

REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

ERGOTERAPEUTFORENINGEN

DANSKE FYSIOTERAPEUTER

JORDEMODERFORENINGEN

FORHANDLINGSPROTOKOL
VEDRØRENDE
FORNYELSE AF OVERENSKOMSTER/AFTALER
PR. 1. APRIL 2021
INDEN FOR
ERGOTERAPEUTFORENINGENS,
DANSKE FYSIOTERAPEUTERS OG
JORDEMODERFORENINGENS
FORHANDLINGSOMRÅDE

INDHOLDSFORTEGNELSE

1. Indledning	3
2. Løn	3
2.1. Fysio- og ergoterapeuter.....	3
2.2. Jordemødre	4
3. Pension	4
3.1. Pension - basispersonale.....	4
3.2. Pension - ledere.....	4
3.3. Kandidater	5
4. Kompetencefond	6
5. Drøftelser om natarbejde	6
6. Redaktionelle ændringer som følge af indtræden i Akademikerne.....	6
7. Afslutning	7
Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler.....	8

Dato: 25. februar 2021

Sted: Danske Regioner

Deltagere: Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn,
Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter og
Jordemoderforeningen

1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornyes for perioden fra den 1. april 2021 til den 31. marts 2024 på nedenstående vilkår under forudsætning af, at der i øvrigt opnås et samlet forlig på akademikerområdet.

I forbindelse med aftaleredigeringen er parterne enige om, at ergo-, fysioterapeuter og jordemødre udskrives af de i bilag 1 oplyste overenskomster og aftaler med nedenstående ændringer. I den forbindelse er parterne enige om sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf, for at sikre at bestemmelserne er tidssvarende og let forståelige.

Hvor ikke andet fremgår nedenfor træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2021.

2. Løn

2.1. Fysio- og ergoterapeuter

Til ergo- og fysioterapeuter, som har opnået 10 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen eller mere, forhøjes det pensionsgivende tillæg på 15.850 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2018-niveau) pr. 1. april 2022 til 19.500 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2018-niveau).

Forbedringen gennemføres med fuldt gennemslag.

Merudgift: 7,00 mio. kr.

2.2. Jordemødre

Til jordemødre indplaceret i lønforløbet trin 5-6, som har opnået 12 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen eller mere, forhøjes det pensionsgivende tillæg på 22.284 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2018-niveau) pr. 1. april 2022 til 25.000 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2018-niveau).

Forbedringen gennemføres med fuldt gennemslag.

Merudgift: 1,77 mio. kr.

Til uddannelsesansvarlige jordemødre, som har opnået 12 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen eller mere, ydes pr. 1. april 2022 et pensionsgivende tillæg på 25.000 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2018-niveau).

Forbedringen gennemføres med fuldt gennemslag.

Merudgift: 0,33 mio. kr.

3. Pension

3.1. Pension - basispersonale

Pensionsprocenten forhøjes pr. 1. april 2022 for følgende grupper:

	Gældende fra 1. april 2019	Gældende fra 1. april 2022	Aftalt stigning ved OK-21
Jordemødre	13,91	14,42	0,51

Merudgift: 3,11 mio. kr.

3.2. Pension - ledere

Pensionsprocenten forhøjes pr. 1. april 2022 for følgende grupper:

	Gældende fra 1. april 2019	Gældende fra 1. april 2022	Aftalt stigning ved OK-21
Ergoterapeuter	16,76	17,40	0,64
Fysioterapeuter	16,76	17,40	0,64
Jordemødre	17,02	17,40	0,38

Merudgift: 0,75 mio. kr.

3.3. Kandidater

Med virkning fra 1. april 2022 forhøjes pensionsprocenten for kandidater ansat i regioner m.v. fra 18,46 procent til 18,58 procent.

Med virkning fra 1. april 2022 ændres trin 8 i protokollat om kandidater fra 386.379 kr. til 387.346 kr. (31.marts 2018 niveau).

Forbedringen gennemføres med fuldt gennemslag.

Merudgift: 0,23 mio. kr.

Med virkning fra 1. april 2022 tilføjes i protokollat om kandidater en ny § 4 vedr. Frit valg i

”§ 4 FRIT VALG

”Stk. 1.

Medarbejderen kan vælge, at hele eller dele af pensionsbidraget over 16,4 %, i stedet for indbetaling til Pensionskassen skal udbetales som løn.

