalt for kandidater på fællesoverenskomsten.

For ledere hæves moderniseres forhandlingsretten for ledere, idet aftaleretten dog forbliver hos den forhandlingsberettigede organisation.

Regionerne

På det regionale område er der tilsvarende aftalt en række forbedringer for alle ansatte.

Der er aftalt at styrke den seniorpolitiske indsats. Parterne er enige om en fælles målsætning om at fastholde seniorer ved at understøtte et langt og godt arbejdsliv.

Det er aftalt at videreføre ekspertrådgivningen og forskningsprojektet omkring psykisk arbejdsmiljø, samt udvikle to uddannelser i psykisk arbejdsmiljø for henholdsvis ledere samt ledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter.

Der er indgået aftale om sorgorlov, som sikrer hver forælder ret til 26 ugers orlov med løn hvis et barn er dødfødt eller et barn dør inden det fyldte 18. år. Det samme gælder for adoptanter eller kommende adoptanter, der har modtaget et barn, hvis barnet dør inden det fyldte 18. år.

Akademikerne træder ind i Den Regionale Kompetencefond fra den 1. april 2022. Det indebærer adgang til at søge om økonomisk støtte op til 30.000 kr. per år fortrinsvis til kompetencegivende efter- og videreuddannelse.

Med skiftet fra Sundhedskartellet til Akademikerne får jordemødre, fysio- og ergoterapeuter deres egen overenskomst, som svarer til den hidtidige overenskomst med Sundhedskartellet. 12-års tillægget bliver hævet fra 22.284 til 25.000 kr. (31.3.2018-niveau) årligt, og vil fremadrettet også gælde for uddannelsesansvarlige jordemødre.

Pensionen for ikke-ledere hæves fra 13,91 % til 14,42 %, men pensionen for ledere hæves fra 17,02 % til 17,40 %.

For ansatte på kandidatbilaget hæves trin 8 og pensionsprocenten svarende til de forbedringer, der er aftalt for kandidater på fællesoverenskomsten.

Parterne er enige om at drøfte natarbejde, når Arbejds miljørådet færdiggør sit arbejde vedrørende anbefalinger om natarbejde.