Stk. 2.

Medarbejderen henvender sig til ansættelsesmyndigheden, hvis den pågældende ønsker pensionsbidraget udbetalt som løn. Hvis medarbejderen vælger udbetaling som løn, sker det på følgende vilkår:

1. Beløbet gøres pensionsgivende og omregnes til 31. marts 2018 niveau.
2. Der beregnes 1,95% særlig feriegodtgørelse.
3. Beløbet udbetales månedsvis bagud.
4. Der foretages valg for mindst et år ad gangen.
5. Hvis den enkelte medarbejder ønsker omvalg, sker dette på medarbejderens eget initiativ og tidligst efter et år.

4. Kompetencefond

Der reserveres 0,1 % af lønsummen til kompetencefonden.

Merudgift: 2,52 mio. kr.

5. Drøftelser om natarbejde

Parterne er enige om, at man afventer, at arbejdsgruppen nedsat under Arbejdsmiljørådet færdiggør sit arbejde vedrørende anbefalinger i forhold til natarbejde. Parterne anbefaler derefter en drøftelse af resultatet af Arbejdsmiljørådets arbejde i Arbejdsmiljøforum.

6. Redaktionelle ændringer som følge af indtræden i Akademikerne

Parterne er enige om, at der udarbejdes en selvstændig overenskomst for ikke-ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre.

Parterne er enige om, at der udarbejdes en selvstændig lederoverenskomst for ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre.

Ovenstående overenskomster udarbejdes som en teknisk omskrivning af de eksisterende overenskomster med tilhørende protokollater og aftaler, hvor bestemmelser uden betydning for ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre udskrives.

Parterne er enige om, at der udarbejdes en selvstændig arbejdstidsaftale.

Ovenstående aftale udarbejdes som en teknisk omskrivning af den eksisterende arbejdstidsaftale, hvor bestemmelser uden betydning for ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre udskrives.

Parterne er enige om, at der udarbejdes en selvstændig aftale om lokal løndannelse for ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre.

Ovenstående aftale udarbejdes som en teknisk omskrivning af den eksisterende aftale om lokal løndannelse, hvor bestemmelserne uden betydning for ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre udskrives.

Der tilsigtes ikke indholdsmæssige ændringer som følge af den tekniske omskrivning ud over, hvad der fremgår af nærværende protokol samt forlig af 20. februar 2021 med Forhandlingsfællesskabet og forlig med Akademikerne.

7. Afslutning

1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutyper og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2021, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 26. februar 2021

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

For ERGOTERAPEUTFORENINGEN:

For DANSKE FYSIOTERAPEUTER:

For JORDEMODERFORENINGEN:

Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartellet's område af den 3. april 2019
- Overenskomst for ledere på Sundhedskartellet's område af den 3. april 2019
- Arbejdstidsaftale af den 3. april 2019
- Aftale om lokal løndannelse af den 3. april 2019]

Bilag 2: Puljer mv.

Bilag 2: Puljer mv.

Personalegrupper mv.	Lønsum (mio. kr)		Pulje (mio. kr)	
	Antal	Lønsum	Pct. af lønsum afsat	Sum
Ikke ledende ergo-/fysioterapeuter og jordemødre	5.015	2.364,70	0,45	10,64
Ledere ergo-/fysioterapeuter og jordemødre	245,00	158,71	0,45	0,71
Prioriterede grupper				3,14
Fra Akademikerne fælles				1,21
Total	5.260,00	2.523,41		15,70

Udgifter	Puljeforbrug			
	Udmøntnings-tidspunkt	Mio. kr.	Pct. af pulje	Pct. af lønsum
Løn				
Forhøjelse af 12-års tillæg	01-04-2022	1,77	11,27	0,07
Forhøjelse af 10-års tillæg	01-04-2022	7,00	44,56	0,28
Undervisningsansvarlige jordemødre tildeles 12-års tillæg	01-04-2022	0,33	2,11	0,01
Pension				
Forhøjelse af pension for ledere	01-04-2022	0,75	4,76	0,03
Forhøjelse af basisjordemødre	01-04-2022	3,11	19,80	0,12
Kompetencefond				
Kompetencefond	01-04-2022	2,52	16,05	0,10
Kandidater				
Kandidater	01-04-2022	0,23	1,46	0,01
Udgifter i alt		15,71	100,02	0,62
Overskud/underskud		0,00	-0,02	0,00